

創刊号

2

2021

エキスパート

医業経営について
わかりやすく解説

石川県医師協同組合

〒920-8201 金沢市鞍月東2丁目48番地
〔購買部〕TEL:076-239-4144 FAX:076-239-4145
〔保険部〕TEL:076-239-3820 FAX:076-239-3821

「エキスパート」の創刊にあたって

有限会社アイエムは昭和40年7月に当時の石川県医師会役員が、自動車損害保険代理業、自動車及び同部分品の斡旋業の業務を行う目的で、有限会社アイエム商会を創立したのが始まりで、当時の21名の役員個人から出資を受けて資本金21万円でスタートしました。県医師会の内部組織でありながら全くの独立採算制を取って運営していました。平成21年6月の定時総会にて有限会社アイエム商会を有限会社アイエムに商号変更をしております。

その後、出資額を増やし、業務内容も保険代理業の他に医薬品、化粧品、衛生材料、医療器械、事務用機械器具、家庭電化器具の販売、医療廃棄物の収集及び運搬等を取扱うようになりました。

また、平成15年9月に有限会社アイエム商会役員15名の同意承認を得て、当社の新規事業に「医業経営のコンサルティングに関する業務」を導入することになり、同年10月より業務にあっております。

この事業は、病医院を経営する医師会会員並びに従業員の方々に医業経営の色々な問題に対してアドバイスや情報提供を行うもので、医業に詳しい会計士・税理士・コンサルティング会社の専門スタッフと保険会社、有限会社アイエム商会がコンサルティングチームを組んでセミナーの開催や個別相談を行っています。

アイエムニュースは平成17年11月に創刊号を発行しております。石川県医師会の全会員の先生方に医業経営の情報提供を目的として、毎回、コンサルチームメンバーが年4回、税務・会計・労務・資産運用・リスクマネジメントの各分野からの連載記事を提供しています。

さて、現在の石川県医師協同組合は平成4年4月に設立され、当時の有限会社アイエム商会が行っている損害保険代理業、自動車及び同部品の斡旋業、生命保険の募集に関する業務、自動車損害賠償保障法に基づく保険(自賠責保険)代理業以外の業務を医師協同組合が引き継いで行うことになりました。

今回、有限会社アイエムは石川県医師協同組合に統合される形で令和2年11月30日付で事業停止になりました。15年間続いたアイエムニュースは令和2年11月の第58号が最終号となりました。令和3年2月から石川県医師協同組合の創刊号「エキスパート」として発行します。掲載記事は各分野の同メンバーが引き継ぎ、会員並びに従業員の方々へこれまで以上に有用で充実した情報提供を行っていきます。

引き続き皆様方にはご愛顧のほどお願い申し上げます。



「住宅取得等資金贈与の非課税制度」拡充について

令和2年12月10日に自由民主党・公明党から発表された令和3年度税制改正大綱より、令和3年4月1日に減額することになっていた住宅取得等資金の非課税限度額について、現行の非課税限度額が維持されることとなります。その他適用要件の改正も行われます。

直系尊属から住宅取得等資金の贈与を受けた場合の贈与税の非課税措置等

(1) 直系尊属から住宅取得等資金の贈与を受けた場合の贈与税の非課税措置について、次の措置を講ずる。

① 令和3年4月1日から同年12月31日までの間に住宅用家屋の新築等に係る契約を締結した場合における非課税限度額を、次のとおり、令和2年4月1日から令和3年3月31日までの間の非課税限度額と同額まで引き上げる。

	現行	改正案
消費税等の税率10%が適用される住宅用家屋の新築等	1,200万円	1,500万円
上記以外の住宅用家屋の新築等	800万円	1,000万円

(注) 上記の非課税限度額は、耐震、省エネ又はバリアフリーの住宅用家屋に係る非課税限度額であり、一般の住宅用家屋に係る非課税限度額は、上記の非課税限度額からそれぞれ500万円を減じた額とする。

② 受贈者が贈与を受けた年分の所得税に係る合計所得金額が1,000万円以下である場合に限り、床面積要件の下限を40㎡以上（現行：50㎡以上）に引き下げる。

(注) 上記の改正は、東日本大震災の被災者が直系尊属から住宅取得等資金の贈与を受けた場合の贈与税の非課税措置についても同様とする。

(注) 上記の改正は、令和3年1月1日以後に贈与により取得する住宅取得等資金に係る贈与税について適用する。

(2) 特定の贈与者から住宅取得等資金の贈与を受けた場合の相続時精算課税制度の特例について、床面積要件の下限を40㎡以上（現行：50㎡以上）に引き下げる。

(注) 上記の改正は、令和3年1月1日以後に贈与により取得する住宅取得等資金に係る贈与税について適用する。

(3) 税務署長が納税者から提供された既存住宅用家屋等に係る不動産識別事項等を使用して、入手等をした当該既存住宅用家屋等の登記事項により床面積要件等を満たすことの確認ができた住宅を、本措置の対象となる既存住宅用家屋等に含めることとする。

(注) 上記の改正は、令和4年1月1日以後に贈与税の申告書を提出する場合について適用する。

詳細については、顧問税理士等にご確認ください。

出典：自由民主党「令和3年度税制改正大綱」

税務・会計

木村経営グループ
代表 木村 岳二



会社紹介

昭和50年（1975年）木村光雄税理士事務所として創業。平成26年（2014年）、税理士法人木村経営ブレーンとして法人化。40年以上の歴史の中で、基本業務の月次会計監査・税務申告に加え、お客様の事業環境変化に対応するため、業務の幅を拡げてきた。昭和57年（1982年）、株式会社木村経営ブレーンを設立して以来、医業経営、相続資産対策に特化。平成4年（1992年）、株式会社木村事業承継ブレーンを設立し、合併分割などの組織再編、M&Aまで行い、40名規模のグループに至る。（公社）日本医業経営コンサルタント協会の認定登録医業経営コンサルタント7名在籍。URL <http://www.kkb-jp.com/>

「決算書の見方」を知って経営判断に活かせましょう！

毎年の決算書や毎月の試算表には重要な情報がたくさんあります。それらの見方を知ることによって経営判断に活かすことができます。

今回はよくお問い合わせを受ける「職員さんの給与賞与」「広告宣伝費」「交際費」について石川県の業界平均をお伝えします。

ただし、それぞれの医院によって実情は異なりますのであくまで「目安」として参考にして頂ければと思います。

◆各経費の目安

職員給与賞与	収入の	14～18%
広告宣伝費	収入の	0.5%
交際費	収入の	0.7%

出典：令和2年版TKC
医業経営指標（M-BAST）
石川県医療機関無床診療所

損益計算書

（単位：千円）

医業収入	100,000	(100%)
給与賞与	18,000	(18%)
広告宣伝費	500	(0.5%)
交際費	700	(0.7%)
利益	×××	

「収入の何%あるか」を
経費の目安にしましょう

決算書を見て自院の各経費が「収入の何%あるか」を確認してみましょう！
また、収入につながる経費となっているか見直してみましょう！

会計経理



税理士法人 ノチデ会計
代表税理士 後出雅敏

会社紹介

税理士法人・医業経営コンサルティング会社・社会保険労務士事務所など各分野のプロフェッショナルをもつ、医業経営の総合支援グループ。顧問先の多数を占める医業分野には特に力を注いでおり、病医院側の状況に応じてオーダーメイドで特に以下の業務を中心に支援を行う。
持分なし医療法人への移行支援、診療・介護報酬等相談、職員が満足する給与・人事評価制度等構築支援、病医院建替え支援、医療法人及びMS法人設立・運営支援、新規開業及び承継開業支援、病床再編、後継者の意思決定・養成支援、M&A支援
URL http://nohide_kaikei.tkcfnf.com

新型コロナウイルス感染症対応の臨時特例

新型コロナウイルス感染症の感染拡大に伴い、誰もがウイルスを保有している可能性があることを考慮して、全ての患者の診療に対して感染予防策の徹底が必要であること等を踏まえ、一定期間は特例的に外来診療等の際に後記の点数に相当する加算を算定できることが、国の関連機関において決定しました。

これは、「新型コロナウイルス感染症（COVID-19）診療の手引き・第4版」等を参考に、下記のような感染予防策を講じることにより、算定できるものです。

- すべての患者の診療において、状況に応じて必要な个人防护具を着用した上、感染防止に十分配慮して患者への対応を実施する
- 新型コロナウイルス感染症の感染予防策に関する職員研修を行う
- 病室や施設等の運用について、感染防止に資するよう、変更等に係る検討を行う
- （小児については）「小児の外来診療におけるコロナウイルス感染症2019診療指針」を参考に感染予防策を講じた上で、保護者へ説明し、同意を得る

＜一般患者への診療全般＞

令和3年4月～9月末

初診・再診等について	…………	<u>1回あたり</u>	5点
入院について	…………	<u>1日あたり</u>	10点
訪問看護について	…………	<u>1回あたり</u>	50円

＜小児（※6歳未満の乳幼児）診療等＞ 現在～令和3年9月末

初再診に関わらず	…………	患者毎に	<u>100点</u>
			(令和3年10月からは50点)

本内容は、令和2年12月18日開催の厚生労働省中央社会保険医療協議会・総会です承された対応方針です。

詳細は、所轄庁から事務連絡が届きますので、そちらをご参照ください。

医業経営



会社紹介

医療経営士及び医業経営コンサルタントとしての知識を活かし、出資持分対策、人事制度構築、病床再編、新規事業化、人材確保、経営戦略実行支援、病院建替え、後継者問題の解決など、経営改善の実務に従事している。

また、都道府県医師会や医療関連団体等でのセミナー講師や雑誌寄稿、医療法人の役員などの公的業務を担っている。

株式会社 Seeds
代表 笠田 圭介

『人についての悩み』

ある小学校の先生が子供たちに「雪がとけたら何になる」と聞いた時に、ほとんどの子どもが「水になる」と答えた中、たった一人だけ「春になる」と答えた子どもがいた（『朝日新聞』深代惇郎氏の天声人語より）

この先生は、「水になる」を○にして、「春になる」を×にしたそうです。理科の授業だったのでしょ。国語の授業なら正解のように思いますが、これこそ日本人ならではの感性だと思いました。「春になる」とこたえた子どもの発想は、四季という感性を持つ日本人ならではのですね。最近では、四季という感覚がなくなってきていますが、こういった情緒のある生活が懐かしいようにも感じます。

先日、ある方が話をしてくれました。「70、80歳代以上のおじいちゃん、おばあちゃんに『身体でなにか悪いところありますか？』と聞くとほとんどの人は「はい」というでしょ。会社の経営者に『経営する会社でなにか人事労務の問題ありますか？』って聞くとほとんどの経営者は「はい」ってこたえるよ。今はそういう時代になったんだね。」。人のことでこれほど頭を痛める世の中になるなんて以前には考えられなかったのではないのでしょうか。

松下幸之助さんについての話で好きなものがあります。上甲晃氏という長年にわたり松下幸之助の薫陶を受けてきた方が、月刊誌「致知」でその話をされているのでご紹介します。

「松下幸之助は1918年、23歳で松下電気器具製作所を興して以来、奥さんや社員と共に真面目に熱心に商売に明け暮れ、創業12年で社員数500人の規模になります。経営は順調に進んでいるけれども、何か物足りない。

ある時、非常に熱心なお得意先に、『それはあんたに宗教心がないからだ』と言われて、ある宗教団体の本部に連れて行かれるわけですね。そこであまりにも熱心に働いている人たちの姿に驚く。一体どれだけの給料を、もらっているかと聞いてみたら、一銭ももらっていない。聞くところによると電車賃も自分で払っている。にも拘らず、給料をもらっているうちの社員よりも、なおこれだけ熱心に働いているのはなぜかと。」とても衝撃を受けたそうです。「帰ってきてからもずっと考え続けるわけですよ。そしてある日、突然稲妻のごとく走るものがあつた。あの人たちは信者として仕事の意義、使命というものを感じているからあれだけの力を発揮できるんだと気づくんです。そういう観点でうちの社員を見たら、真面目に働けとか、お客さん第一とか、常識的なことは教えてきたけれども、この事業が持っている本当の使命を教えてこなかったということに目覚める。これ、私の好きな場面です。それですぐ翌日に社員を集めて、我われの事業の真の使命をついに感じ取ったということで、社員に発表して創業記念日をつくり替えるんです。」

松下幸之助さんが、人の問題を抱えていたということと、このことがあるまでは松下幸之助さんが人は金のために働いていると考えていたんだと思うと驚きます。またこの時に、「産業人の使命は貧乏の克服である。そのためには、物資の生産に次ぐ生産をもって、富を増大しなければならない。水道の水は価あるものであるが、通行人がこれを飲んでもとがめられない。それは量が多く、価格があまりにも安いからである。産業人の使命も、水道水の水のごとく、物資を無尽蔵たらしめ、無代に等しい価格で提供することにある。それによって、人生に幸福をもたらす、この世に楽土を建設することができるのである。松下電器の真使命もまたその点にある」と自社の真の使命を語ったそうです。

この時から、松下電器は松下幸之助さん自身が、想像もできないくらいに伸び始めたそうです。それで、当時、一番苦勞したのは何かというと、あまりにも社員が一生懸命働くので「早く帰れ」と言わなければならないことだったそうで、それくらい社員は使命に燃えて猛烈に働くようになったということです。

「会社」という言葉は、「社会」を逆にしたものです。社会のためにならない会社は、社会が受け入れてくれないと聞きました。今、コロナ禍で多くの企業は苦しんでいます、日本はきっと良くなると信じて社会のためにお役に立とうとする会社こそが、この厳しい時代を生き残れるのでしょうかね。

労務管理



会社紹介

私共の事務所は、複雑化する労務の問題を経営者と一緒で解決していくという考え方に立っています。使用者と労働者の関係が複雑化する中で、少しでも経営者のお役に立てるようあらゆる面でのサポートを心がけており、よりよい職場環境作りのお手伝いをさせていただきます。

『子の看護休暇・介護休暇の時間単位取得』



子の看護休暇・介護休暇について、来年（2021年）1月1日からは、全ての職員が時間単位で取得が可能になると聞きました。その改正の内容と留意点を教えてください。



これまで子の看護休暇・介護休暇は、半日単位での取得が可能でしたが、育児や介護を行う職員が、より柔軟に取得することができるよう育児・介護休業法施行規則が改正され、2021年1月1日から全ての職員が時間単位で取得できるようになります。これにあわせて就業規則などの変更が必要です。

詳細解説：

1. 子の看護休暇・介護休暇に関する法改正

そもそも子の看護休暇は、小学校就学までの子を養育する職員、介護休暇は、2週間以上常時介護を必要とする対象家族の世話をする職員が、年次有給休暇とは別に、1年間につき5日、対象者が2人以上の場合は10日を限度として取得できる休暇です。これらの休暇に対して賃金を支払う必要はありません。



これまでは1日単位での取得の他、半日単位での取得も可能でしたが、2021年1月1日から時間単位で取得することが可能になります。「時間」については、1時間の整数倍の時間をいい、分単位での取得を認める必要はありません。

なお、就業時間の途中から取得し、就業時間の途中で再び戻る、いわゆる「中抜け」による時間単位での取得を認める必要はありませんが、状況により法令を上回る「中抜け」ありの休暇取得を認めてもよいでしょう。

2. 必要な手続きと留意点

改正にあわせて、就業規則など子の看護休暇・介護休暇が規定されている部分について、時間単位で取得することができるという変更が必要になります。なお、業務の性質や実施体制に照らし、時間単位で休暇取得することが困難な業務に従事する職員については、労使協定を締結することで除外することができますが、その業務の範囲については、労使で十分に話し合った上で決定します。

また、時間単位での取得となると、これまで以上に取得日数や時間数の管理が煩雑になることが予想されます。勤怠システムが時間単位での取得の運用に対応しているのかなど、管理方法を事前に確認しておく必要があるでしょう。

子の世話や介護などは、1日や半日よりも短い時間で用件が終わることもあり、複数回に分けて取得できるほうが使いやすいというケースもあります。今回の子の看護休暇・介護休暇の時間単位での取得という改正を通して、育児や介護と仕事の両立支援について改めて考え、職員がより働きやすく長く勤務できる環境を整備することが求められます。

労務管理

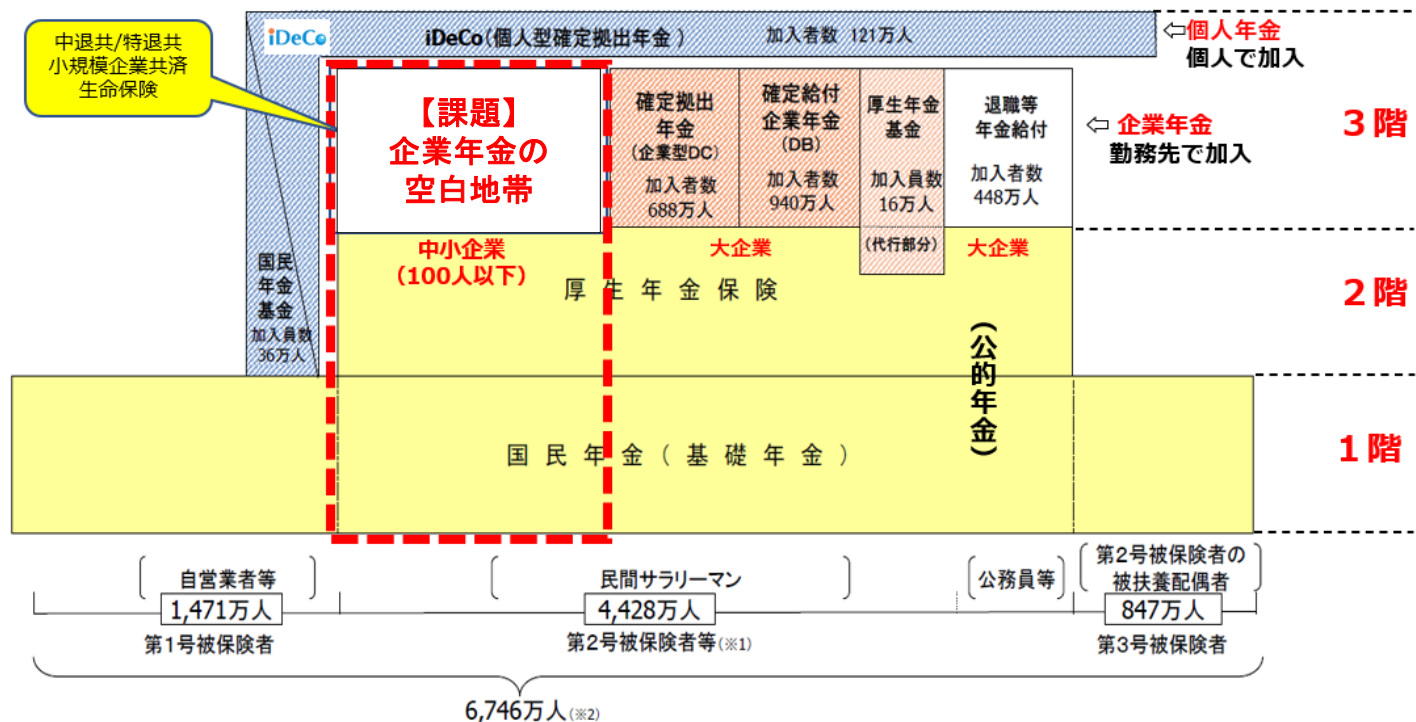


会社紹介

私共の事務所は、経営者の方のガイドとなる社会保険労務士でありたいと思っております。周りで起きていることを正確にお客様にお伝えし、ともに悩み、お客様が目指すビジョンの実現のために並走し、必要なサポートをさせていただいています。

“医療法人版”iDeCoの導入が増えています④

■ 我が国の年金制度と企業年金



我が国の年金制度は上図のとおり3階建てとなっています。1階、2階部分は強制加入の公的年金です。1階は20歳になると加入義務のある国民年金、2階は会社に勤める人が加入する厚生年金です。

医療機関にお勤めの皆様は全員1階、2階部分に自動加入となっています。ただし、個人事業主の開業医とその専従者は1階部分の国民年金のみに加入しています。

そして3階部分は自助努力で加入する年金で、税金のメリットが設けられています。加入するルートによって、個人で加入する個人年金、勤務先で加入する企業年金があります。

■ 中小企業には企業年金が全く普及していない

多くの大企業においては企業年金が導入されています。大企業は税制上のメリットが活かせる企業年金を福利厚生として積極的に採用しています。

一方、100人以下の中小企業においては企業年金がほとんど普及していません。その主な理由として、これまで中小企業に企業年金がセールスされてこなかったという事実があげられます。

企業年金を企業に対して営業・提案してきたのは銀行や保険会社ですが、100人以下の職域に対しては営業する側の銀行や保険会社の採算が合わないため、企業年金が提案されてきませんでした。

このため、国が企業年金という制度を用意しているにもかかわらず、多くの中小企業の経営者は企業年金の存在自体を知りません。また、ほとんどの中小医療機関では企業年金が導入されていません。

■ 現在は1人からでも導入できる企業年金があります

しかし現在では1人からでも企業年金を導入できるようになっています。

私たちはこの事実をいち早く医療機関の皆様へお伝えしたいと思っています。

前回までの稿では、企業年金である「医療法人版iDeCo」のメリットをご説明させていただきました。

このメリットをもっと多くの医療機関にお勤めの皆様にご理解していただきたいと思っています。

せっかく国が用意してくれていて、誰もが利用できる企業年金（医療法人版iDeCo）という福利厚生制度が目前にあるのですから、利用しない＝機会損失といえます。

皆様の豊かで安心な老後を実現する手段としての企業年金（医療法人版iDeCo）の普及にこれからも取り組んでい参りたいと考えております。

保険・資産運用



株式会社
リスクマネジメント・ラボラトリー
金沢支店 原 勝志

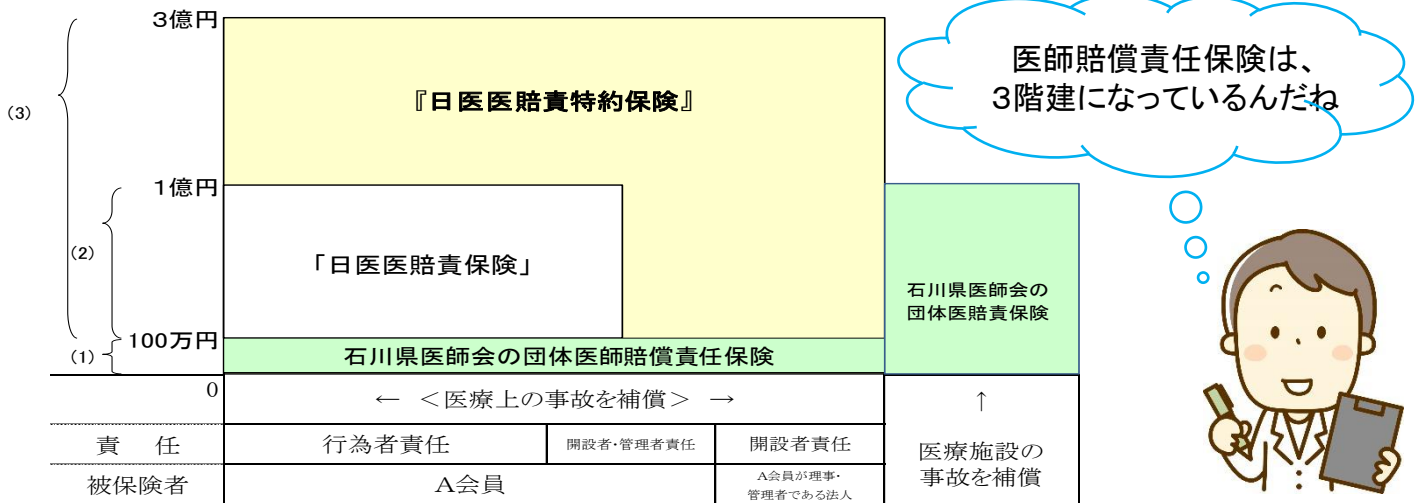
会社紹介

平成12年5月設立、本支店23拠点。全国34都道府県（北陸3県含む）の医師会・医師協同組合と連携し、医療機関経営という観点から、セミナー活動、情報提供、個別相談などを行っている。主な業務は、生命保険・損害保険の募集に関する業務、ファイナンシャルプランニング業務、資産計画の企画立案に関する業務、経営に関する講習会の開催に関する業務、企業の販売活動に関する人材育成のための教育及び育成業務など。

URL <http://www.rml.co.jp>

～今さら人には聞けない「医師賠償責任保険」(開業医編)～

万が一の医療事故に備える「医師賠償責任保険」ですが、実は商品別に細かく分かれています。今回は、これらの差異についてもう一度考えてみたいと思います。



「日本医師会医師賠償責任保険」(以下「日医医賠償保険」上図(2)の部分)とは、日医A会員の方が自動的に加入されている保険です。こちらは1事故1億円(年間3億円)まで補償されますが、100万円までの事故については補償されません。

ただし、「日医医賠償保険」は、日医A会員の医師個人に付帯されている保険であるため、日医A会員以外の医師に責任がある場合や、法人としての責任については、「日医医賠償保険」から控除されて、支払われることとなります。また1億円を超える高額賠償に対しては、不足することも考えられます。

そこで、「日医医賠償特約保険(上図(3)の部分)」の登場となります。こちらは「日医医賠償保険」と合算して、1事故3億円(年間9億円)まで補償される任意保険となっており、「日医医賠償保険」では補償されない「日医A会員以外の医師の責任」「法人としての責任」「3億円までの高額賠償責任」に備えた内容となっております。

ところが、上記2つの保険は、「100万円までの事故」及び「施設管理不備に伴う事故や医療行為を伴わない業務中の事故」については、補償対象外となります。この部分を補償するのが、こちらも任意保険である「石川県医師会団体医師賠償責任保険(以下「団体医賠償責任保険」上図(1)の部分)」となります。

よって、これら3つの保険は、相互に補完しあうことにより、先生方を守っているものとなります。

★ワンポイントアドバイス!

上記(1)に該当する「石川県医師会団体医師賠償責任保険」は、任意加入となるため、未加入の先生方もおられますが、未加入理由として、次の声が多く聞こえて参ります。

- 「日本医師会の保険に加入しているから不要である」
- 「100万円までの事故については、自己負担するから不要である」

しかし、「団体医賠償責任保険」に加入されると大きく3つの利点がございます!

- ①万が一の事故の際に、石川県医師会のサポートを受けながら事案対応ができる
- ②日本医師会の保険では対象外である「施設の事故」「医療行為以外の事故」が補償される
- ③安価な保険料で、100万円の自己負担が不要になる

団体医賠償責任保険については、毎年6月15日が更新となります。4月上旬頃に案内致しますので、ご不明な点は、石川県医師会協同組合(保険部)まで、お問い合わせ願います。

営業コンサル



会社紹介

当組合は、平成4年4月に設立し、医療機器、医療用消耗品、書籍販売、医療廃棄物の業者紹介等、組合員の先生方の医療活動にご利用をいただいております。令和2年12月1日より、旧「有限会社アイエム」の保険業務を引き継ぎ、「団体医師賠償責任保険」及び「所得補償保険」、その他損害保険、生命保険の代理店として、医師会の会員並びにご家族、従業員の方々へ保険の販売も行うこととなりました。

石川県医師会協同組合
担当 山下・中村・伊登・村井



THE new 5

Photo : ニュー 530e M Sport Edition Joy+ 8,310,000円

あなたの毎日を飲んで満たしてゆく一台を。医師の皆様^{*1}に特別なご優待をご用意。

特別購入サポート実施中^{*2}

詳細は組合担当者、または下記ショールームまでお問い合わせください。

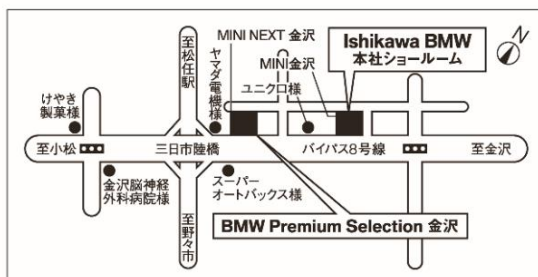
充実のアフターサポートを、納得のコストで。JOY of OWNERSHIP BMWでは購入後3年間の無償メインテナンスをはじめ、高品質かつ多彩なサービスを全モデルに標準付帯。

*1:各種資格所有および本人確認ができる書類のご提示が必須となります。また、各種資格を所有するご本人に様を含め2親等以内の方の名義、および医療法人の名義で車両をご登録いただける場合に限り。*2:ご購入サポート率は条件により異なります。他の購入サポートとの併用はできません。また、一部対象外のモデルもございます。※表示の価格は、車両本体価格(消費税込)です。※価格には、税金(消費税を除く)、保険料、登録に伴う諸費用、付属品価格等は含まれません。※リサイクル料金が別途必要となります。※価格は予告なく変更する場合がありますので、あらかじめご了承ください。※掲載した写真の車は一部日本仕様と異なります。また、オプション装備「ニュー530e M Sport Edition Joy+」ボディーカラー「フアイトニック・ブルー」100,000円(消費税込)等は表示の価格に含まれません。※使用している写真は印刷物のため、実際の色合いと異なる場合があります。※プロダクトに関する詳細はwww.bmw.co.jp、またはIshikawa BMWにてご確認ください。※以上の内容は、予告なく変更、終了する場合がございます。※記載の内容は2021年1月8日現在のものです。

BMW 正規ディーラー

Ishikawa BMW

<https://epm.bmw.jp>



本社ショールーム

〒921-8809
石川県野々市市二日市四丁目43番地
TEL. (076) 218-6110

BMW Premium Selection 金沢

〒921-8806
石川県野々市市二日市二丁目35番地
TEL. (076) 246-2100

はBMW i 販売店です。

V O L V O

あなたと、家族と、地球のためにデザインされたボルボ。
新型XC40、全車ハイブリッドへ。

街中でひとときわ輝くスタイルに、圧倒的なパフォーマンスと高い環境性能を両立したコンパクトシティSUV XC40シリーズが、全車ハイブリッドへ。

ボルボならではの高度な先進安全・運転支援機能、滑らかで上質なドライビングフィール。

プラグインハイブリッドと48Vハイブリッド、2つのパワートレインで誕生。

家族と地球の未来を思いながら、新しいあなたが始まるボルボです。

ボルボは今、すべてのモデルの電動化を進めています。

「人」を守ること。「人の未来」も守ること。



Photo : XC40 Recharge Plug-in hybrid T5 Inscription

全車種 8~12%OFF価格にて提携特別ご優待を実施しております。

●特別限定車など、一部対象外もございます。詳しくは、下記ボルボ・ディーラーにお問い合わせください。

正規ボルボ・ディーラー

ボルボ・カー 金沢

〒921-8005 石川県金沢市間明町1丁目254

TEL : 076-291-7707

FAX : 076-287-0339

VOLVO SELEKT 金沢

〒921-8005 石川県金沢市間明町2丁目21-1

TEL : 076-292-1871

FAX : 076-292-1872

営業時間/9:30~18:00 定休日/水曜日、第1・第3火曜日



NAGAILEBEN カーディガン
(ピンク・ブルー・ネイビー
／S・M・L・LL)

2021年3月31日まで
通常価格4,350円

4,060円(税抜)



ピンク JT-2350

金額については、
下記まで
お問合せください。
在庫がなくなり次第、
キャンセル扱いと
なります。

購買部からの お知らせ



日伸 プラスチックグローブ
1箱(100枚入)各S・M・L



サラヤ サージカルマスク
1箱(50枚入)

石川県医師協同組合【購買部】

〒920-8201 金沢市鞍月東2丁目48番地

Tel. **076-239-4144**