

第4号

11

2021

# エキスパート

医業経営について  
わかりやすく解説

## 石川県医師協同組合

〒920-8201 金沢市鞍月東2丁目48番地  
〔購買部〕TEL:076-239-4144 FAX:076-239-4145  
〔保険部〕TEL:076-239-3820 FAX:076-239-3821

# 書籍割引販売サービス！

## 大好評

# 医師協同組合だから出来る 【書籍の販売サービス】は ご存知ですか？

高額な医学書を始めとして、一般書(単行本、文庫本)も特別価格でご提供しています。  
是非とも本サービスのご利用をご検討お願い致します。



## 書籍割引販売の特典

- その1 《大幅な割引価格》 組合員には10%割引価格が適用されます。
- その2 《送料無料でお届け》 ご注文の冊数・金額に係わらず、送料無料でお届けします。
- その3 《請求は医師協から》 ファックスまたはWebでご注文、お支払いは後日医師協同組合から請求いたします。

Webでのご注文は、初回登録が必要です。  
右のQRコードまたは、当組合ホームページ内の下のバナーから登録、ご注文が出来ます。



ネットで購入できる  
新規会員募集中

石川県医師協同組合【購買部】

〒920-8201 金沢市鞍月東2丁目48番地  
TEL:076-239-4144・FAX:076-239-4145

# 贈与税の配偶者控除

## 「相談」

夫婦間での贈与について、税を優遇してもらえるような特例はないのでしょうか？

## 「回答」

夫婦間の贈与で適用できる特例として、「贈与税の配偶者控除」があります。

### 1. 贈与税の配偶者控除とは

贈与税の配偶者控除とは、夫婦間で居住用の不動産又は居住用の不動産を取得するための金銭（以下、居住用不動産等）を贈与した場合、110万円の贈与税の基礎控除以外に最大2,000万円を控除することができる特例です。すなわち居住用不動産等については最大2,110万円まで贈与税がかからずに贈与をすることができます。

#### 【制度の主な適用要件】

1. 贈与をする時点で、婚姻期間が20年以上である夫婦間の贈与であること
2. 贈与を受けた財産が、受贈者が居住するための不動産又は居住するための不動産を取得する金銭であること
3. 贈与を受けた年の翌年3月15日までに、その不動産又はその金銭で取得した不動産に受贈者が居住し、その後も引き続き住み続ける見込みであること

### 2. 制度の適用を受けるには

この制度の適用を受けるには、以下に記載した一定の書類を添付した贈与税の申告書を税務署へ提出する必要があります。提出期限は原則として贈与を受けた年の翌年3月15日ですが、この期限から遅れても申告を行う（期限後申告をする）ことで適用を受けることができます。

#### 【申告時に必要となる主な添付書類】

1. 戸籍謄本又は抄本（贈与後10日を経過した日以後に取得したもの）
2. 戸籍の附票の写し（贈与後10日を経過した日以後に取得したもの）
3. 居住用不動産の登記事項証明書等、受贈者が取得したことを証するもの

この特例を適用した贈与は、夫婦間で財産を分散させ、将来の相続税負担を軽減させるための対策として広く検討されています。また、相続開始前3年以内の贈与であっても、配偶者控除額に相当する部分は相続財産に加算する必要がありませんので、場合によっては相続直前の対策として非常に高い効果を発揮します。ただし、同じ配偶者からの贈与については一生涯に一度しか適用できない他、贈与後の不動産に係る税金（不動産取得税、登録免許税等）や、受贈者が贈与後に死亡してしまった場合など留意点もございます。

税務・会計

木村経営グループ  
代表 木村 岳二



#### \*会社紹介\*

昭和50年（1975年）木村光雄税理士事務所として創業。平成26年（2014年）、税理士法人木村経営ブレンとして法人化。40年以上の歴史の中で、基本業務の月次会計監査・税務申告に加え、お客様の事業環境変化に対応するため、業務の幅を拡げてきた。昭和57年（1982年）、株式会社木村経営ブレンを設立して以来、医業経営、相続資産対策に特化。平成4年（1992年）、株式会社木村事業承継ブレンを設立し、合併分割などの組織再編、M&Aまで行い、40名規模のグループに至る。（公社）日本医業経営コンサルタント協会の認定登録医業経営コンサルタント7名在籍。URL <http://www.kkb-jp.com/>

## 「役員報酬」の金額はどうやって決めたらよい!?

医療法人の理事に対する役員報酬の決め方について、ご相談を受けることがよくあります。法人と個人で総合して資金が多く手許に残るように役員報酬を戦略的に決定しましょう。

### ●役員報酬支給のルール

- ①役員報酬の支給金額は毎月同額にすること
- ②役員報酬は期首から3カ月以内に改定し、1年間に変更しない  
※1年以内に変更すると、当初金額との差額は税務上の損金にできない
- ③期首から3～4カ月以内に税務署へ届出を出すことで、役員にも賞与が支給できる  
(事前確定届出給与)

### ●今期の利益予測を行い役員報酬を決める

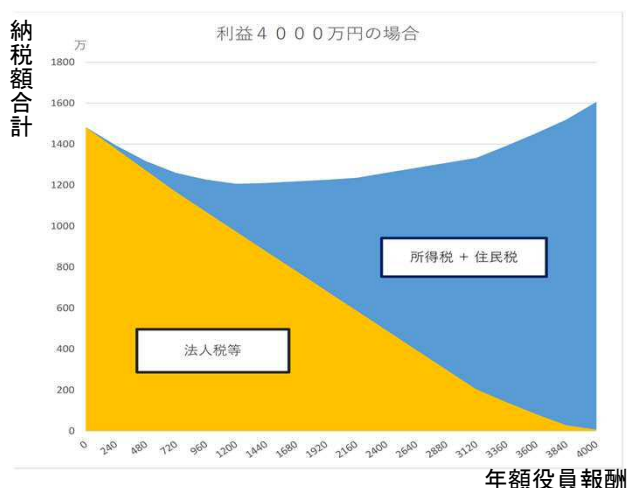
期首に今期の収入と経費の年間予測を行い、残したい利益から逆算して役員報酬を計算しましょう。

(医業収入)		10,000
(医業費用)		
診療材料費	2,000	
役員報酬	3,000	
給与	2,000	
その他経費	2,000	9,000
経常利益		1,000
法人税		300
当期純利益		700

### ●法人税と個人の所得税住民税のバランスで役員報酬を決める

役員報酬にかかる所得税住民税と法人利益にかかる法人税の合計額を試算してみましょう。

法人、個人の状況により試算額は変動しますが、一人の役員報酬が3,000万円を超えると納税額合計が多くなる傾向にあります。



### ●理事長の役員退職金を考慮して役員報酬を決める

給与より退職金で受け取るほうが納税額が低く手取りが多くなります。

役員退職金は「月額役員報酬×役員在任年数×3(功績倍率)」で計算することが一般的です。つまり、毎期に月額役員報酬の3倍の利益を残しておいて退職時に受け取ることで手取り金額を最も多くできます。

### ●非常勤理事に役員報酬を支給することで所得分散する

不相当に高額でなければ非常勤の理事にも役員報酬を支給することができます。所得を分散させることで各理事個人の納税額を減らすことができ、より多くの資金を手許に残すことができます。

会計経理



\*会社紹介\*

税理士法人・医業経営コンサルティング会社・社会保険労務士事務所など各分野のプロフェッショナルをもつ、医業経営の総合支援グループ。顧問先の多数を占める医業分野には特に力を注いでおり、病医院側の状況に応じてオーダーメイドで特に以下の業務を中心に支援を行う。

持分なし医療法人への移行支援、診療・介護報酬等相談、職員が満足する給与・人事評価制度等構築支援、病医院建替え支援、医療法人及びMS法人設立・運営支援、新規開業及び承継開業支援、病床再編、後継者の意思決定・養成支援、M&A支援  
URL [http://nohide\\_kaikei.tkcnf.com](http://nohide_kaikei.tkcnf.com)

税理士法人 ノチデ会計  
代表税理士 後出雅敏



## 医業の承継 ③ (第三者への承継の場合)

医業承継でお悩みの先生向けに、承継の実務について記載しています。

今号は、親族内（お子さん等）に後継ぎ候補がおらず、第三者等への承継により事業を存続させたいとお考えの場合の“上手く承継できた事例”についてです。

診療科	:	内科
院長の年齢	:	70歳
開業期間	:	30年（個人10、法人20）
理事	:	院長、院長婦人、院長の弟
スタッフ数	:	5人
出資額	:	院長900万
土地建物	:	院長個人からの賃貸

### <POINT>

- ・67歳頃から承継検討開始（3年内目途）
- ・医療法人になっていた
- ・職員教育に熱心
- ・土地建物は、承継時に売買
- ・本件情報は最小限のメンバーのみで動いていた
- ・退職金等は自己完結できるように法人で貯めていた

早くから余裕を持って動いておられたこと、事業と個人の資産等の線引きがキツチリされていること、職員の質が担保されていたこと、本件の情報をみだりに誰にでも流さずに進めていかれたこと、などが上手く承継をされたポイントでした。

もちろんケースバイケースですが、“余裕をもって行動をする”、“情報はしっかり守る”などの原則は、特に第三者承継においては重要と考えます。

次号では、第三者承継において、「事前にやっておきたいこと」をご紹介します、ポイント等を解説します。

また、親族内承継のご予定がある医療機関での事前準備のポイントや実例等についても今後記載させていただきます。

医業承継についてご関心のある院長先生や関係者様は、お気軽にご相談ください。

医業経営



#### \*会社紹介\*

医療経営士及び医業経営コンサルタントとしての知識を活かし、出資持分対策、人事制度構築、病床再編、新規事業化、人材確保、経営戦略実行支援、病院建替え、後継者問題の解決など、経営改善の実務に従事している。

また、都道府県医師会や医療関連団体等でのセミナー講師や雑誌寄稿、医療法人の役員などの公的業務を担っている。

株式会社 Seeds  
代表 笠田 圭介

## 『働く意味』

父「おい！そんなところでゴロゴロ寝てないで！勉強しなさい！」 子「どうして勉強しなきゃいけないの？」  
 父「勉強しないといい学校に入れないだろ！」 子「どうしていい学校に入らなきゃいけないの？」  
 父「いい学校に入らなきゃ、いい会社に入れないだろ！」 子「どうしていい会社に入らないといけないの？」  
 父「いい会社に入らなきゃ、いい暮らしができないだろ！」 子「いい暮らしって何さ？」  
 父「……そうだな……寝て暮らせるってことだ…」 子「ぼく、もう寝て暮らしてるよ！」

親なら一度はこんな会話をしたことがあるのではないのでしょうか。子どもの質問に答えるうちに「いい暮らし＝寝て暮らすこと＝幸福」となりましたが、父親が本当に言いたかったことではないですよね。

中国ではインターネット上から削除された歌があるそうです。ある若者がソファに寝転んでギターを爪弾きながら「寝そべっているのはいいことだ、寝そべっているのは素晴らしい、寝そべるのは正しい。寝そべってれば倒れることもない」と歌う様子がアップされていたとのこと。最近、中国の若者の間では。ストレスに耐えながら必死に働かなければならない仕事はごめんだとする「寝そべり族」が増えているそうです。中国政府はこれに強い危機感を募らせていて、中国国防相の報道官は「この激動の時代に寝そべりながら成功を待つことなどあり得ない。必死の努力にこそ栄光がある。若者たちよ、奮起せよ」とハッパをかけています。この原因は中国の中間層の生活が、どんなに頑張ってもよくなり、苦労は増える一方なのに、見返りは少なくなっていて、多くの人が閉塞感に陥っていることにあるそうです。（2021. 8. 6 日本経済新聞から）

稲盛和夫氏は、「仕事において新しいことを成し遂げられる人は、自分の可能性を信じることのできる人です。現在の能力をもって「できる、できない」を判断してしまっただけでは、新しいことや困難なことなどできるはずはありません。人間の能力は、努力し続けることによって無限に広がるのです。」と語っています。

日本国憲法には「すべての国民は、勤労の権利を有し、義務を負う」（第二十七条）と書いてあります。働くことは、権利でもあり、義務でもあるということですが、働くのは「生活費を稼ぐため」という人や、「体が動くうちは何らかの形で働きたい」と考える高齢者や、食うには困らない資産を持っていても働き続ける人もいます。「お金のため」「義務だから」というように、自分の外側にある目的のために仕事をするのではなく、「私が私らしくあるためにその仕事をしている」「私の心がその仕事をするを欲している」といった内発的な働く理由があることを忘れてはならないということです。

毎年、10月上旬に地域別最低賃金が引き上げられます。昨年はコロナ禍で政府が「雇用を守ることが最優先」と表明し、全国平均の引き上げ幅は1円にとどまりました。しかし今年も2002年度以降、過去最大となる全国一律28円増の引き上げが行われます。北陸三県はそろって28円引き上げることになり、石川県861円、富山県877円、福井県858円となります。労使ともに新型コロナウイルスによる会社経営への打撃や最低賃金増額の重要性については理解を示しましたが、最終的には歩み寄ることになったようです。

しかし、今春の賃上げ結果が前年を割り込んでいることや、内閣府の月例経済報告が日本の経済について厳しい状況にあると毎月繰り返していることを考えると、大幅な引き上げを行える状況にはないという意見もあります。連合は「誰もが時給1000円」実現を掲げる一方で、英仏独の最賃は1300円前後の水準にあるように、日本の最賃の水準が先進国の中で遅れをとっているのは事実のようです。

ただ、最低賃金は、労働者は何もしなくても毎年、上昇するので事業者の負担はとて大きいです。しかし、最低賃金の上昇でしか昇給の恩恵を受けることができない労働者も多くいます。石川労働局によると、時給861円未満で働き、今回の引き上げの影響を受けるのは県内の労働者の約12%に当たる約5万6千人だそうです。

「喜働」という言葉があります。「働きが喜びになるのは、人間が創造的になったとき。人間は創造して意欲に満ちているときが一番幸せで、それが喜びになる。」という意味だそうです。そして、ロシアの作家ゴーリキーの言葉です。「働きが喜びになったらこれ以上の幸せはない。そのかわり、働きが苦痛になったら地獄だ」

（「座右の寓話」戸田智弘著（株）ディスカバートゥエンティワンより）

### 労務管理



#### \*会社紹介\*

私共の事務所は、複雑化する労務の問題を経営者と一緒で解決していくという考え方に立っています。使用者と労働者の関係が複雑化する中で、少しでも経営者のお役に立てるようあらゆる面でのサポートを心がけており、よりよい職場環境作りのお手伝いをさせていただきます。

末正社会保険労務士事務所  
 代表 特定社会保険労務士 末正哲朗

URL <http://www.office-suemasa.com>



## 『懲戒処分を行う際の注意点』



当院の資料を外へ持ち出して紛失した職員がいます。本人は自宅に資料が置いてあるはずと言っていますが、無断で資料を外に持ち出すことは、当院や患者の情報漏洩のリスクもあるため、懲戒処分を考えています。今まで懲戒処分を行ったことがないのですが、どのように進めたらよいのでしょうか？



まずは、就業規則で規定する服務規律等において、外へ資料を持ち出すことを禁止しているか確認しましょう。もし禁止行為に該当するときは、どのような懲戒処分が妥当であるかを検討し、懲戒処分を行う流れになります。

## 詳細解説：

## 1. 懲戒処分の根拠

懲戒処分の内容や基準に関する法令の定めはありませんが、懲戒処分を行う場合は、処分の対象となる行為、処分の内容をあらかじめ就業規則に規定し、職員に周知する必要があります。例えば、服務規律で、医院の資料を外へ持ち出すことを禁止していて、この内容に違反した職員を懲戒処分することが定められているのであれば、懲戒処分を行うことができます。その際、処分の対象となった行為が、どの懲戒処分の内容に当てはまるかを確認します。



分から当てはめて検討していきます。

## [職員本人]

- 外へ持ち出した資料を、紛失したかどうか
- 持ち出した資料はどのような内容のものか
- なぜ、外へ資料を持ち出したのか
- 外への持ち出しは、何回目か
- 紛失していた場合、何回目か
- 紛失していた場合、どのような影響があるのか

## [職場]

- 外への資料の持ち出しについて、普段から院長や上司はどのように指導していたか
- 外への資料の持ち出しについて、どのようなルールがあるのか
- 誰でも無断で外へ資料の持ち出しができる状況にあったのか

## 2. 懲戒処分の手続き

たとえ、懲戒処分の内容に当てはまる場合であっても、その行為が起きた経緯、酌量の余地等の事情に照らし、処分の対象となった行為と処分の度合いが妥当であるかどうかを考える必要があります。今回の事例であれば、次の項目をもとに状況を整理し、軽い処

懲戒処分は、就業規則に規定する内容に当てはまり、処分の内容が妥当であれば行うことができますが、それ以前にこのような事態を発生させないために、職員に遵守していただきたい事項を規定し周知するなど、労務管理を徹底することが重要です。

## 労務管理



## \*会社紹介\*

私共の事務所は、経営者の方のガイドとなる社会保険労務士でありたいと考えております。周りで起きていることを正確にお客様にお伝えし、ともに悩み、お客様が目指すビジョンの実現のために並走し、必要なサポートをさせていただいています。

ラクシューミー  
社会保険労務士事務所  
代表・社会保険労務士 小矢田 由 希

URL <https://laxmi-sr.jp/>

# マネー投資術② ～積立投資／ドルコスト平均法～

今回は「積立投資」について考えてみたいと思います。

「積立投資」とは定期的に（毎月）、一定の金額を、投資信託などの価格が変動する金融商品に、コツコツと積立することを言います。この投資手法を「ドルコスト平均法」とも言います。

## ■「積立投資」に対する誤解

この「積立投資」に対して、多くの日本人は3つの点で誤解をしていると言われます。

【誤解1】 積立した商品が値下がりしたら損をする

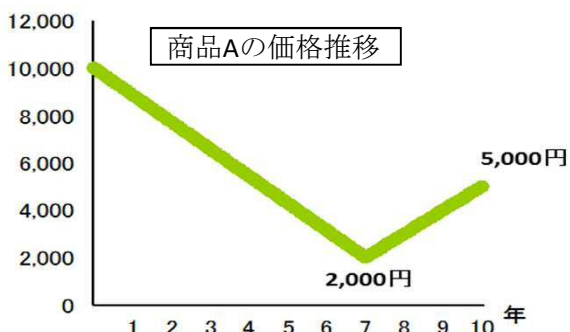
【誤解2】 商品の成績が重要である

【誤解3】 いつから積立投資を始めるか、タイミングが重要である

投資をする人にとって、これらはもっともらしく聞こえますが、これらは「積立投資」に対する間違った解釈と言われます。なぜなら、そこには「量」の視点が無いからです。

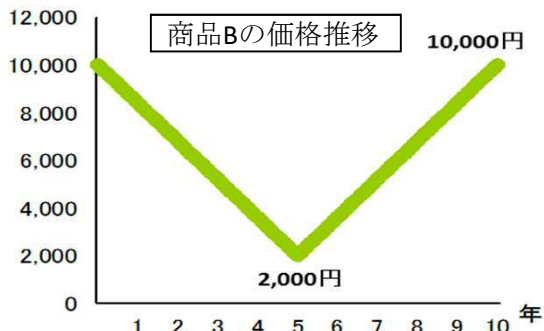
## ■投資の成績 = 量 × 価格

投資の成績は、購入したものの量×価格で決まります。次のクイズを考えてみましょう。



【クイズ①】 毎月1万円ずつ10年間、左図のように単価が変動する商品Aを積立投資しました。積立投資を始めたときは、商品Aの価格は10,000円でしたが、7年後には2,000円まで下がりました。その後、値段がやや回復しましたが、10年後は投資を始めたころと比べ半値の5,000円までしか値段が戻りませんでした。

さて、この商品Aに120万円注ぎ込みましたが、10年後の価格はいくらになっているのでしょうか？ ⇒ **答えは139万円です。**



【クイズ②】 クイズ①と同じように、毎月1万円ずつ10年間、左図のように単価が変動する商品Bを積立投資しました。積立投資を始めたときは、商品Bの価格は10,000円でしたが、5年後には2,000円まで下がりました。その後、値段が回復し、10年後は投資を始めたころと同じ10,000円まで値を戻しました。

さて、この商品Bに120万円注ぎ込みましたが、10年後の価格はいくらになっているのでしょうか？ ⇒ **答えは241万円です。**

## ■ドルコスト平均法の原理

クイズ①、②は価格が変化する商品AとBを毎月1万円ずつ買い続けたわけですが、それは量の視点から言えば、毎月1万円で買える量を買ったと言えます。価格が下がり続ける局面では、1万円で買える量が増え続けたことになり、価格が安い時に蓄えたたくさんの量が10年後の評価額に結び付いたと言えます。

この原理を踏まえたうえで、先ほどの3つの誤解に立ち返ると、次のように言い換えられます。

【誤解1】 積立した商品が値下がりしたら損をする ⇒ **値下がりするほど量が増える！**

【誤解2】 商品の成績が重要である ⇒ **下がったり上がったりしながら中長期で量を蓄えればOK**

【誤解3】 いつから積立投資を始めるか、タイミングが重要である ⇒ **早く始めて長く続ける！**

## ■ドルコスト平均法の最終課題 ⇒ 現金化するタイミングに幅を持たせる

このようにドルコスト平均法では長年にわたり量を蓄え続けるわけですが、最終課題は現金化するときのタイミングです。投資の成績=量×価格ですので、最終的に現金化するときの価格によって投資の成績が確定します。しかし、現金化したいタイミングの時点で価格はいくらになるのか誰も予測はできません。

従って、現金化する時期については、ある程度の年数の幅を持たせるべきでしょう。例えば3～5年程度の幅を持たせたうえで、FPと相談しながら現金化のタイミングを検討することが重要です。

保険・  
資産運用

株式会社  
リスクマネジメント・ラボラトリー  
金沢支店 原 勝 志



### \*会社紹介\*

平成12年5月設立、本支店23拠点。全国34都道府県（北陸3県含む）の医師会・医師協同組合と連携し、医療機関経営という観点から、セミナー活動、情報提供、個別相談などを行っている。主な業務は、生命保険・損害保険の募集に関する業務、ファイナンシャルプランニング業務、資産計画の企画立案に関する業務、経営に関する講習会の開催に関する業務、企業の販売活動に関する人材育成のための教育及び育成業務など。  
URL <http://www.rml.co.jp>



## ～今さら人には聞けない「火災保険」(補償編)～

昨今の大雨や台風による甚大な被害が報道されていることを目にする機会も多くなってきました。立地によっては、ご自宅や診療所も罹災される可能性があります、これらの天災に備える保険として、火災保険が挙げられます。



今回はその補償内容についてお伝えしたいと思います。

実は、「火災保険」に入っているという言葉にあまり意味はありません。医療に例えると、「私は病気である」というようなものです。これではどのような病気なのか全くわかりません。火災保険も同様であり、どのような補償に入っているかが非常に重要です。補償の表現は会社により多少異なるものの、どの会社でもほぼ同じものとなります。ただし、業界共通商品である「店舗総合保険」は、大きなデメリットがあるので、加入されている方は、補償内容に気を付ける必要があります。

### 「店舗総合保険」のここに注意！これが4つの落とし穴だ！

#### 【落とし穴その1】～風災・ひょう・雪災～

店舗総合保険は、風ひょう雪災の場合、20万円以上の損害がないと1円も支払われないことが一般的です。

このルールをフランチャイズ20万と表記する会社もあります。仮に19万の損害なら1円ももらえず、21万円の損害ならば全額支払われるイメージです。自己負担額とは異なるので要注意です。

#### 【落とし穴その2】～水災～

店舗総合保険の最大のデメリットは、水災の支払い方です。右図にある通り、建物支払額上限は、損害額の70%であり、浸水状況によっては、最大100万円となります。また設備(医療機器等)に関しては、いかなる保険金額を設定していても浸水条件にかかわらず100万円が限度となるため、注意が必要となります。

#### 【落とし穴その3】～その他偶然な事故～

＝破損・汚損と表記する会社もある

店舗総合保険は、その他偶然な事故の補償がありません。これは、建物のガラスがいたずらで壊されたり、患者さんがふらつき、医療機器を破損させた、スタッフが医療器具を洗浄中にうっかり手を滑らせて破損させた、などの事故が挙げられます。事故件数としては多いので、注意が必要です。

#### 【落とし穴その4】～屋外設備～

店舗総合保険は、原則建物に付随している設備しか補償されません。よくあるトラブル事例として、敷地内の屋外看板、駐車場のポール等は、設置状況にもよりますが、補償の対象外となることが多いです。

#### 【保険種類による水災補償の違い】

	保険金を支払う場合における損害の状況	保険金の算出方法	
		建物	設備・什器/商品・製品
企業総合補償保険	損害の程度に関わらず	$(\text{損害額} - \text{自己負担額}) \times 100\%$ (注1)	
	損害額が保険価額の30%以上	損害額×70%	
店舗総合保険	床上浸水または地盤面から45cm超の浸水	①保険金額×10%(注2) (1事故1敷地内200万円限度)	③床上浸水または地盤面から45cm超の浸水の場合 保険金額×5%(注2)(注3) (1事故1敷地内100万円限度)
	損害額が保険価額の15%以上30%未満	②保険金額×5%(注2)(注3) (1事故1敷地内100万円限度)	

### 企業総合補償保険(＝オールリスクタイプの保険)をおすすめします！

店舗総合保険のデメリットを補う商品として、「オールリスクタイプ」の保険というものがあります。例えば損害保険ジャパン社の扱う「企業総合補償保険」という商品では、以下のような特徴があります。

- ① 風ひょう雪災の場合、自己負担額なしで被害額が完全に補償される
- ② 水災の場合、実際に被害に遭われた金額が補償される
- ③ 設備の偶然な破損事故も補償される
- ④ 屋外看板が知らない間にいたずらで壊されたような事故も補償される



他にも「物件を複数の箇所にお持ちである」「自宅と診療所が一緒である」などの場合も補償の注意ポイントがありますので、気になる方は、是非とも医師協同組合までご連絡をお願い致します。

#### 医療コンサル



#### \*会社紹介\*

当組合は、平成4年4月に設立し、医療機器、医療用消耗品、書籍販売、医療廃棄物の業者紹介等、組合員の先生方の医療活動にご利用をいただいております。令和2年12月1日より、旧「有限会社アイエム」の保険業務を引き継ぎ、「団体医師賠償責任保険」及び「所得補償保険」、その他損害保険、生命保険の代理店として、医師会の会員並びにご家族、従業員の方々へ保険の販売も行うこととなりました。

石川県医師協同組合  
担当 山下・中村・伊登・村井

# THE iX



Photo: ニュー iX xDrive50

あなたの毎日を喜びで満たしてゆく一台を。医師の皆様<sup>\*1</sup>に特別なお優待をご用意。

## 特別購入サポート実施中<sup>\*2</sup>

詳細は組合担当者、または下記ショールームまでお問い合わせください。

**充実のアフターサポートを、納得のコストで。JOY of OWNERSHIP** BMWでは購入後3年間の無償メンテナンスをはじめ、高品質かつ多彩なサービスを全モデルに標準付帯。

\*1: 各種資格所有および本人確認ができる商標のご提示が必須となります。また、各種資格を所有するご本人に様を含め2親等以内の方の名称、および医療法人の名称で車両をご登録いただける場合に限り。\*2: ご購入サポート率は条件により異なります。他の購入サポートとの併用はできません。また、一部対象外のモデルもございます。※表示の価格は、車両本体価格(消費税別)です。※価格には、税金(消費税を除く)、保険料、登録に際する費用、付属品価格等は含まれません。※リサイクル料金が別途必要となります。※価格は予告なく変更する場合がございますので、あらかじめご了承ください。※掲載した写真の車は一部日本仕様と異なります。また、オプション装備は表示の価格に含まれません。※使用している写真は印刷物のため、実車の色合いと異なる場合があります。※プロダクトに関する詳細は [www.bmw.co.jp](http://www.bmw.co.jp)、またはIshikawa BMWにてご確認ください。※以上の内容は、予告なく変更、終了する場合がございます。※記載の内容は2021年10月8日現在のものです。

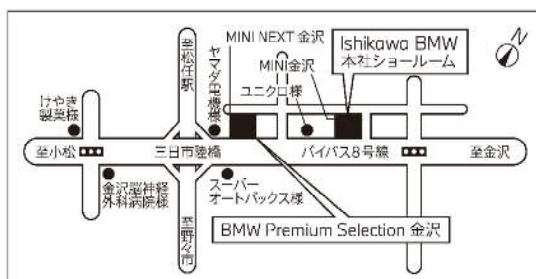
BMW 正規ディーラー

## Ishikawa BMW

<https://epm.bmw.jp>



はBMW | 販売店です。



本社ショールーム

〒921-8807

石川県野々市市二日市四丁目43番地

TEL. (076) 218-6110

BMW Premium Selection 金沢

〒921-8806

石川県野々市市三日市二丁目35番地

TEL. (076) 246-2100



V O L V O

ボルボは全車、  
安心の新車5年保証。

**5 YEAR  
WARRANTY**

## Volvo. Recharged. SUVに、未知の走りをチャージする。

ボルボはセダンからSUVまで、すべてが電動化モデル。  
充電して走るプラグインハイブリッドは、環境を思いやりながら、  
電気モーターとエンジンが協調した、静粛性の高い、  
パワフルなドライビングを存分に楽しめます。  
未体験の走りを、ボルボの「Rechargeモデル」で。

「人」を守ること。「人の未来」も守ること。



**XC60** Recharge Plug-in hybrid T8 AWD Inscription  
【プラグインハイブリッド】

## 全車種 提携特別ご優待を実施しております。

●特別限定車など、一部対象外もございます。詳しくは、下記ボルボ・ディーラーにお問い合わせください。

正規ボルボ・ディーラー

### ボルボ・カー 金沢

〒921-8005 石川県金沢市間明町1丁目254

TEL : 076-291-7707

FAX : 076-287-0339

### VOLVO SELEKT 金沢

〒921-8005 石川県金沢市間明町2丁目21-1

TEL : 076-292-1871

FAX : 076-292-1872

営業時間/9:30~18:00 定休日/水曜日、第1・第3火曜日





# 新築クリニック（腎泌尿器科）

ご見学できます。

シャークウッド  
SHAWOOD



ドクター・スタッフが動きやすい動線プラン

居心地の良い大空間吹き抜けの待合室

発熱患者と一般患者の受付・診療エリアを分けた計画

広く使い勝手の良いスタッフスペース

オリジナル陶版外壁ベルバーンの陶器の風合いのある外観

オストメイト対応トイレの採用

当社にてご建築いただきましたクリニックをご見学いただけます。予約制となりますので、事前に下記までお問合せください。

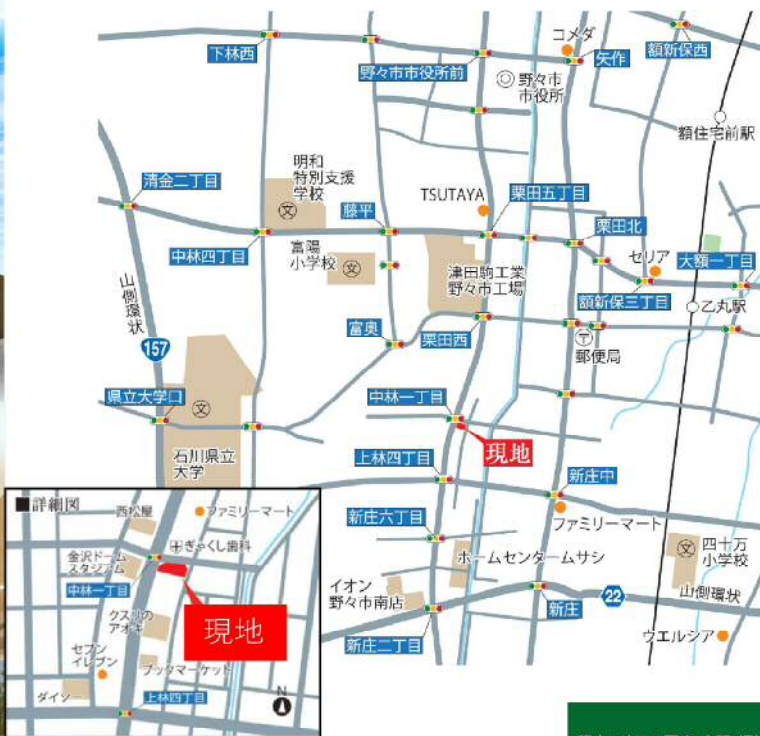
【お問合せ先】

090-6819-1056

担当：山田



※掲載の外観・内観パースは、完成予定パースです。



医院づくりのパートナーとして  
ドクターの想いを形に

積水ハウスの医療・介護・福祉

With  
PLATINA

（ウィズプラチナ）



積水ハウス株式会社

一般社団法人 不動産協会会員 公益社団法人 首都圏不動産公正取引協議会加盟  
宅建業免許 国土交通大臣免許(15)第540号 建設業許可 国土交通大臣許可(特・般-2)第5295号

北陸シャークウッド支店

〒920-8203 金沢市鞍月4丁目125番地

営業時間/9:30~18:00 定休日/土曜・日曜及び祝日

TEL. 076-266-3011 担当：山田



# 資本的支出と修繕費

医院のリフォームを実施された場合、

資本的支出（減価償却により耐用年数に応じて経費）に該当するのか、  
修繕費（支出した年の経費）になるのかを悩まれることがあると思います。



## 資本的支出とは、

固定資産の修理・改良等のために支出した金額のうち当該固定資産の価値を高めたり、耐久性を増すこととなると認められる部分の金額が資本的支出に該当すると規定されており、

- 建物等に新しく付加した部分に係るもの
- 用途変更や改造・改装に直接要したもの
- 品質や性能の高いものに取り替えた場合の通常の取替費用を超えるもの

等が該当します。

## 修繕費とは、

固定資産の修理・改良等のために支出した金額のうち当該固定資産の通常の維持管理のために支出した金額、又は、毀損した固定資産の原状を回復するために要したと認められる部分の金額が修繕費となると規定されており、

- 経年劣化や雨漏りによる外壁の防水補修費用
- 医療用機械装置の移設費用等が該当します。

また、

- 20万円未満の少額なもの、概ね3年毎の周期で行われるものも、修繕費としての経費算入が可能です。

一の修理、改良等のために要した費用の額のうち、資本的支出であるか修繕費であるかが明らかでない金額がある場合

- その金額が60万円未満である場合
- その金額がその修理・改良等に係る固定資産の前期末における取得価額のおおむね10%相当額以下である場合

にも修繕費としての経費算入が可能となります。

同様の場合において、継続してその金額の30%相当額とその修理・改良等をした固定資産の前期末における取得価額の10%相当額とのいずれか少ない金額を修繕費とし、残額を資本的支出

とする経理をしているときもその処理が認められます。

結論は、価値を高めたり、耐用年数を延長させるものは原則として資本的支出となり、毀損したものを現状に復す費用については修繕費となり、かつ、一定の金額以下である場合には、いろいろな特例規定があることを知って頂くことです。

その工事の内容を証明するための見積書や請求書の保管が大切であることもお忘れなく！



木と生きる幸福

**住友林業** 石川県医師協同組合 組合員の皆様へ

# 住友林業グループの総合力を活かした トータルコンサルティング



## 戸建て・注文住宅を お考えの方

子育て、二世帯、セカンドライフ、  
全ての世代の家づくりを応援。  
土地探しから始める家づくりも  
お任せください。



## リフォームを お考えの方

技術力、提案力、木質感で  
応える価値ある本物のリフォーム。  
戸建てやマンション、旧家も  
おまかせください。



## 賃貸住宅で土地活用を お考えの方

節税・相続・遊休地・空き家対策に  
賃貸住宅経営で資産を活かす。  
戸建貸家からアパートまで幅広い  
ラインナップでご提案します。



## 医院併用住宅を お考えの方

ご自宅に医院を開業する  
暮らしを叶えませんか。  
市場性や収益性、暮らしやすさを  
兼ね備えた併用住宅をご提案します。



他にも、不動産仲介・リノベーション・木造施設建築・介護付有料老人ホームなど、様々な事業を展開しております。

## 医院、医院併用の 家づくりに役立つ資料を 差し上げます。

お一人様3冊まで

ご希望のカタログ・事例集を  
下記フリーダイヤル・電話番号までご連絡ください。



事例集「自家自讃」  
上質な住まい特集



事例集「自家自讃」  
デザイン特集



事例集「自家自讃」  
平屋特集



事例集「自家自讃」  
医院建築特集



PROUDIO (店舗併用住宅)  
3階建てカタログ

ご連絡時に「石川県医師協同組合 組合員です」とお伝えください。

住友林業株式会社 北陸支店

**フリーダイヤル 0120-667-683**

●午前9時30分から午後5時まで(年中無休)

※お客様から頂いた個人情報(注文住宅の建築請負等)や当社住宅事業の案内等に利用させていただきます。詳細はURL(<https://sfc.jp/hogo/index.html>)をご参照ください。

石川県医師協同組合専用サイトへ



※バーコード読み取り機能のある携帯電話をお持ちの方は、この「2次元バーコード」を読みとると携帯サイトにジャンプできます。

**住友林業株式会社**

北陸支店

〒920-8203 金沢市鞍月5丁目167番地

TEL.076-239-3300

住友林業のホームページもご利用ください。

下記URLをアドレスバーにご入力ください。

[URL] <https://sfc.jp/agent/?36068>



石川県医師協同組合からのお知らせ

# 生命共済制度

## 休診

### ■ 大型グループ生命共済制度（最高8,000万円まで保障）

◆ 団体名：日本医師厚生会

◆ 更新日：毎年6月1日

◆ 補償金額：1,000万円～8,000万円

#### ◆ 告知内容

① 申込日現在、健康上の理由で就業制限を受けていますか。

② 申込日現在から過去1年以内に、病気やケガで手術を受けたこと、または継続して2週間以上の入院をしたことがありますか。

③ 申込日から過去1年以内に、病気やケガで2週間以上にわたり医師の治療・投薬を受けたことがありますか。

### ■ プラスグループ生命共済制度（最高6,000万円まで保障）

◆ 団体名：日本医師休業共済会

◆ 更新日：毎年5月1日

◆ 補償金額：1,000万円～6,000万円

#### ◆ 告知内容

① 最近3か月以内に医師の治療（指示・指導を含む）・投薬を受けたことがありますか。

② 過去1年以内に病気やケガで手術を受けたことがありますか。

③ 過去1年以内に病気やケガで継続して2週間以上の入院をしたことがありますか。

④ 過去1年以内に病気やケガで2週間以上にわたり医師の治療（指示・指導を含む）・投薬を受けたことがありますか。

死亡・高度障害時  
最大8,000万円  
大型グループ生命  
共済制度

+

死亡・高度障害時  
最大6,000万円  
プラスグループ生命  
共済制度

→

両方ご加入いただくと  
最大  
1億4,000万円  
保障

### ■ 入院・自宅療養での休業に備えた休診共済

#### 《特徴》

◆ **驚きの掛金**で日額最高21,000円、しかも**通算800日まで**（一疾病180日）の長期補償が得られます。

◆ **医師の診査は不要**です。ご本人の告知のみで加入出来ます。（投薬治療中でもOK）

◆ 保険金は所得補償などとは関係なく**独自に支払います**ので、所得補償保険の上乗せとしても最適です。

#### 《加入資格》

石川県医師協同組合の組合員および賛助会員（石川県医師会会員の勤務医師など）で、年齢が満89歳未満の方ならどなたでもご加入いただけます。

**医師の診査不要**  
簡単な告知書のみでOK

入院・自宅療養を問わず  
**通算800日**まで補償  
（一傷病・一傷害：180日）

**満89歳**まで  
新規加入OK

石川県医師協同組合【保険部】

〒920-8201 金沢市鞍月東2丁目48番地  
TEL:076-239-3820・FAX:076-239-3821

# 「いしかわの自動車保険」キャンペーン

開催期間中に「いしかわの自動車保険」に新規ご加入いただくと、当社収益の一部「千里浜再生プロジェクト」へ寄付するとともに、高品質マスク1枚をもらえなくプレゼント！！

開催期間

2021年11月1日～2021年12月31日（2か月間）

※開催期間中新規申込の方が対象



特典その1

## ●「千里浜再生プロジェクト」へ寄付

石川県の観光資源「千里浜海岸」。当社の自動車保険にご加入いただくと当社収益の一部を「千里浜再生プロジェクト」へ寄付いたします。  
※お客様の保険料は従来のもものと変わりません。



特典その2

## ●高機能マスク1枚プレゼント

コロナ禍を少しでも快適な環境で過ごしたい！  
抗ウイルス効果99.9%、消臭、抗菌防臭など多機能を備えた小松マテレのマスクを1枚プレゼント！！



### 【エアロテクノ™ マスクの特徴】

- 1 サラッと装着 ナイロン素材で快適な着け心地
- 2 息ムレスッカリ 優れた吸放湿機能でムレを逃して、ベタつかない
- 3 抗ウイルス加工布使用  
※試験機関：(一財)日本繊維製品品質技術センター  
・使用中のマスクに抗ウイルス効果があるものではありません。  
・マスク全体に抗ウイルス効果があるものではありません。
- 4 水洗いで50回繰り返し使える！  
エコ使用

内蔵商品



・エアロテクノ™ マスク 1枚



・エアロテクノ™ インナー 3枚

消臭試験：吸気量法参照

●使用中のマスクの消臭効果を表すものではありません。●マスク全体の消臭効果を表すものではありません。

KOMATSUブランド- made in Japan,

ファッションを中心に多分野で独自の繊維素材の製造を続ける化学素材メーカー「小松マテレ」  
富士山のブランドロゴは、海外ブランドにも認知される高品質の証です。



損害保険ジャパン株式会社

詳細は、石川県医師協同組合までお問合せください。