

第6号

4

2022

# エキスパート



医業経営について  
わかりやすく解説

## 石川県医師協同組合

〒920-8201 金沢市鞍月東2丁目48番地  
〔購買部〕TEL:076-239-4144 FAX:076-239-4145  
〔保険部〕TEL:076-239-3820 FAX:076-239-3821

# 「医療用品オンラインショップ」をご存知ですか？

## 石川医協ホームページ



MEDICAL SUPPLY  
**GoDs**  
オンラインショップ  
をクリック

《医療用品オンラインショップのメリット》

- ・セール情報や臨時入荷品がいち早くわかる
- ・注文時点で在庫の有無がわかる
- ・注文履歴・お気に入り商品登録で注文が簡単

オンラインショップ限定商品も掲載されております！



①画面右上「はじめての方へ」をクリック



③インターネットお問い合わせ番号（10桁）を入力



②ご施設のお電話番号を入力し「次へ」



④下記3つの項目を入力  
・メールアドレス  
・パスワード  
・秘密の質問  
(パスワード再発行時に使用)を入力



すぐにご利用いただきます

## ◆ MEDICAL SUPPLY GoDs 送料無料キャンペーン ◆

～2022年5月23日15時から6月30日15時までに発注頂いた分が対象～

## 2022-2023 医療用品カタログ発刊！

※新刊カタログの発送は、5月17日頃投函予定です。

2022年  
5月23日(月)  
15時～  
発注開始

《ご注文金額に関わらず送料無料》

※ご注文の合計金額が5,000円(税別)未満の場合、納品書には送料が記載されますが、請求時に削除いたします。

※組合員都合による返品の場合には送料が発生します。

※お急ぎのご注文以外は、極力まとめ買いのご協力をお願いいたします。

※送料は全額当組合が負担するため、今後本事業の収益が悪化した場合、予告なく送料無料キャンペーンを終了する場合がございます。

# 決算賞与を当事業年度の損金に算入するための要件

## 【相談内容】

当院では、間もなく決算日を迎えます。当事業年度は、コロナ禍のため医院運営が非常に厳しかったのですが、従業員一同の奮闘により黒字計上できる見込みとなりました。

その従業員の労苦に報いるために、従業員に対し決算賞与を支給（支給日は決算日の翌日以降）したいと考えておりますが、その決算賞与が法人税法上、当事業年度の経費（損金の額）に算入されるための要件を教えてください。

## 【回答】

法人税法上、従業員に支給する賞与は原則として、実際にその支払が行われた日の属する事業年度に損金算入を認めることとされています。

一方で、今回のご相談の決算賞与のように、決算日時点では未払である従業員賞与のうち下記の要件を満たすものについては、その内容から実際に賞与の支払が行われたものと同視し得るような状態にあることから、従業員にその支給額の通知をした日の属する事業年度において支給されたものとして、その事業年度の所得の金額を計算するものと定められています。

## 【解説】

- ① その支給額を、各人別に、かつ、同時期に支給を受けるすべての従業員に対して通知をしていること。
- ② ①の通知をした金額をその通知をしたすべての従業員に対し、その通知をした日の属する事業年度終了の日の翌日から1ヶ月以内に支払していること。
- ③ その支給額につき、①の通知をした日の属する事業年度において損金経理（経費計上）をしていること。

上記の要件のうち、特に重要なのが①の従業員への通知です。この通知は、（決算賞与を当事業年度の経費とするためには）必ず当事業年度末までに行う必要がありますので、くれぐれもご注意ください。

なお、パートタイマー等の場合は、他の従業員（正社員）と雇用関係が異なることから区分して支給額の通知の有無を判定してもよいとされています。

ただし、パートタイマー等であっても、雇用関係が継続的で他の従業員と同様の賞与の対象としている場合については区分することなく通知が必要とされていますので、この点にもご注意ください。

### 税務・会計

木村経営グループ  
代表 木村 岳 二



#### \*会社紹介\*

昭和50年（1975年）木村光雄税理士事務所として創業。平成26年（2014年）、税理士法人木村経営ブレンとして法人化。40年以上の歴史の中で、基本業務の月次会計監査・税務申告に加え、お客様の事業環境変化に対応するため、業務の幅を拡げてきた。昭和57年（1982年）、株式会社木村経営ブレンを設立して以来、医業経営、相続資産対策に特化。平成4年（1992年）、株式会社木村事業承継ブレンを設立し、合併分割などの組織再編、M&Aまで行い、40名規模のグループに至る。（公社）日本医業経営コンサルタント協会の認定登録医業経営コンサルタント7名在籍。URL <http://www.kkb-jp.com/>

## 消費税インボイス制度対応 免税事業者「不動産賃貸業」も検討すべき！？

令和5年10月1日から「適格請求書等保存方式」（いわゆる「インボイス制度」）が導入されます。インボイス制度とは、仕入税額控除（課税売上から課税仕入に関する消費税を控除すること）を受けるための新たな改正です。消費税を納める企業や個人事業主はもちろん、**免税事業者も影響があると考えられます。**

### 【駐車場経営をしている甲さんのケース】

私は、月極駐車場（10台駐車可）を経営しています。うち、5台は近所の個人へ、5台はA社（法人）に貸しています。1台1万円（月額）の利用料で年間120万円の収入で、消費税の課税売上高1,000万円以下のため免税事業者です。どうすればよいでしょうか？

今後、駐車場代の改定やインボイスの発行等について検討する必要があります。

### 【解説】

ここは、借り手であるA社の立場を想像してみましょう。これまでA社は、年間の駐車場代60万円の消費税分約5万4千円（60万円×110分の10）を、消費税を納税する際に控除して納税しています。ところが、令和5年10月1日からは免税事業者である甲さんからの仕入れについてはA社は従来より多く税金を納めなければならなくなります。

### 【対応策】

その1：「適格請求書発行事業者」に登録（登録期限：令和5年3月31日）し、インボイスを発行する。簡易課税制度を選択すれば不動産業のみなし仕入率（40%）が適用できる。

その2：A社から依頼があった場合に備え、価格改定に応じることも視野に入れておく。

※免税事業者・取引先ごとに事情が異なるため、顧問税理士等にご相談ください。

会計経理



税理士法人 ノチデ会計  
代表税理士 後出雅敏

#### \*会社紹介\*

税理士法人・医業経営コンサルティング会社・社会保険労務士事務所など各分野のプロフェッショナルをもつ、医業経営の総合支援グループ。顧問先の多数を占める医業分野には特に力を注いでおり、病医院側の状況に応じてオーダーメイドで特に以下の業務を中心に支援を行う。  
持分なし医療法人への移行支援、診療・介護報酬等相談、職員が満足する給与・人事評価制度等構築支援、病医院建替え支援、医療法人及びMS法人設立・運営支援、新規開業及び承継開業支援、病床再編、後継者の意思決定・養成支援、M&A支援  
URL [http://nochide\\_kaikei.tkcnf.com](http://nochide_kaikei.tkcnf.com)



## 医業の承継⑤(親族間承継に向けた取組み)

医業承継をお考えの先生向けに、承継の実務について連載しています。

今号は、親族間承継のご予定がある医療機関での事前準備のポイントについて実際に話し合いを進めている各項目の検討の一例を記載します。

- ・ **スケジュール** … 参画時期、勤務ペース（常勤or非常勤）、現経営者の関与時期
- ・ **専門性** … 職員教育、新たな設備、周知、業務オペレーション編成
- ・ **人 員** … 2診体制による職員の過不足、給与や福利厚生その他の見直し、後継者とのコミュニケーション
- ・ **業 務** … 電子カルテ導入による診療の流れ、後継者との診察分担の整理、カルテ等の医師間共有方法や電子カルテの入力方法の統一、診療方針の統一
- ・ **不動産/動産** … 2診体制に向けたリフォーム、機器等の入替え、内観の整備（掲示物等の整理含む）
- ・ **財 務** … 後継者分の給与の捻出、短中期の収支計画、診療報酬の精査
- ・ **連携先** … 既存の連携先との関係構築、新たな連携先との関係づくりに向けた各種ツールの整理
- ・ **間接業務（経理や労務他）** … 紙から電子への移行、やり方のスリム化

まずは後継者との話し合いの場を設けたうえで、後継者側の意思や意見を尊重しつつ、アウトラインを固めます。後継者側は経営参画は初めてですので、話し合いをしながら経営の勘所を整理し、ご自身の参画イメージを醸成します。

とはいえ、何から話し合いを始めると良いかが分からないとご相談を頂くケースが非常に多いです。

次号では、親族間承継の実例を記載いたします。

親族間承継についてご関心のある院長先生や関係者様は、お気軽にご相談ください。

医業経営



**\*会社紹介\***

医療経営士及び医業経営コンサルタントとしての知識を活かし、出資持分対策、人事制度構築、病床再編、新規事業化、人材確保、経営戦略実行支援、病院建替え、後継者問題の解決など、経営改善の実務に従事している。

また、都道府県医師会や医療関連団体等でのセミナー講師や雑誌寄稿、医療法人の役員などの公的業務を担っている。

株式会社 Seeds  
代表 笠田 圭介

## 『間違っって支払われた年金の行方』

先日、ある方から年金についてのご相談がありました。その内容ですが、簡単に言うと日本年金機構から、受給している年金の額について計算誤りがあったので、受給中の年金について、本来の正しい年金額に訂正を行うためにその額を減額し、さらに誤って多く支払った年金のうち時効となっていない過去5年以内の分について返して欲しいというお知らせがあったということでした。その方は、「日本年金機構が、年金額の計算を誤って年金額を決定し、勝手にその額を長年に渡って振り込んできていたのに、今になってその額は間違っていたので返して欲しいと言われても、その額は数百万円にもなっていてとても返すことができる金額ではないし、今の生活にも支障が出てしまう。日本年金機構の言う年金の減額の計算方法が正しいということであれば返さなければいけないと思うがどうしたらよいのでしょうか。それに今も誤っているとされている年金額が減額されなくて振り込まれてきているので、返還しなければならぬ金額がどんどん増えているということになるのではないのでしょうか。」ということでした。また、その方は事前に弁護士に相談したところ、「年金額が誤って振り込まれてきているということであるが、債務の不存在を知っていたときは、給付したものの返還を請求することができないとする民法705条の規定がある。」と言われたとのことでした。

民法705条は、非債弁済といわれ、債務がないことを知りながら自ら進んで給付し損失を招いた場合は、あたかも相手方に贈与したようなものであるから、保護する必要はないというのが趣旨です。しかし、不当利得として返還請求できるのは、債務がないことを知らなかった場合に限られることになるそうです。現在、振り込まれている年金額は、日本年金機構が「債務がないことを知りながら」振り込んできているといえるのでしょうか。支払う必要のない年金額だと機構がわかっているながら振り込んでいたのであれば、返す必要がないということになります。しかし、年金額の減額訂正を知らせてきているのに、本人がその手続きをしないために機構が年金額をそのまま振り込まざるをえずにしかたなく振り込んでいるようにも思えます。

この件に関して興味深い判例がありました。「富山傷病手当金併給調整事件」です。反復性うつ病により障害等級2級の障害厚生年金・障害基礎年金を受給していた原告が、線維筋痛症による1級の障害厚生年金・障害基礎年金を請求し、年金額が1級に改定され増額となったものの、傷病手当金をすでに受給していたことを理由に、傷病手当金のうち1級の障害厚生年金・障害基礎年金の全額に相当する額が併給調整（現在受給している年金の支給停止）されたことにより審査請求、再審査請求を経て富山地方裁判所で訴訟になった事件です。この事件に伴い、被告（全国健康保険協会）は、傷病手当金の減額分について不当利得の返還を原告に求めた別訴を提起しました。しかし、裁判所はこれを棄却しています。その理由ですが、原告が受けた傷病手当金の額が、仮に不当利得に当たり得るとしても、原告は受益について善意（ある事実を知らないこと）であったこと、そのお金は生活費に使ってしまっており、貯蓄するなどして資産の形成がされていないこと、現在も病気のため医療費や生活費の負担が大きいことにあります。受給により利益が現存していれば、原則として返還しなければならないということですが、本件の原告はたまたまお金が残っていなかったために返還義務を免れたということになるようです。民法703条不当利得の意味ですが、例えて言うと「大雨が降って隣の養魚池のコイやフナが自分の池に流れ込んできたときには、それを返さなければならないことはもちろんであるが、必ずしもそのコイやフナを、元通りの状態や数量でもって返せというわけではない。現状のままで引き渡せばよいのである。」（「口語民法」自由国民社）ということだそうです。

### 労務管理

社会保険労務士法人  
末正事務所 代表社員  
特定社会保険労務士 末正哲朗



#### \*会社紹介\*

私共の事務所は、複雑化する労務の問題を経営者と一緒で解決していくという考え方に立っています。使用者と労働者の関係が複雑化する中で、少しでも経営者のお役に立てるようあらゆる面でのサポートを心がけており、よりよい職場環境作りのお手伝いをさせていただきます。

URL <http://www.office-suemasa.com>

# 『採用募集時の労働条件変更する際の注意点』



現在、職員の採用募集をしています。採用したい求職者がいますが、実務経験やブランクを考慮すると、求人上で明示している職務手当の月額 20,000 円を月額 10,000 円として採用することが適当だと感じています。求職者本人の合意が得られれば、採用募集時の労働条件を変更しても問題ないでしょうか？



変更する内容を求職者が理解できるように説明を行い、医院と求職者が合意をした上で、採用募集で明示した労働条件等を変更することは可能です。ただし、採用募集で明示した労働条件は、労働契約の前提となるため、見直すべき事情がない限り、安易な変更は避けましょう。

## 詳細解説：

### 1. 採用募集時に明示すべき労働条件とその変更

採用募集時には、業務内容や就業時間、賃金の額等の明示すべき労働条件が定められています。明示された労働条件は、求職者が求人に対し応募するための誘引にすぎないとされており、明示された労働条件がそのまま労働契約の内容になるとは必ずしもいえません。採用選考を進める上で、労働条件を見直すべき事情が出てきたときには、その事情を踏まえ、医院と求職者が見直す内容に合意をすることが必要です。



ハローワークに出した求人について、実際の労働条件と求人票の内容が異なる場合、求職者が相談できる「ハローワーク求人ホットライン」が設けられています。相談があったときには、事実を確認の上、採用する医院に対して是正指導を行うこととなっており、行政がこのような体制をとっていることを考えると、求人票の内容（採用募集時の労働条件）は安易に変更すべきではないことがわかります。

### 2. 労働条件等変更時の明示

実際に採用選考が進む中で、採用募集時に明示していた労働条件の内容を変更、特定（幅のある賃金の額の表示について具体額を決定する等）、追加、削除をする場合は、求職者に変更内容を改めて明示しなければなりません。今回の質問のように、採用募集時に明示していた職務手当 20,000 円の支給額を 10,000 円とすることは「変更」に該当し、求職者を変更内容を適切に理解できるような方法で明示します。具体的には、最初に明示した内容と変更内容を対照できる書面を交付したり、労働条件通知書等で変更がわかるように下線を引いたりする方法があります。

採用選考に至る過程で、採用募集時の労働条件を変更することもあるかと思いますが、変更する可能性がある場合は、あらかじめ求職者に内容の変更があり得ることを伝えることで、採用時のトラブルを防ぎましょう。そして、採用時には、再度、労働条件を明示し、医院と求職者の両者が納得した上で雇用契約を締結するようにしましょう。



## 労務管理



### \*会社紹介\*

私共の事務所は、経営者の方のガイドとなる社会保険労務士でありたいと思っております。周りで起きていることを正確にお客様にお伝えし、ともに悩み、お客様が目指すビジョンの実現のために並走し、必要なサポートをさせていただきます。

ラクシュミー  
社会保険労務士事務所  
代表・社会保険労務士 林 由 希

URL <https://laxmi-sr.jp/>



# 「企業型・確定拠出年金(DC)」の効果 ①

過去に「“医療法人版” iDeCoの導入が増えています」というテーマで4回にわたり、企業型確定拠出年金の制度内容について解説させていただきました。

今回からは、企業型確定拠出年金の効果、使い方について解説してみたいと思います。

## ■確定拠出年金は想定で、預金の「数倍」貯まります。

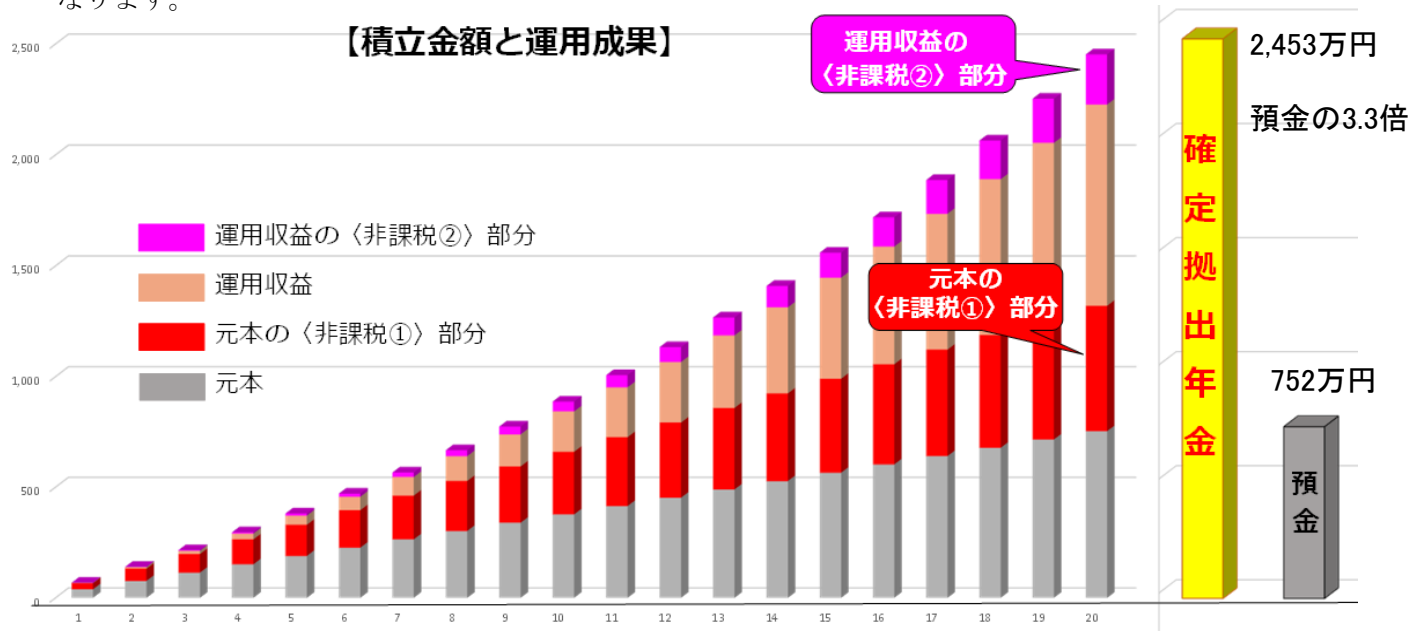
●毎月DC掛金	5.5万円
●積立年数	20年
●元本合計	1,320万円
●想定利回り(年率)	5.7%
●最終積立金額(想定)	2,453万円
●退職時受取額 税引き後(想定)	2,241万円

具体例でみていきたいと思います。仮に、掛金の上限5.5万円を20年間にわたり積立をしたとします。

これを、確定拠出年金で積み立てた場合と、預金で積み立てた場合を比較してみます。

確定拠出年金の想定利回りを5.7%とすると、左表のように2,453万円貯められます。想定利回り5.7%は4資産分散(日本株・世界株・日本債券・世界債券、みずほ銀行データ)の30年の利回りを適用しています。

預金金利に比べると、5.7%は高すぎるのではないかとと思われるかもしれませんが、各金融機関の確定拠出年金の運用商品の利回りをご確認いただければわかりますが、過去5年間でも年平均10%を超える商品がたくさんありますので、5.7%はごくごく中程度の、保守的な数値です。これをグラフ化すると下図のようになります。



## ■預金は利回り約0%、かつ、税引後でしか貯められません

一方、預金で積み立てる場合、5.5万円の積立原資は給料口座に振り込まれる前に税金が源泉徴収されますので5.5万円の全額を積立に回すことはできません。仮に、900万円以上の所得の方の場合、所得税・住民税の限界税率が43%となりますので、5.5万円のうち約3.1万円しか預金で積立できないこととなります。

この違いが20年後には、上図のとおり確定拠出年金では2,453万円、預金では753万円となり、確定拠出年金では想定で、預金の「3.3倍」貯められるという結果となります。

## ■運用と税金のメリットが、長い年数で差を大きくします。

確定拠出年金と預金の違いは上図のグラフの色の内訳をご覧くださいと確認できます。

確定拠出年金は預金と比べ拠出の段階で非課税ですので、上図の〈非課税①〉が課せられず、その非課税部分も含めて運用ができます。さらに、運用益が非課税のため、上図の〈非課税②〉が課せられないので、長い年数のうちに大きな差になることがわかります。

保険・資産運用

株式会社  
リスクマネジメント・ラボラトリー  
金沢支店 原 勝 志



### \*会社紹介\*

平成12年5月設立、本支店23拠点。全国34都道府県(北陸3県含む)の医師会・医師協同組合と連携し、医療機関経営という観点から、セミナー活動、情報提供、個別相談などを行っている。主な業務は、生命保険・損害保険の募集に関する業務、ファイナンシャルプランニング業務、資産計画の企画立案に関する業務、経営に関する講習会の開催に関する業務、企業の販売活動に関する人材育成のための教育及び育成業務など。  
URL <http://www.rml.co.jp>



## ～医療機関におけるサイバー攻撃の実態～

2021年10月に徳島県の町立病院でランサムウェア(身代金要求型ウィルス)による大規模なサイバー攻撃が発生しました。医療機関は、「要配慮個人情報」にあたる医療情報を扱うため、この事件から学ぶことも多いと思います。

現在の病院、クリニックにおいて、電子機器類を全く使用していないというところは、少ないと思います。一般的に「医療系システム」と「事務系システム」は、分断されており、基本的には安全であると言われています。

しかし完全には分離できていないケースもあり、医療情報ネットワーク把握が重要となります。サイバー攻撃のニュースや記事が、社会に認知されている状況では、「私たちは被害者である」とは言えないのが実情となります。



- ・保守会社とのリモート接続
  - ・外注検査会社からのデータ受信
  - ・職員個人持込端末やUSBメモリ
  - ・地域医療連携用のネットワーク
- 最新のアップデートはできている?  
脆弱なシステムはない?

### 「改正個人情報保護法」をご存知でしょうか【2022年4月1日施行】

改正個人情報保護法では、1件でも患者情報が流出した場合、国の個人情報保護委員会への本人通知が義務付けられます。ランサムウェア被害のように、患者情報が閲覧できなくなったケースも対象となります。本人通知が困難な場合は、代替措置として、「公表」が求められます。罰則もあり、違反や虚偽報告を行った場合、最大1億円の罰金が科されます。

#### <3つの改正ポイント>

- ①個人情報保護委員会への報告義務化
- ②漏えい被害者本人への通知義務化
- ③罰金刑の金額引上げ

#### 注目!!!!

セキュリティ対策の不備が原因で事業者側の情報が流出した場合、「経営層が損害賠償責任を問われる可能性がある」(2022年春に改定される重要インフラ事業者の行動計画案より)(政府資料抜粋)

サイバー攻撃が発生した場合、まず必要なのが「対策費用」、それから「賠償」です！  
緊急総合サポートができる「医療機関用サイバー保険」をおすすめします！

### サイバー保険の概要

サイバー保険は、サイバー攻撃や情報漏えい、自社ネットワークの管理誤りなど貴社システムに関連して発生するセキュリティ事故に起因した第三者への賠償責任や事故対応に要する貴社の諸費用を包括的に補償する保険です。

<p>第三者への賠償責任</p>	<p>サイバー攻撃、情報漏えい、システム管理などに起因して他人に経済的損害を与えた場合の賠償責任・争訟費用の補償</p> <p>損害賠償金      争訟費用</p> <p>etc</p>	<p>事故対応にかかる貴社の費用</p>	<p>サイバー攻撃、情報漏えいなどの発生に起因して生じる『事故調査』から『解決/再発防止』までの諸費用の補償</p> <p>原因調査費用      見舞費用</p> <p>データ復旧費用      etc</p>
------------------	--	----------------------	--

### 患者情報漏えい等のリスクは医療機関の活動に影響する経営リスクそのものです

診療の中断・業務継続の阻害	取引先・患者等への損害、信用の失墜・顧客喪失	損害を与えた被害者への謝罪・損害賠償
再発防止・信頼回復等に関する対応		一連の対応コストの発生、自社利益の減少

#### 営業コンサル



#### \*会社紹介\*

当組合は、平成4年4月に設立し、医療機器、医療用消耗品、書籍販売、医療廃棄物の業者紹介等、組合員の先生方の医療活動にご利用をいただいております。令和2年12月1日より、旧「有限会社アイエム」の保険業務を引き継ぎ、「団体医師賠償責任保険」及び「所得補償保険」、その他損害保険、生命保険の代理店として、医師会の会員並びにご家族、従業員の方々へ保険の販売も行うこととなりました。

石川県医師協同組合  
担当 中村・伊登・村井

URL <https://www.ishikawa.med.or.jp/ikyou/>



駆けぬける喜び  
#JOYMOVESME



# THE i4 / iX

未知なるフィール。圧倒的なスポーティネス。  
BMWが、電気自動車をアップデートする。

Photo : (左) ニューi4 eDrive40 (右) ニューiX xDrive40

あなたの毎日を喜びで満たしてゆく一台を。医師の皆様<sup>\*1</sup>に特別なお優待をご用意。

## 特別購入サポート実施中<sup>\*2</sup>

詳細は組合担当者、または下記ショールームまでお問い合わせください。

**充実のアフターサポートを、納得のコストで。JOY of OWNERSHIP** BMWでは購入後3年間の無償メンテナンスをはじめ、高品質かつ多彩なサービスを全モデルに標準付帯。

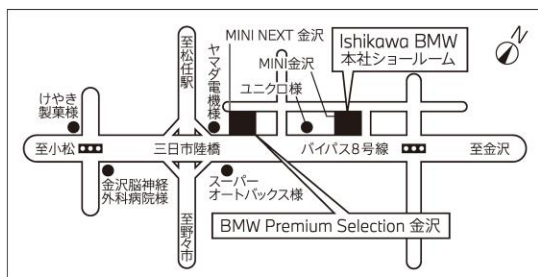
\*1: 各種資格所有および本人確認ができる書類のご提示が必須となります。また、各種資格を所有するご本人様を含め2親等以内の方の名義、および医療法人の名義で車両をご登録いただける場合に限りです。\*2: ご購入サポート率は条件により異なります。他の購入サポートとの併用はできません。また、一部対象外のモデルもございます。※使用している写真は印刷物のため、実際の色合いと異なる場合があります。※プロダクトに関する詳細はwww.bmw.co.jp、またはIshikawa BMWにてご確認ください。※以上の内容は、予告なく変更、終了する場合がございます。※記載の内容は2022年3月9日現在のものです。

BMW 正規ディーラー  
**Ishikawa BMW**

<https://epm.bmw.jp>



はBMW i 販売店です。



本社ショールーム   
〒921-8807  
石川県野々市市二日市四丁目43番地  
TEL. (076) 218-6110

BMW Premium Selection 金沢  
〒921-8806  
石川県野々市市三日市二丁目35番地  
TEL. (076) 246-2100



V O L V O

人生の、新しいページへ。

VOLVO XC90

本当の贅沢とは、何か。  
人生と真剣に向き合って生きてきたあなたには、それがわかっている。  
家族や、大切な人と過ごすかけがえのない時間を、  
心から楽しむことが、本当の贅沢であることを。  
ボルボの最上級 SUV XC90。堂々の佇まいに漂う品格と上質な仕立て。  
そのすべては、あなたの贅沢な時間のためにしつらえたもの。  
環境に配慮したプラグインハイブリッドのスムーズな走り。  
搭載バッテリー容量は大型化され、  
排出ガスを発生しないEVモードでの航続距離も大幅に伸長。  
あなたと、乗る人すべてを笑顔にする、ボルボ XC90 とともに、  
さあ、人生の、新しいページへ。  
ボルボ、それはあなたを語るもの。



XC90 Recharge  
Plug-in hybrid T8 AWD Inscription

XC90 プレミアム・7シーターSUV **安心の長期5年保証に**

**全車種 提携特別ご優待を実施しております。**

即納車もご用意ございます。ぜひお気軽に下記ボルボ・ディーラーまでお問い合わせください。

●特別限定車など、一部対象外もございます。詳しくは、下記ボルボ・ディーラーまでお問い合わせください。

正規ボルボ・ディーラー

**ボルボ・カー 金沢**

〒921-8005 石川県金沢市間明町1丁目254

TEL : 076-291-7707

FAX : 076-287-0339

**VOLVO SELEKT 金沢**

〒921-8005 石川県金沢市間明町2丁目21-1

TEL : 076-292-1871

FAX : 076-292-1872

営業時間/9:30~18:00 定休日/水曜日、第1・第3火曜日





# クリニックの未来をつくる 積水ハウスのソリューション

“将来、今あるクリニックや住まいをどうしよう”  
“閉院したクリニックや使っていない土地、建物などがある”など  
不動産に関するお悩みはございませんか？

積水ハウスでは、住宅業界のリーディングカンパニーとして、  
ドクターに合わせた最適なお提案でこれからの人生をサポートいたします。

## クリニック



このクリニック、  
将来どうしよう？



### Case 1 クリニックの貸し出し

後継者問題などでお困りの際もご相談ください。安定した  
賃料収入が得られる、クリニックの賃貸借などのご提案も  
可能です。



### Case 2 グループ力を活かした土地・建物の売却

積水ハウスのグループ力を活かした豊富なネットワークで  
土地や建物などの売却をサポートいたします。



### Case 3 クリニックの建替えや別の用途に変更

クリニックの建替えや不動産の有効活用を目的とした用途変更  
などのご相談も承ります。



### Case 4 積水ハウスの賃貸住宅「シャームゼン」に建替え

入居者に選ばれる高品質な居住性能と魅力的な住空間を  
兼ね備えた積水ハウスの賃貸住宅「シャームゼン」。  
充実した独自のサポート体制が長期安定経営を支えます。



## 住まい



### Case 5 わが家を積水ハウスで新しく

「邸別自由設計」でドクターやご家族ひとりひとりの“理想の  
暮らし”を実現する積水ハウスの戸建住宅。  
グループ力を活かし土地探しからのご提案も可能です。



〈組合員の皆さまへ〉

## 積水ハウスの 提携割引特典 がございます

「クリニック」や「住まい」などの 》 ◆新築 ◆建替え ◆用途変更 ◆リノベーション

不動産に関するお悩みがございましたらお気軽にお問い合わせください

—— 石川県医師協同組合 × 積水ハウス ——





# 医院づくりのパートナーとして。積水ハウス。

3,300棟\*を超える医院・歯科医院づくりを通して培ってきたノウハウで、  
ドクターの想いを形にします。 ※2021年12月末時点



■プライムホスピタル玉島 岡山県倉敷市 2017年7月開設  
整形外科・内科・外科・脳神経外科・耳鼻咽喉科・皮膚科・泌尿器科・歯科 病床数77床



積水ハウス株式会社

積水ハウス 医院 検索

積水ハウスの医療・介護

With  
PLATINA

【ウィズプラチナ】



# ダイワハウスの快適防音室 「奏でる家」



※当日ご覧いただく建物とは異なります。



## 【会場】野々市市柳町425番地



- 夜でも近所を気にせず大音量で楽器を弾きたい！
- 念願のピアノ教室を自宅で開きたい！
- 臨場感あふれるホームシアターがほしい！
- 小さい頃に弾いていた楽器をもう一度楽しみたい！
- こだわりのオーディオを思う存分、味わいたい！

## ダイワハウスの快適防音室 「奏でる家」 体験会随時開催！

【会場】大和ハウス工業  
野々市展示場  
(野々市市柳町425番地)

【予約制】下記の電話番号  
またはコードから  
ご予約ください

※楽器をご持参いただくことも可能です

(お預かりした個人情報の利用目的)

弊社は、個人情報保護法を遵守し、弊社または弊社グループ企業が行う次の事業【※】に関するご案内・ご提案、契約の締結・履行、アフターサービスの実施、お客さまへの連絡・通信、新しい商品・サービスの開発、およびお客さまに有益と思われる情報の提供などのために、お客さまの個人情報を利用させていただきます。

【※】住宅、リフォーム、集合住宅、マンション、商業店舗開発、建築、不動産分譲、不動産仲介、環境・エネルギー、損害保険代理店、ホテル、インテリアなどの各事業



大和ハウス工業株式会社 金沢支社  
金沢市鞍月5丁目57番地 〒920-8203  
Tel 076-239-5010 Fax 076-239-5015  
建設業許可番号・国土交通大臣許可(特-2)第5279号  
宅地建物取引業者免許番号・国土交通大臣(15)第245号  
公益社団法人石川県宅地建物取引業協会会員 / 北陸不動産公正取引協議会加盟  
www.daiwahouse.co.jp  
森林育成紙™使用

お問い合わせは 野々市展示場  
076-276-6001  
営業時間 10:00AM~6:00PM / 火・水曜日定休  
資料請求はホームページ www.daiwahouse.co.jp





その居心地の良さ、北欧クオリティ。

8年連続受賞！

お客様満足度総合1位

※2015-2022年 オリコン顧客満足度® 調査 ハウスメーカー 注文住宅 第1位

Sweden  
House® 



もし貴方が、他の家とは違う居心地の良さを感じたとしたら、それこそが  
「北欧クオリティ」です。

一年中、快適に保たれる温度と湿度、静寂と安心感。

この家には、大切な家族を守る北欧の知恵が息づいています。

スウェーデンハウスはこの度、顧客満足度の高いハウスメーカーランキングで  
**お客様満足度総合1位**を受賞しました。

これからも、高い基本性能と居心地の良さを育むデザイン性で  
長く快適に暮らせる住まいを、お客様にお届けしていきます。



スウェーデンハウス県庁北モデルハウス



金沢市鞍月 5-36  
TEL076-237-3600  
10:00~18:00



スウェーデンハウス駅西モデルハウス



金沢市駅西新町3-6-1  
完全予約制モデルハウス  
(通常クローズ)  
見学希望の方は  
県庁北モデルハウスまで  
お問合せください

【swedenhouse-hokuriku.com】 ホームページから来場予約が可能です。駅西モデルハウスでは、宿泊体験もいただけます。





自動車保険をまとめるとお得です!

最大 <sup>約</sup> 6%!

さらに分割払でも分割割増なし!!

口座振替 <sup>約</sup> 5%OFF <sup>※1</sup>

分割割増を



※1：月払の分割払の場合、分割割増分(口座振替の場合は5%、クレジットカード払の場合は3%)が不要になります。団体扱特約・集団扱特約を付帯したご契約を除きます。  
 ※2：「ご家族」とは、ご契約者、ご契約者の配偶者(内縁の相手方および同性パートナーを含みます。)、ご契約者またはその配偶者の同居のご親族のことです。

それぞれ  
保険会社が  
バラバラで  
損してる!?



父の車両は  
A社保険



母の車両は  
B社保険



息子の車両は  
C社保険

ご家族<sup>※2</sup>で車を複数台所有なら、

自動車保険をまとめてお得に!

2台所有の場合

3% <sup>割引</sup>

3~5台所有の場合

4% <sup>割引</sup>

6台以上所有の場合

6% <sup>割引</sup>

長期加入ならもっとお得に!

詳しくは石川県医師協同組合までお問合せください