

第7号

7

2022

エキスパート



石川県医師協同組合

〒920-8201 金沢市鞍月東2丁目48番地
〔購買部〕TEL:076-239-4144 FAX:076-239-4145
〔保険部〕TEL:076-239-3820 FAX:076-239-3821



富士山 マガジンサービス ご案内



この間、雑誌の定期購読をしようと思ったら、送料がかかると言われたので、書店でお願いしようと思っているのだから、どこで注文しても同じだね？



当組合の定期購読なら、組合員価格として**5%割引**が適用されます！
さらに、**送料無料**で10,000タイトル以上の雑誌を揃えており、バックナンバーの取扱いも可能となります。
この機会に定期購読をご利用ください。

送料無料
(一部有料あり)

組合員価格
5%割引

取扱雑誌が
10,000点
以上

バックナン
バーの取扱
いも可能

インターネット
から
楽々注文

最大40%の控除率に！！

～中小企業向け賃上げ促進税制について～

所得拡大促進税制についての改正についてご案内致します。

下記のように控除率や要件が変更となりました。

- ✓ 上乗せ要件を簡素化&控除率引き上げ（控除率最大40%）
- ✓ 教育訓練費増加要件に係る明細書の「添付義務」を「保存義務」へ変更
- ✓ 経営力向上要件は廃止

旧制度	適用期間：令和3年4月1日から令和4年3月31日までの期間内に開始する各事業年度（個人事業主については、令和4年）	新制度	適用期間：令和4年4月1日から令和6年3月31日までの期間内に開始する各事業年度（個人事業主については、令和5年及び令和6年の各年）
適用要件（通常要件）	控除率	適用要件（通常要件）	控除率
雇用者給与等支給額が前年度と比べて1.5%以上増加	15%	雇用者給与等支給額が前年度と比べて1.5%以上増加	15%
適用要件（上乗せ要件）	控除率	適用要件（上乗せ要件）	控除率
雇用者給与等支給額が前年度と比べて2.5%以上増加しており、かつ次のいずれかを満たすこと ①教育訓練費の額が前年度と比べて10%以上増加していること ②適用年度の終了の日までに中小企業等経営強化法に基づく経営力向上計画の認定を受けており、経営力向上計画に基づき経営力向上が確実に行われたことにつき証明がされていること	+10%	雇用者給与等支給額が前年度と比べて2.5%以上増加	+15%
		教育訓練費の額が前年度と比べて10%以上増加していること	+10%
		※経営力向上要件は廃止	

出典：経済産業省「中小企業向け賃上げ促進税制ご利用ガイドブック」より引用

【適用期間】

旧制度：R 3. 4. 1～R 4. 3. 31までの期間内に開始する事業年度

新制度：R 4. 4. 1～R 6. 3. 31までの期間内に開始する事業年度

決算のタイミングによって適用できる制度が違うことになります。

(例) 令和4年に開始する事業年度

- ・ 2月決算の場合 → R 4. 3. 1～ → **旧制度**
- ・ 3月決算の場合 → R 4. 4. 1～ → **新制度**
- ・ 個人事業主の場合 → R 4. 1. 1～ → **旧制度**

【注意点】

- ・ 税額控除額については法人税額又は所得税額の20%が上限
- ・ 継続雇用者の集計は必要なくなった
- ・ 新規設立法人など1期目は適用不可
- ・ 使用人兼務役員は使用人分であっても計算に算入できない …… 等

【今からやっておくべきこと】

上乗せ要件にある教育訓練費の検討を！専用の科目や補助コードで管理していけば後々集計しやすいでしょ。教育訓練費の詳細は顧問税理士又は経済産業省発行の冊子をご覧ください。機会損失のないようにご検討してみはいかかでしょうか。

税務・会計



木村経営グループ
代表 木村 岳 二

会社紹介

昭和50年（1975年）木村光雄税理士事務所として創業。平成26年（2014年）、税理士法人木村経営ブレンとして法人化。40年以上の歴史の中で、基本業務の月次会計監査・税務申告に加え、お客様の事業環境変化に対応するため、業務の幅を拡げてきた。昭和57年（1982年）、株式会社木村経営ブレンを設立して以来、医業経営、相続資産対策に特化。平成4年（1992年）、株式会社木村事業承継ブレンを設立し、合併分割などの組織再編、M&Aまで行い、40名規模のグループに至る。（公社）日本医業経営コンサルタント協会の認定登録医業経営コンサルタント7名在籍。URL <http://www.kkb-jp.com/>

消費税インボイス制度対応 医療機関にどのような影響がでる！？

令和5年10月1日から消費税のインボイス制度が導入されます。多くの医療機関は適格請求書（インボイス）を発行する必要はないと思われませんが、医療サービスの提供先が一般企業等の課税事業者の場合は、インボイス等の発行を求められる可能性があるため、対応の検討が必要です。

【インボイス等の発行を求められるケース】

- ・ 課税事業者の社員の健康診断・人間ドック、予防接種等を受託しているケース
- ・ 課税事業者が費用を負担して社員に業務上必要な検査を受けさせるケース
- ・ 医療機関が課税事業者から産業医報酬を受け取っているケース（医師個人が給与として受け取るものを除く）
- ・ 課税事業者から顧問収入、受託収入、治験収入、テナント収入があるケース

医療機関が消費税免税事業者の場合、インボイス等を発行できないため、取引先企業の意向を確認し、課税事業者になるかどうかも含めて対応を検討する必要があります。

【対応策】

- ① 適格請求書発行事業者の登録をする（課税事業者になる）
- ② 適格請求書発行事業者の登録をせず、請求金額を見直す（免税事業者のまま）
- ③ 適格請求書発行事業者の登録をせず、請求金額も変更しない（免税事業者のまま）

※インボイスを発行するには令和5年3月31日までに税務署への「適格請求書発行事業者」登録が必要です。患者さん（一般消費者）からインボイス等の発行を求められることはないと思われます。

「適格請求書（インボイス）等」とは？

「適格請求書（インボイス）等」とは、企業間の取引において正確な適用税率や消費税等を伝えるための必要事項を記載した請求書や納品書、領収書、レシート等の書類や電子データをいいます。これがないと、原則、仕入税額控除ができず、消費税の納税額が大きくなるため、取引先にインボイス等の発行を求める可能性があるのです。インボイス等を発行できるのは登録した課税事業者のみで、免税事業者が登録する場合は課税事業者になる必要があります。

会計経理



税理士法人 ノチデ会計
代表税理士 後出雅敏

会社紹介

税理士法人・医療経営コンサルティング会社・社会保険労務士事務所など各分野のプロフェッショナルをもつ、医療経営の総合支援グループ。顧問先の多数を占める医療分野には特に力を注いでおり、病医院側の状況に応じてオーダーメイドで特に以下の業務を中心に支援を行う。
持分なし医療法人への移行支援、診療・介護報酬等相談、職員が満足する給与・人事評価制度等構築支援、病医院建替え支援、医療法人及びMS法人設立・運営支援、新規開業及び承継開業支援、病床再編、後継者の意思決定・養成支援、M&A支援
URL http://nochide_kaikei.tkcnf.com

医業の承継⑥(親族間承継の実例)

医業承継をお考えの先生向けに、承継の実務について連載しています。
今号は、親族間承継の実例を1つ記載します。

<実例1>

事業形態：医療法人（持分あり）

相手：長男（副院長・理事として参画）、長男の妻（理事として参画）

主な流れ：概ね3年強かけて権限移譲や体制整備

参画前 法人の諸課題や経営状況等を簡易整理→長男へ開示
長男・長男の妻の意向やビジョンをヒアリング
建物を小修繕し2診体制へ、設備他購入

参画1年目 役割分担や権限移譲のスケジュールを作成
長男が休日当番医、救急、感染対策、新患の主担当
長男が職員の勤務環境改善、ホームページ管理の主担当
長男⇔職員の面談の機会を複数回設定
院長の妻が担う総務事務を長男の妻へ移管開始

参画2年目 長男が初診の主担当、再診は希望なければ均等に担当
長男が外部業務（産業医、嘱託医等）の主担当
長男が職員育成と業務オペレーション改善の主担当
長男が電子カルテ導入の検討開始

参画3年目 電子カルテ移行、その他システム関係の整備
現院長の奥様が担う総務事務を長男の妻へ移管完了
（アナログな従来の方法からシステム移行や流れの変更等）

ポイント：参画前から後継者との話し合いの場を設ける
参画後も親子間で打ち合わせ等を定期的に行う
変化への不安を抱く職員の心理もくみ取る必要
医師の働き方改革の風土が根付いた環境で育った副院長との意識のズレの修正（「若いからもっと頑張れ」は禁句の場合あり）

次号でも、親族間承継の実例を記載いたします。

医業経営



会社紹介

医療経営士及び医業経営コンサルタントとしての知識を活かし、出資持分対策、人事制度構築、病床再編、新規事業化、人材確保、経営戦略実行支援、病院建替え、後継者問題の解決など、経営改善の実務に従事している。

また、都道府県医師会や医療関連団体等でのセミナー講師や雑誌寄稿、医療法人の役員などの公的業務を担っている。

株式会社 Seeds
代表 笠田 圭介

『GDPの見方』

先日、出張先でタクシーに乗る機会があり、週末だったので運転手さんに「お忙しいでしょうね。」と声をかけたところ、「そうでもないよ。タクシーは景気ウォッチャーのように以前は言われていたけど、コロナになってお客さんのタクシーの使い方が変わってしまって。ちょっとタクシーに乗ろうかって1,000円の料金を支払ってくれる人がいなくなっちゃった。世の中は、1,000円を支払ってタクシーに乗ることがムダっていう価値観が変わってしまったから。われわれの言うおいしいお客様はいなくなったねえ。」と話していました。コロナ禍で、飲みに行っても一次会で帰ったり、家族葬が多く受入れられていたりすることが当たり前のようにになりましたが、コロナ後も元に戻らないものはっきりしてきたようです。

最近では、新入社員の初任給が引き上げられたと聞きます。厚生労働省が今年の3月に公表した「賃金構造基本統計調査」によると、2022年入社の新入社員を対象にした調査によると、平均額は「23.6万円」だったようです。ある調査によると、もっとも多かったのは「21万円」（17.5%）で、次いで「24万円」（14.0%）、「23万円」（12.3%）となっています。しかし、新入社員の給与が上がる一方で、一般労働者の賃金は8年ぶりに減少しています。

この私たちの給料に密接な関係があるといわれる指標が「GDP（国内総生産）」です。GDPとは国内の企業の中で作り出された価値のことで、それをすべて足し合わせたものをいいます。日本では、名目GDPのうち約50%が給与として支払われているため、名目GDPは私たちの給与の源といわれています。ということは、働く人一人あたりの名目GDPが増えない限り、私たちの給与も増えないことになります。日本のGDPは、約5兆ドル（2021年約541兆円）です。ちなみに世界第1位のアメリカは約21兆ドル、第2位の中国は約15兆ドルです。もう一つ、今の日本の名目GDPで知っておくべきことは、バブル崩壊直後の1991年度の水準（約480兆円）を少し超えているに過ぎないということです。よくいわれることですが、この国のGDPは、バブル崩壊以降、30年もの間、ほとんど伸びていません。ちなみに、アメリカは当時のGDPが6兆ドルでしたから、約3倍伸びているし、中国に至っては10倍以上も伸びたことになります。

日本のGDPの55%程度は個人消費（家計の支出）が支えていると言われていて、個人消費がもっとも大きなウェイトを占めています。つまり、私たちの消費次第でGDPが落ち込んだり、上昇したりするわけですが、なぜ日本の個人消費はこんなに長い間、弱いままなのでしょう。これには3つの理由があると言われていています。まず、1つ目は、私たちの給与が上がりにくいことです。これは多くの方が感じていることですね。次に、先行き不安が挙げられます。日本は、超高齢化により公的年金の先行きに不安を感じている方が多くいます。また、国民の医療費の負担も増加傾向にあります。なので、給料の少ない若年層だけでなく、比較的金に余裕のある高齢者層もますます消費をしなないという状況にあります。最後の3つ目は、社会全体に大きなトレンドの変化が起こっていると言われていています。特に若い人の価値観が大きく変わっていて、例えば、今の多くの若い人たちは車を持つ必要はないと考えているし、車を持つにしても高級車でなくてもいいと考えています。メルカリなどで中古品の取引が増えており、今後も節約志向が続くとされています。

最後に、日本の消費の低迷が続いていると新聞が報じています。総務省が発表した2021年度の家計調査では2人以上世帯の1か月の消費支出が前年度比1.6%増と増えたもののコロナ後の落ち込みをカバーするまでには至っていません。消費の全体像を把握するデータである消費動向指数でも21年度においてもコロナ前の19年平均を超えた月が、1月もありませんでした。世界では個人消費がコロナの影響から抜け出す国が多い中で、日本だけが消費低迷のトンネルから抜け出せない状況が続いているようです。

（参照：「小宮一慶の『日経新聞』深読み講座」日本経済新聞社）

労務管理

社会保険労務士法人
末正事務所 代表社員
特定社会保険労務士 末正哲朗



会社紹介

私共の事務所は、複雑化する労務の問題を経営者と一緒で解決していくという考え方に立っています。使用者と労働者の関係が複雑化する中で、少しでも経営者のお役に立てるようあらゆる面でのサポートを心がけており、よりよい職場環境作りのお手伝いをさせていただきます。

URL <http://www.office-suemasa.com>

『妊娠・出産の申し出をした職員に対する 育児休業等の個別周知・意向確認』



職員から「妊娠をした」という報告を受けました。産前産後休業（産休）・育児休業（育休）を取りたいとのことですので、取得してもらおうと思っています。産休・育休の制度は就業規則に定められているので確認するように伝える予定ですが、そのほかに職員に事前に説明しておくべきことはありますか？



2022年4月1日以降、妊娠や出産を申し出た職員には、個別に育児休業の制度等を説明し、育児休業を取得するか否かの意向を確認する必要があります。また、育児休業等に関する研修をしたり、相談窓口を設置したりすることにより、育児休業を取得しやすい雇用環境を整備することも必要となります。

詳細解説：

1. 必要となる個別周知・意向確認

2022年4月1日以降、本人または配偶者の妊娠・出産について申し出た職員に対して、育児休業制度等に関する次の事項を、面談や書面交付（本人が希望した場合には、FAX、電子メール等も可能）で、個別に周知するとともに、育児休業の取得の意向を確認することが義務付けられました。



- ① 育児休業・出生時育児休業に関する制度
- ② 育児休業・出生時育児休業の申出先
- ③ 雇用保険の育児休業給付に関すること
- ④ 職員が育児休業・出生時育児休業期間について負担すべき社会保険料の取り扱い
- ※ 出生時育児休業は2022年10月1日以降の申出が対象

そのため、就業規則に育児休業のことを規定していても、別途、①～④の事項を職員に個別に周知し、意向を確認する必要があります。

2. 個別周知・意向確認のポイント

職員の中には、第一子を出産することで

で個別周知する事項を理解していて、「制度の説明は不要」ということもあるでしょう。また男性職員の場合には、「育児休業を取得するつもりはない」ということもあります。このような場合でも、職員からの妊娠や出産の申出に対し、個別周知や意向確認を行う必要があります。

個別周知・意向確認の前提として、職員からの妊娠や出産の申出がありますが、この申出は口頭でよいとされています。口頭での申出のみでは、申出やその内容を把握しづらいこともあるため、例えば、出産予定日や産休の取得予定などの情報が把握できるような申請書を用意し、あらかじめ書面を提出してもらうことで、申出を把握することも考えられます。

2022年4月1日からは、職員を対象とした育児休業等に関する研修の実施や、職員からの育児休業等に関する相談を受け付ける窓口の設置等、育児休業を取りやすい雇用環境を整備することも医院の義務となっています。法改正の内容を確認し、もれのない対応を進めましょう。

労務管理



会社紹介

私共の事務所は、経営者の方のガイドとなる社会保険労務士でありたいと考えております。周りで起きていることを正確にお客様にお伝えし、ともに悩み、お客様が目指すビジョンの実現のために並走し、必要なサポートをさせていただきます。

ラクシュミー
社会保険労務士事務所
代表・社会保険労務士 林 由 希

URL <https://laxmi-sr.jp/>

「企業型・確定拠出年金(DC)」の効果 ②

前回は確定拠出年金の運用の効果について解説させていただきました。

今回は、医療法人の役員が企業型確定拠出年金に加入した場合の、税金・社会保険料の節減効果について見ていきたいと思います。

■医療法人役員のDC加入による税・社会保険料の軽減効果（1年間）

		【理事A】	【理事B】
加入前	給与(月額)	600,000	1,500,000
加入後	DC掛金(月額)	55,000	55,000
	給与(月額)	545,000	1,445,000
①社会保険料軽減額(1年間)		-54,108	0
厚生年金保険料の軽減額		-32,940	0
等級ダウン		▲1等級	—
加入前(等級)		30等級	32等級
加入後(等級)		29等級	32等級
健康保険料・介護保険の軽減額		-21,168	0
等級ダウン		▲1等級	—
加入前(等級)		33等級	50等級
加入後(等級)		32等級	50等級
雇用保険料の軽減額		—	—
②税金の軽減額(1年間)		-162,500	-288,400
所得税の軽減額		-109,100	-222,400
住民税の軽減額		-53,400	-66,000
①+② 個人の年間軽減額		-216,608	-288,400
③法人の年間軽減額(①と同額)		-54,936	0
①+②+③ 個人と法人の軽減額合計		-271,544	-288,400
DC積立額(1年間)		660,000	660,000

企業型確定拠出年金(DC)の毎月掛金の最大額は55,000円です。仮に、DC掛金を55,000円とした場合、そのことによって毎年税金と社会保険料がいくら違ってくるかについて見ていきたいと思います。

左表の【理事A】の列をご覧ください。DC掛金55,000円を始めるに伴って、比較しやすいように、役員報酬をDC掛金と同額減らしたとします。法人が負担する人件費は、加入前も加入後の月額60万円で変わりません。

【理事A】は月額報酬を55,000円下げたことにより、厚生年金保険料と健康保険・介護保険料の「標準報酬月額」が1等級ずつ下がりますので、保険料が年間で54,108円減少します。

また、税金も所得税と住民税の合計で162,500円減ります。

これにより個人負担の税・社会保険料は1年間で216,608円減少します。

一方、法人の社会保険料負担も減りますので、個人と法人の負担軽減額の合計は271,544円となります。

(ただし、医師国保にご加入の場合は、健康保険料の軽減はありませんのでご注意ください)

同様に【理事B】の場合、収入が高額のため社会保険料の軽減はありませんが、税の軽減効果が大きく、税の軽減額のみで【理事A】の軽減効果を上回っています。

DCを始めたことにより、両者合わせて、1年間で66万円×2=132万円の貯蓄額ができます。同時に個人と法人のコスト軽減が、▲271,544円+▲288,400円=▲559,944円生じました。

1,320,000円-559,944円=760,056円

従って1年あたり、事実上76万円の負担で132万円の個人の貯蓄ができるという計算になります。これは利回りに換算すると実に73.6%です。(132万円-76万円)÷76万円×100=73.6%

このように企業型確定拠出年金を利用することにより、個人負担と法人負担の軽減が生じ、それを利回りに換算するとかなりの数字になるということが分かります。

■企業型DCは最長で70歳まで拠出できる

毎年の軽減効果は、最長で70歳まで得ることができますので、年齢のお若い方ほどかなりの効果になります。

この軽減効果を含め積み立てた資金を、ドルコスト平均法によって積立投資をし続ければ、さらに運用益を獲得することに繋がります。

今回は医療法人の役員がDCに加入した場合の効果についてご説明いたしました。

次回は、従業員が加入した場合の、従業員自身、および、医療法人の効果について解説させていただきます。

保険・
資産運用

株式会社
リスクマネジメント・ラボラトリー
金沢支店 原 勝 志



会社紹介

平成12年5月設立、本支店23拠点。全国34都道府県(北陸3県含む)の医師会・医師協同組合と連携し、医療機関経営という観点から、セミナー活動、情報提供、個別相談などを行っている。主な業務は、生命保険・損害保険の募集に関する業務、ファイナンシャルプランニング業務、資産計画の企画立案に関する業務、経営に関する講習会の開催に関する業務、企業の販売活動に関する人材育成のための教育及び育成業務など。
URL <http://www.rml.co.jp>

～録るだけのドラレコか。つながるドラレコか。～

近年、悪質なあおり運転やマナー違反の自転車や歩行者等の報道を目にすることが多くなってきました。ニュースで見る映像は、そのほとんどがドラレコに録画されたものであり、犯罪の立証にも一役買っています。今回は、さらに進化した保険会社の自動車保険オプションとなる「ドラレコ」のお話しをしたいと思います。

私は、青矢印で右折しました！信号無視なんてありません！

ドラレコがある時

ドラレコの映像を見ると、お客様は青矢印、お相手様の信号は赤色でしたので、お客様に過失はなく、相手の過失が100%となります。

一瞬のことだし、ドラレコがあっただけで助かった。
この映像がなければ、大変だったな～

私も、青信号で直進しました！確かに見てました！

ドラレコがない時

今回の事故は双方の信号の色の折り合いがつかないので、交渉が難航しております。場合によっては、お客様に20%程過失が生じます。

そんなの、納得できないよ。でも自分の記憶も自信ないし・・・
証拠もないし・・・

つながる安心、ドライビング!の3つの特徴的なサービス

ドライブレコーダーとWi-Fi接続する専用スマホアプリでさらなる安心をお届けします。

高度な事故対応サービス

- 自動通報**
端末が強い衝撃を検知すると、自動で事故連絡が行われ、端末の音声通話機能を通じて直接オペレーターと通話が可能です。
- ALSOKかけつけサービス**
事故現場に急行、お客様の不安を軽減します。
(アドバイス、事故状況確認、各種手配サポートなど)
- HELPNET連携**
お客様の通話内容とドライブレコーダーの位置情報に基づき、警察・消防へ連絡、救急車両を手配します。
- 責任割合算定システムとの連携**
走行データから事故状況を解析し、迅速に責任割合を算定。お客様にはレポートを提供します。

事故防止支援サービス

4つの警告機能で安全運転をサポート

- 前方衝突警告** 前方衝突注意
- 車線逸脱警告** 車線逸脱注意
- 前方車両発進警告** 前方車両発進
- 逆走検知警告** 逆走注意

運転診断サービス

- 運転ごとの運転診断結果**
運転ごとでは、
・運転評価
・時間
・距離
・走行ルート
・ヒヤリハット
- 月次の運転診断結果**
月次では、
過去のスコア推移・
全国平均や年代平均との比較も可能

運転特性スコア[®]によって、
次回のご契約の保険料が5%割引

※次回のご契約に適用される割引率は現在のご契約の満期月の5か月前に確定します。そのため、運転診断は現在のご契約の満期月の6か月前までの運転を最長12か月間診断し、スコアを計算します。

あおり運転対策として注目を集めるドラレコ。

ドライブレコーダー搭載率



普及率は
40%以上!!

事故があった時に、オペレーターと話ができた、ALSOKの隊員が駆けつけてくれるのは、安心だな。
離れて住んでいる娘は、免許取り立てだから是非ともこのドラレコ特約を付けよう!!
医師会の集団扱いなら、月々810円なんて割安だね～



ドラレコ体験談動画
「つながる安心をあなたに編」

医療コンサル



石川県医師協同組合
担当 中村・伊登・村井

会社紹介

当組合は、平成4年4月に設立し、医療機器、医療用消耗品、書籍販売、医療廃棄物の業者紹介等、組合員の先生方の医療活動にご利用をいただいております。令和2年12月1日より、旧「有限会社アイエム」の保険業務を引き継ぎ、「団体医師賠償責任保険」及び「所得補償保険」、その他損害保険、生命保険の代理店として、医師会の会員並びにご家族、従業員の方々へ保険の販売も行うこととなりました。

URL <https://www.ishikawa.med.or.jp/ikyou/>



駆けぬける歓び

THE NEW



ニューBMW 7シリーズ プレオーダー受付中

Photo : i7 xDrive60 Excellence THE FIRST EDITION 19,000,000円

あなたの毎日を歓びで満たしてゆく一台を。医師の皆様^{*1}に特別なご優待をご用意。

特別購入サポート実施中^{*2}

詳細は組合担当者、または下記ショールームまでお問い合わせください。

充実のアフターサポートを、納得のコストで。JOY of OWNERSHIP BMWでは購入後3年間の無償メインテナンスをはじめ、高品質かつ多彩なサービスを全モデルに標準付帯。

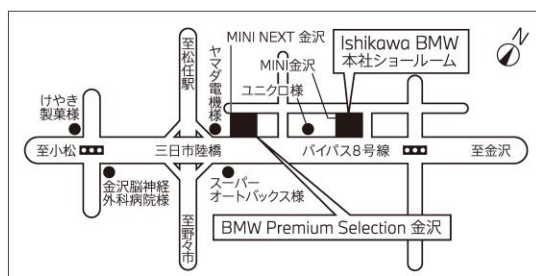
*1: 各種資格所有および本人確認ができる書類のご提示が必須となります。また、各種資格を所有するご本人に様を含め2親等以内の方の名義、および医療法人の名義で車両をご登録いただける場合に限り。*2: ご購入サポート率は条件により異なります。他の購入サポートとの併用はできません。また、一部対象外のモデルもございます。※表示の価格は、車両本体価格(消費税込)です。※価格には、税金(消費税を除く)、保険料、登録に伴う諸費用、付属品価格等は含まれません。※リサイクル料金が別途必要となります。※価格は予告なく変更する場合がありますので、あらかじめご了承ください。※掲載した写真の車は一部日本仕様と異なります。また、オプション装備は表示の価格に含まれません。※使用している写真は印刷物のため、実際の色合いと異なる場合があります。※プロダクトに関する詳細はwww.bmw.co.jp、またはIshikawa BMWにてご確認ください。※以上の内容は、予告なく変更、終了する場合がございます。※記載の内容は2022年6月10日現在のものです。

BMW 正規ディーラー
Ishikawa BMW

<https://epm.bmw.jp>



はBMW i 販売店です。



本社ショールーム
〒921-8807
石川県野々市市二日市四丁目43番地
TEL. (076) 218-6110

BMW Premium Selection 金沢
〒921-8806
石川県野々市市三日市二丁目35番地
TEL. (076) 246-2100

V O L V O

Volvo. Recharged. SUVに、未知の走りをチャージする。

ボルボはセダンからSUVまで、すべてが電動化モデル。
充電して走るプラグインハイブリッドは、環境を思いやりながら、
電気モーターとエンジンが協調した、静粛性の高い、
パワフルなドライビングを存分に楽しめます。
未体験の走りを、ボルボの「Rechargeモデル」で。

「人」を守ること。「人の未来」も守ること。



XC90 Recharge
Plug-in hybrid T8 AWD Inscription

XC60 Recharge
Plug-in hybrid T6 AWD Inscription

XC40 Recharge
Plug-in hybrid T5 Inscription

提携特別ご優待を実施しております。

即納車もご用意ございます。ぜひお気軽に下記ボルボ・ディーラーまでお問い合わせください。

●特別限定車など、一部対象外もございます。詳しくは、下記ボルボ・ディーラーまでお問い合わせください。他の購入サポートとの併用は出来ません。

正規ボルボ・ディーラー

ボルボ・カー 金沢

〒921-8005 石川県金沢市間明町1丁目254

TEL : 076-291-7707

FAX : 076-287-0339

VOLVO SELEKT 金沢

〒921-8005 石川県金沢市間明町2丁目21-1

TEL : 076-292-1871

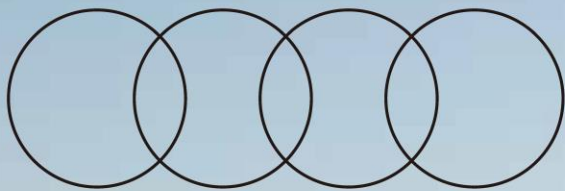
FAX : 076-292-1872

営業時間/9:30~18:00 定休日/水曜日、第1・第3火曜日



ボルボ・カー 金沢
Instagramはこちら





ラグジュアリーは、進化する。 The new Audi A8 登場。



#FutureIsAnAttitude

Audi の頂点に立つフラッグシップモデル

時代の先を行くテクノロジーを備え、エレガントでスポーティなスタイルの極みを指し示す Audi A8。それは、身を委ねる心地よさとクルマを走らせる愉しさを高次元で融合した、Audi の頂点に立つフラッグシップモデルです。

The new Audi A8 ¥11,900,000~

Audi 車両紹介サービス

石川県医師協同組合様と連携して Audi 金沢では対象車種の Audi 新車を特別待遇にてお求めいただける特別斡旋販売を実施いたします。この機会に是非ご検討くださいますよう、よろしくお願い致します。

Audi 正規ディーラー

Audi 金沢

AOIユーロ株式会社

金沢市鞍月4丁目111 〒920-8203

TEL(076)268-7722 FAX(076)268-7735

With コロナの今こそ！

医療機関専用 セミセルフレジ

導入応援キャンペーン

限定
50台

開催中

ご好評につき残りわずかです！



1,500,000円のところ...
組合員様導入応援キャンペーン価格

1,350,000円(税別)

日本医師会会員向けキャッシュレスサービス連携

シスポ最推しのセミセルフレジ

OWEN!!

特別手数料で利用できるから
とってもおトクなんだ！

詳しくはこちら！



- ・タッチターミナル
(W)250mm (D)274mm (H)509mm
- ・自動つり銭機
(W)494mm (D)440mm (H)143mm

受付側から見た
タッチパネル



患者様側から見た
セミセルフレジ



少しでも気になったら QR コードをチェック！
バーコードが印字できる領収書の場合はぜひご相談下さい。
多数レセコンと連携可能です！

まもなく終了！
お急ぎください！！

お申込み
期間

7月30日まで



クリニックの未来をつくる 積水ハウスのソリューション

“将来、今あるクリニックや住まいをどうしよう”
“閉院したクリニックや使っていない土地、建物などがある”など
不動産に関するお悩みはございませんか？

積水ハウスでは、住宅業界のリーディングカンパニーとして、
ドクターに合わせた最適なお提案でこれからの人生をサポートいたします。

クリニック



このクリニック、
将来どうしよう？



Case 1 クリニックの貸し出し

後継者問題などでお困りの際もご相談ください。安定した賃料収入が得られる、クリニックの賃貸借などのご提案も可能です。



Case 2 グループ力を活かした土地・建物の売却

積水ハウスのグループ力を活かした豊富なネットワークで土地や建物などの売却をサポートいたします。



Case 3 クリニックの建替えや別の用途に変更

クリニックの建替えや不動産の有効活用を目的とした用途変更などのご相談も承ります。



Case 4 積水ハウスの賃貸住宅「シャームゼン」に建替え

入居者に選ばれる高品質な居住性能と魅力的な住空間を兼ね備えた積水ハウスの賃貸住宅「シャームゼン」。充実した独自のサポート体制が長期安定経営を支えます。



住まい



Case 5 わが家を積水ハウスで新しく

「邸別自由設計」でドクターやご家族ひとりひとりの“理想の暮らし”を実現する積水ハウスの戸建住宅。グループ力を活かし土地探しからのご提案も可能です。



〈組合員の皆さまへ〉

積水ハウスの 提携割引特典 がございます

「クリニック」や「住まい」などの 》 ◆新築 ◆建替え ◆用途変更 ◆リノベーション

不動産に関するお悩みがございましたらお気軽にお問い合わせください

—— 石川県医師協同組合 × 積水ハウス ——



医院づくりのパートナーとして。積水ハウス。

3,300棟*を超える医院・歯科医院づくりを通して培ってきたノウハウで、
ドクターの想いを形にします。 ※2021年12月末時点



■プライムホスピタル玉島 岡山県倉敷市 2017年7月開設
整形外科・内科・外科・脳神経外科・耳鼻咽喉科・皮膚科・泌尿器科・歯科 病床数77床



積水ハウス株式会社

積水ハウス 医院 検索

積水ハウスの医療・介護

With
PLATINA

【ウィズプラチナ】

8割の人が知らない
地震保険のワンポイント!!

地震へ備える保険は万全ですか？

～地震保険・地震火災特約(地震火災50プラン)・地震危険等上乗せ特約のご案内～

火災保険の基礎知識

- 地震・噴火またはこれらにより発生した津波(以下「地震等」といいます。)による損害は、火災保険では補償されません。
- 地震等を原因とする火災によって生じた損害も、火災保険では補償されません。

基本となる備え

地震保険

地震等を原因とする **火災・損壊・埋没・流失** によって損害が生じた場合に、最大で火災保険金額の **50%** まで補償することができます。

(注) 保険金額は、保険の対象が建物の場合5,000万円、家財の場合は1,000万円が限度となります。
(他契約がある場合や共同住宅の場合等、一部限度額が異なる場合があります。)



地震による倒壊
阪神・淡路大震災1995年
(日本損害保険協会提供)

噴火による災害
有珠山噴火2000年
(日本損害保険協会提供)

津波による災害
東日本大震災2011年
(災害写真データベース)

火災保険金額
100%

備えの状況



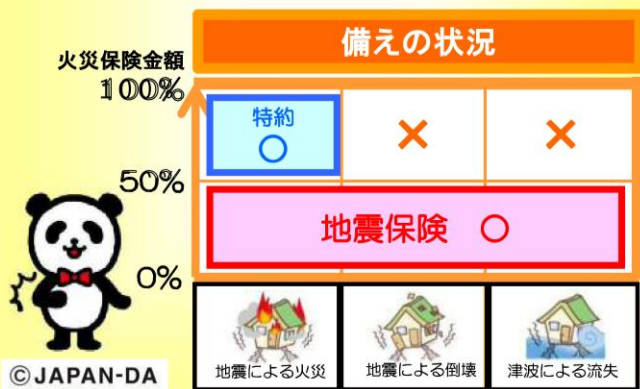
グレードアップできる 選べる 2種類の備え

地震保険金と特約保険金の合計で100%の補償があれば、保険金で建物の再築や家財の再購入ができます。

地震火災特約(地震火災50プラン)

地震等を原因とする**火災**によって損害が生じた場合に、地震保険と合わせて、最大で火災保険金額の**100%**※まで補償することができる特約です。

※地震保険金50%+地震火災費用保険金5%+特約保険金45%

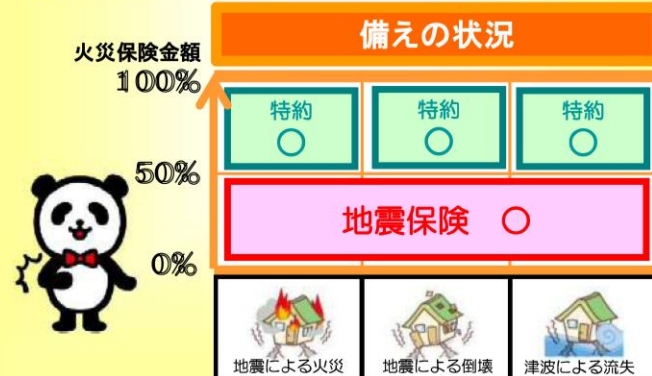


地震危険等上乗せ特約

地震等を原因とする**火災・損壊・埋没・流失**によって損害が生じた場合に、地震保険と合わせて、最大で火災保険金額の**100%**※まで補償することができる特約です。

※地震保険金50%+特約保険金50%

※地震等を原因とする火災の場合は、上記に加えて、地震火災費用保険金5%をお支払いします。



(注) 上記の「備えの状況」は、火災保険金額の50%で地震保険を付帯した場合に、お支払いする保険金の額が最大となるケースを表記しています。また、ご契約いただく条件などによっては、上記特約をセットできない場合があります。各特約をセットいただく条件や保険金をお支払いする場合、お支払いする保険金の額の詳細は、必ずご契約のしおりで確認してください。