

第8号

11

2022

エキスパート

石川県医師協同組合

〒920-8201 金沢市鞍月東2丁目48番地
〔購買部〕TEL:076-239-4144 FAX:076-239-4145
〔保険部〕TEL:076-239-3820 FAX:076-239-3821

医業経営について
わかりやすく解説



医療機関の重要書類を **安全・確実** に処理いたします

石川県医師協同組合と提携する「(株)金沢紙業」の機密書類の廃棄は、2つの方法からご選択いただけます。

- ①少量回収サービス
- ②出張裁断サービス

また、RDVシステムに対応した専門業者がお伺いします。

※注1 RDVシステムとは、プロによる安全・安心の機密情報抹消サービスです。お客様からお預かりした機密文書・データを、確実に抹消します。裁断・抹消後の紙は、再生資源としてリサイクルし、地球環境への配慮も怠りません。国内初のISO27001広域認証を取得し機密情報の取扱いからリサイクルの方法など、国際規格に沿って抹消します。

※注2 紙以外(クリアファイル・写真・感熱紙・カーボン紙・ラミネート加工紙等)は廃棄不可となります。

①少量回収サービス

専用の回収ボックスをお届けします。
回収ボックスに書類を入れてご連絡を頂ければ回収にお伺いいたします。
回収までの期限はありませんので、ダンボールをお渡し後、一定期間クリニックで保管頂いた後に回収することもできます。

サービス料金

専用ダンボール 1個 1,870円(税込)
※ダンボール箱代・処理料を含む
※ダンボールをお渡した時点で料金が発生し、回収時の料金は不要となります。



②出張裁断サービス

シュレッダーを搭載した専用車両でお伺いします。
裁断したことをご自身の目で確認できる最も安全安心なサービスです。みかん箱1つ分の書類(15kg程度)を約3分で処理いたします。



サービス料金

基本料金 300kgまで 19,800円(税込)
超過料金 1kgあたり 60円(税込)

所得拡大促進税制における 「所得税法上の非課税通勤手当」について

- Q. 当医療法人の決算において、給与等の支給額が増加した場合の法人税額の特別控除の適用を検討しています。同制度における給与等には、所得税法上の非課税通勤手当を含めずに考えればよいのでしょうか。
- A. 所得拡大促進税制における給与等には、原則として、所得税法上の非課税通勤手当が含まれます。ただし、所得税法上の非課税通勤手当等の額を含めずに継続して給与等の支給額を計算している場合には、これを認めることとされています。

「解説」

1. 所得拡大促進税制の概要

所得拡大促進税制は、中小企業者等が、前年度より給与等を増加させた場合に、その増加額の一部を法人税（個人事業主は所得税）から税額控除できる制度です。**税額控除額の上限は、法人税額又は所得税額の20%（通常・上乗せ共通）**となります。

現在の適用要件（令和4年4月1日から令和6年3月31日、個人事業主については令和5年分から6年分）は通常要件として①雇用者給与等支給額が前年度と比べて1.5%以上増加（税額控除率15%）、また、上乗せ要件として②雇用者給与等支給額が前年度と比べて2.5%以上増加（税額控除率+15%）③教育訓練費の額が前年度と比べて10%以上増加（税額控除率+10%）していることが要件となり、**最大で40%の税額控除率**になります。

2. 所得拡大促進税制における給与等の定義

所得拡大促進税制における給与等とは、所得税法28条第1項に規定する給与等をいうと定められています。具体的には、「俸給、給料、賃金、歳費及び賞与並びにこれらの性質を有する給与」がこれに該当することとなります。

このため、所得税法上の非課税所得の規定（第9条）により所得税が非課税とされる給与所得者に対する通勤手当等についても、原則的には、本制度における給与等に含まれることになります。

一方で、例えば、労働基準法に規定する賃金台帳に記載された支給額のみを対象として給与等の支給額を計算するなど、所得税法上の非課税通勤手当等の額を含めずに合理的な方法により継続して給与等の支給額を計算している場合には、これを認めることとされています。

このため、所得拡大促進税制の適用にあたっては、税額控除額に影響を及ぼす可能性があることから、所得税法上の非課税通勤手当の取扱いについて、あらかじめ検討しておかれると良いのではないかと思います。

税務・会計

木村経営グループ
代表 木村 岳二



会社紹介

昭和50年（1975年）木村光雄税理士事務所として創業。平成26年（2014年）、税理士法人木村経営ブレンとして法人化。40年以上の歴史の中で、基本業務の月次会計監査・税務申告に加え、お客様の事業環境変化に対応するため、業務の幅を広げてきた。昭和57年（1982年）、株式会社木村経営ブレンを設立して以来、医業経営、相続資産対策に特化。平成4年（1992年）、株式会社木村事業承継ブレンを設立し、合併分割などの組織再編、M&Aまで行い、40名規模のグループに至る。（公社）日本医業経営コンサルタント協会の認定登録医業経営コンサルタント7名在籍。URL <http://www.kkb-jp.com/>

消費税インボイス制度対応 医療機関への影響について

令和5年10月1日から消費税のインボイス制度が導入されます。医療サービスの提供先が一般企業等の課税事業者の場合は、インボイス等の発行がないと、先方の支払額が増加することとなり、発行を求められる可能性があります。なお、インボイスの登録申請をした場合、インボイスに対応した経理体制にする必要があります。

【インボイス等の発行を求められるケース】

- ・ 課税事業者の社員の健康診断・人間ドック、予防接種等を受託しているケース
- ・ 課税事業者が費用を負担して社員に業務上必要な検査を受けさせるケース
- ・ 医療機関が課税事業者から産業医報酬を受け取っているケース（医師個人が給与として受け取るものを除く）
- ・ 課税事業者から顧問収入、受託収入、治験収入、テナント収入があるケース

【インボイス登録申請後にやるべきこと】

① 発行している請求書等の様式を確認する

インボイスでは、これまでの記載事項のほか、新たに「登録番号」「適用税率」「税率ごとに区分した消費税額」の記載が必要になります。

② 利用しているシステムのインボイス対応を確認する

インボイスとする書類の作成方法（請求書作成システム、手書き、Excelなど）を把握し、現在のシステムがインボイス制度に対応できるものか、早急に確認しましょう。

③ 取引先にインボイスとする書類の様式を通知する

自院が交付したインボイスは、課税事業者である取引先では仕入税額控除のために保存の必要があるため、登録番号と共にどの書類をインボイスとするか取引先へ通知しましょう。

「適格請求書（インボイス）等」とは？

「適格請求書（インボイス）等」とは、企業間の取引において正確な適用税率や消費税等を伝えるための必要事項を記載した請求書や納品書、領収書、レシート等の書類や電子データをいいます。これがないと、原則、仕入税額控除ができず、消費税の納税額が増加するため、取引先にインボイス等の発行を求める可能性があるのです。インボイス等を発行できるのは登録した課税事業者のみで、免税事業者が登録する場合は課税事業者になる必要があります。

登録するには令和5年3月31日までに税務署への届出が必要になります。

会計経理



税理士法人 ノチデ会計
代表税理士 後出 雅 敏

会社紹介

税理士法人・医療経営コンサルティング会社・社会保険労務士事務所など各分野のプロフェッショナルをもつ、医療経営の総合支援グループ。顧問先の多数を占める医療分野には特に力を注いでおり、病医院側の状況に応じてオーダーメイドで特に以下の業務を中心に支援を行う。
持分なし医療法人への移行支援、診療・介護報酬等相談、職員が満足する給与・人事評価制度等構築支援、病医院建替え支援、医療法人及びMS法人設立・運営支援、新規開業及び承継開業支援、病床再編、後継者の意思決定・養成支援、M&A支援
URL http://nochide_kaikei.tkcfnf.com

医業の承継⑥(親族間承継の実例)

医業承継をお考えの先生向けに、承継の実務について連載しています。
今号は、前号に続き親族間承継の実例を1つ記載します。

<実例2>

事業形態：個人事業

相手：ご子息、ご子息の妻

主な流れ：概ね2年強かけて体制整備

ご子息の参画前

診療所（個人事業）を医療法人へ移行

- ・ご子息とご子息の妻が理事就任
- ・移行に伴い、新たな許認可や施設基準等の検討プロセスにご子息が参画し協議
- ・医療法人への移行手続き（外部委託）はご子息が主に窓口として対応

電子カルテ及び周辺システム導入準備

- ・機種選定や取引先対応はご子息が主体で対応
- ・各種契約主体にご子息が連名にて署名

参画1年目

診療に参画開始

- ・副院長就任
- ・職員教育や入退職等の人事に参画

電子カルテ等のシステム導入実行

- ・ご子息が主体で導入
- ・導入に伴う職員の業務オペレーション変更等はご子息が主体で行う

参画2年目

働き方改革等

- ・医師増員や医療DX等に伴う働き方改革をご子息が主体的に対応

次号では、第三者との承継の実例を記載いたします。

医業経営



会社紹介

医療経営士及び医業経営コンサルタントとしての知識を活かし、出資持分対策、人事制度構築、病床再編、新規事業化、人材確保、経営戦略実行支援、病院建替え、後継者問題の解決など、経営改善の実務に従事している。

また、都道府県医師会や医療関連団体等でのセミナー講師や雑誌寄稿、医療法人の役員などの公的業務を担っている。

株式会社 Seeds
代表 笠田 圭介

『男女共同参画白書』

政府は、2022年版の男女共同参画白書を閣議決定しました。その中で、未婚や事実婚など人生や家族の姿が多様化したことを「もはや昭和ではない」と表現しました。「さまざまな政策や制度が高度成長期のまま」だとも書いてあります。内閣府が21年12月～22年1月に行った調査結果によると、30歳時点の未婚女性の割合は1980年の11.3%から2020年に40.5%へ上昇しています。婚姻歴のない30代男女の4人に1人は結婚願望がないと答えています。また、共働き世帯は、1985年の718万世帯から2021年には1177万世帯に増加し、専業主婦世帯は936万世帯から458万世帯に半減しています。

離婚件数は年間およそ20万件で「女性にとってもはや結婚は永久就職先ではなくなった」と記載され、「女性の経済的自立を可能にする環境整備」が重要だといわれています。白書は妻が仕事を抑制したほうが税負担は減る「配偶者控除」などにふれていて、女性が就業調整しないよう「さらなる取り組みが必要だ」と記しています。

ただ、「永久就職はもはや過去のもの」と最近では使われなくなった昭和の死語を、なぜいまさら公の文書で引き合いに出したのかと疑問の声もあります。また、「永久就職」という言葉は、「夫は仕事、妻は家事育児」という性別役割分担が社会に出来上がっていた時代に、家庭や夫を「会社」に見立てて、女性が良い相手を見つければ生涯、不自由なく暮らしていけるといったとえです。終身雇用制のもとで、安定した経済成長のもとだからこそ成り立つ話です。こういった時代に形作られたのが、「専業主婦モデル」という考え方で、制度の代表例が、1961年創設の「配偶者控除」と、1985年の「第3号被保険者」の仕組です。（参照：政経週報 卒・昭和の覚悟）この「専業主婦モデル」が崩されようとしています。

今年10月に短時間労働者に対する健康保険・厚生年金保険の適用が拡大されます。被保険者（短時間労働者を除く）の総数が常時100人を超える事業所で、①1週の所定労働時間が20時間以上であること②雇用期間が2カ月を超えて見込まれること③賃金の月額が88,000円以上であること④学生でないことの4つの要件を満たすと、社会保険が適用となります。そして、2年後の令和6年10月には、被保険者（短時間労働者を除く）の総数が常時50人を超える事業所にまで拡大されます。将来的には、事業所規模にかかわらず社会保険の加入が求められることになりそうです。

他にも女性が夫の扶養の範囲で働くにあたって、意識される収入の「壁」は、100万円、103万円、130万円、150万円、201万円があります。最初の100万円と103万円は税金の壁です。その壁を超えると住民税・所得税の納税義務が生じます。ただ、税金は超過部分にかかるので、実質的には「損」とはいえませんが、夫の会社から扶養手当などが支給されていた場合にカットされることがあり、手取りが減ることになります。次の130万円は、社会保険料の壁になります。年収130万円以内であれば、夫の被扶養者として社会保険に保険料負担なしで加入することができますが、年収130万円を超えてしまうと、被扶養者からはずれて、自分で保険料を負担することになり、大きく手取りが減ってしまうので「大損」と考える方が多いようです。そして、最後の150万円と201万円は、その額を超えてしまうと配偶者特別控除が減額され、夫の税負担が増加することになります。

物価高が続いており、節約を心がける主婦には、壁を超えて家計収入が減ることは大きなダメージになると思います。しかし、今後は「壁」を意識しない働き方、つまり「壁」に関係なく働くことが求められるようになるのでしょうか。

労務管理

社会保険労務士法人
末正事務所 代表社員
特定社会保険労務士 末正哲朗



会社紹介

私共の事務所は、複雑化する労務の問題を経営者と一緒で解決していくという考え方に立っています。使用者と労働者の関係が複雑化する中で、少しでも経営者のお役に立てるようあらゆる面でのサポートを心がけており、よりよい職場環境作りのお手伝いをさせていただきます。

URL <http://www.office-suemasa.com>

『育児休業中に働いてもらうことはできるのか？』



育児休業（以下、育休）を取得する予定の職員がいます。育休中の人員不足を補うため求人募集をしていますが、なかなか思うように応募がありません。育休中は基本的には育児に専念してもらおうつもりですが、月に2～3日程度、働いてもらうことはできますか？



原則として、育休中の職員を働かせることはできません。ただし、医院と職員との話し合いにより、職員が合意した場合に限り、一時的・臨時的に働かせることができます。なお、2022年10月1日からの産後パパ育休では、休業中に働く仕組みが設けられます。

詳細解説：

1. 育休中の就労

育休は、原則、子どもが1歳になるまで取得できます。育休中は、原則として働くことが想定されておらず、医院の一方的な指示によって働かせることはできません。ただし、医院と職員の話合いによって、子どもの養育をする必要がないときに限り、一時的・臨時的に働かせることができます。質問のように、あらかじめ月2～3日の働く日を決めておくことはできませんが、例えば、職員間で感染症がまん延し、一時的に職員が足りなくなった場合に、医院が応援のために臨時で看護業務を依頼し、職員が合意した場合は、働かせることができます。



できる制度です。この産後パパ育休中は、労使協定をあらかじめ締結することで、医院と職員で個別に合意した日や時間に働くことが認められていることが最大の特徴です。なお、働く日や時間には、上限が設けられています。

3. 育休中に働いた場合の育児休業給付金

育休中・産後パパ育休中に職員が働いた場合、医院は職員に賃金を支払う必要がありますが、支払われる賃金額によって、育児休業給付金の支給額が減額されたり、支給されなくなったりします。また、一定の時間数を超えて働くと、その期間に係る育児休業給付金が支給されなくなります。そのため、職員を働かせる場合には、その仕組みを十分に説明し、職員に納得して働いてもらうことが必要です。

2. 産後パパ育休中の就労

男性の育休の取得促進策のひとつとして、2022年10月に産後パパ育休（出生時育児休業）が創設されます。産後パパ育休は、子どもが1歳になるまでの育休とは別に、子どもが生まれて8週間以内に4週間まで育休を取得

育休は、子どもを養育するための休業であるという本来の趣旨を理解した上で、産後パパ育休中に働くことのできる仕組みを利用することで人員不足を補ったり、万が一の際には、職員の同意を得て一時的・臨時的に働かせることができることを理解しておくといでしょう。

労務管理

ラクシューミー
社会保険労務士事務所
代表・社会保険労務士



林 由 希

会社紹介

私共の事務所は、経営者の方のガイドとなる社会保険労務士でありたいと考えております。周りで起きていることを正確にお客様にお伝えし、ともに悩み、お客様が目指すビジョンの実現のために並走し、必要なサポートをさせていただきます。

URL <https://laxmi-sr.jp/>

「企業型・確定拠出年金(DC)」の効果 ③

前回までは、確定拠出年金の運用の効果と、医療法人の役員が企業型確定拠出年金に加入した場合の、税金・社会保険料の節減効果についてご説明いたしました。

今回は、企業型確定拠出年金を導入することによる、その他の効果（メリット）について、解説させていただきます。

■ DC掛金は全額が法人の経費（損金）となる

企業型DCの掛金は企業が負担しますので、その掛金の全額を企業の経費（損金）として処理することができます。

したがって、医療法人の役員である理事長・理事の立場で考えると、理事長・理事の老後資金を医療法人の経費で積み立てすることと同じこととなります。

昨今の法人生保の税務の改正により、従来使われてきた生命保険による退職金積立の手法に制約を課せられたことを、ご存知の先生方も多いと思います。

DC掛金は年間66万円（月額5.5万円）という上限がありますが、生命保険に代わる方法として改めて注目されています。

また、DC掛金の年間上限額66万円と同額を、仮に役員報酬に上乗せして支給したとすると、その方の所得水準にもよりますが、所得の高い方であれば66万円の約半分は所得税・住民税として源泉徴収されてしまいます。

ところが、DC掛金という形で支給すると、60歳になるまで現金化できないという条件が付きますが、満額を老後資金の積立に回すことができます。

- 66万円を役員報酬で支給すると、手取りは33万円（※最高税率の場合、半分が税金）

- 66万円をDCで積み立てすると、全額を老後資金に回すことができる

このように、DC掛金の全額が法人の経費になりますので、役員、法人ともにメリットがあると言えます。

■ 「選択制」企業型DCは加入者1名から導入が可能

企業型DCは厚生年金適用事業所に勤める厚生年金被保険者の全員に加入資格があります。

すべての医療法人は厚生年金適用事業所ですので、医療法人に勤める65歳未満の方であれば、原則全員が加入資格を有します。

企業型DCの導入方式が「選択制」であれば、加入する、加入しないは個々の被保険者の任意となります。

加入が任意ですと、その企業によっては加入希望者が少数しかいないということもあり得ます。

運営管理機関によっては、加入者が1名の場合でも企業型DCの導入が可能となっていますので、もし仮に、加入希望者が医療法人の理事長1人だけという場合でも導入は可能です。

実際に、私が担当している医療法人様では、加入者が理事長先生お1人とか、理事長先生と奥様の2人だけというケースが多々ございます。

■ コストが見合えば少人数でも導入のメリットがある

企業型DCを導入すると一定のランニングコストがかかりますので、ランニングコストの負担と、例えば役員1名の加入によるコスト軽減（社保・税金の軽減）を天秤に測り、コスト軽減の効果の方がランニングコストを上回るのであれば導入する価値があります。

多くの医療法人様では、役員様が1名加入することによる社会保険料と税金の軽減の効果は、前回のこの稿でご説明しましたように、1年間で▲20～▲30万円という試算となります。仮に、加入する役員が2名、3名となれば軽減効果はその2倍、3倍となります。

したがって、例えば加入者が、理事長お1人のみとか、理事長と理事の2人とかの場合であっても、社会保険料と税金の軽減効果が、ランニングコストを十分に上回ります。

このように少人数の加入であっても導入のメリットが十分あります。

詳しくは、当医師協同組合までお問い合わせください。

保険・
資産運用

株式会社
リスクマネジメント・ラボラトリー
金沢支店 原 勝 志



会社紹介

平成12年5月設立、本支店23拠点。全国34都道府県（北陸3県含む）の医師会・医師協同組合と連携し、医療機関経営という観点から、セミナー活動、情報提供、個別相談などを行っている。主な業務は、生命保険・損害保険の募集に関する業務、ファイナンシャルプランニング業務、資産計画の企画立案に関する業務、経営に関する講習会の開催に関する業務、企業の販売活動に関する人材育成のための教育及び育成業務など。
URL <http://www.rml.co.jp>

～今さら人には聞けない医師賠償責任保険(死亡・廃業編)～

医師賠償責任保険は、日医A会員が加入できる「日医医賠責保険」「日医医賠責特約保険」、医師会や大学OB会、学術団体等が提供する「団体医師賠償責任保険」の大きく3種類に分けられます。今回は、万が一先生が亡くなられた場合や、高齢に伴う廃業に至った場合のそれぞれの保険の流れについて考えてみたいと思います。

医師賠償責任保険の原則的な考え方

医師賠償責任保険は、**保険期間中に賠償請求をされること**が保険金のお支払いの要件となっています。そのため、廃業などにより保険契約を継続されず、廃業前の医療行為により保険契約終了後に損害賠償請求を受けた場合は、保険金をお支払いすることができません。
医療過誤による事案の場合、発覚してから損害賠償請求を提起されるまでの間に時間を要することが多く、廃業後に現役時代の医療行為によって賠償請求を受ける可能性があります。



日医医賠責保険について

日本医師会A会員に自動付帯される保険
1事故1億・保険期間中3億(免責100万あり)

(1) 死亡の場合＝「死亡特則」

日医A会員の遺族に対して、死亡前の医療行為に起因する損害賠償請求について、死亡後10年間にわたり、補償を継続します。

(2) 廃業の場合＝「廃業特則」

閉院や退職により、将来的に日常的な医療行為を行わず、かつA会員からB会員に変更することで、B会員に変更後10年間にわたり、補償を継続します。ただし、B会員変更後に退会すると補償はなくなります。
尚、会員異動報告書の所属施設名は、自宅会員(通称：廃業B会員)となります。

日医医賠責特約保険について

日医医賠責保険の上乗せとなる任意保険 1事故3億・保険期間中9億

(1) 死亡の場合＝「死亡特則」

(2) 廃業の場合＝「廃業特則」



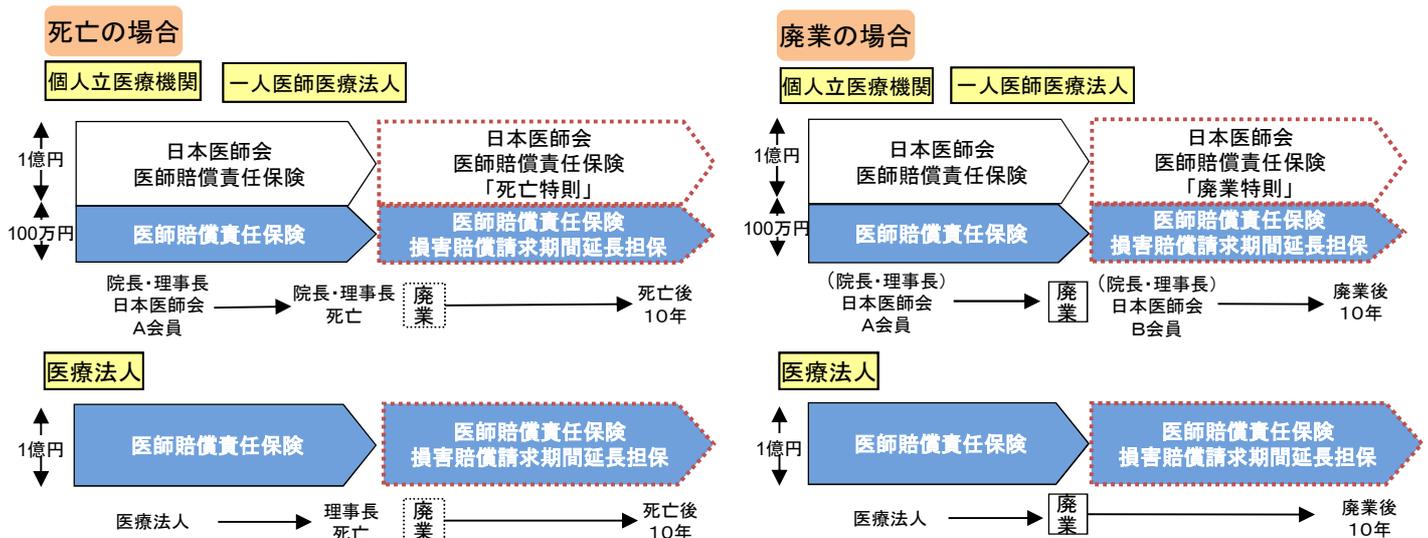
ともに、原則日医医賠責保険と同じ。

≪ Q & A ≫ Q：法人の場合は、どうなるのでしょうか？死亡と廃業では異なるのでしょうか？

A：死亡特則は、記名会員のみについてであり、法人立の場合、記名法人に対しては適用されません。廃業については、法人が解散した場合は、被害者側から法人に対する請求権はなくなります。また法人自体が存続して医療機関として医療行為を行っている場合は、廃業特則の適用外となります。例えば病院から診療所に変更したような場合、病院時代に行った医療行為に備えたいのであれば、診療所として再度加入されておかれることをおすすめします。

団体医師賠償責任保険について

日医医賠責保険で免責となる100万を補償する任意保険



法人化や代替わりなど、様々なパターンがありますので、詳細は、医師協同組合までお問合せ願います。

医業コンサル



石川県医師協同組合
担当 中村・伊登・村井

会社紹介

当組合は、平成4年4月に設立し、医療機器、医療用消耗品、書籍販売、医療廃棄物の業者紹介等、組合員の先生方の医療活動にご利用をいただいております。令和2年12月1日より、旧「有限会社アイエム」の保険業務を引き継ぎ、「団体医師賠償責任保険」及び「所得補償保険」、その他損害保険、生命保険の代理店として、医師会の会員並びにご家族、従業員の方々へ保険の販売も行うこととなりました。

URL <https://www.ishikawa.med.or.jp/ikyou/>



駆けぬける歓び

THE NEW



#JOY MOVES FAMILY

Photo: New BMW 218i Active Tourer Exclusive 7速DCT 5ドア 右ハンドル 4,470,000円

あなたの毎日を歓びで満たしてゆく一台を。医師の皆様^{*1}に特別なご優待をご用意。

特別購入サポート実施中^{*2}

詳細は組合担当者、または下記ショールームまでお問い合わせください。

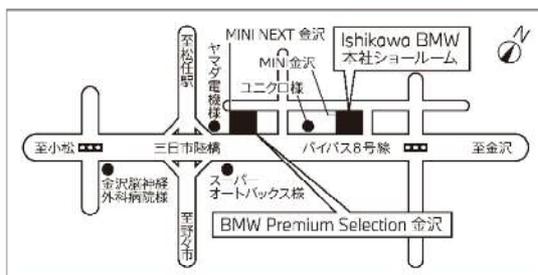
充実のアフターサポートを、納得のコストで。JOY of OWNERSHIP BMWでは購入後3年間の無償メンテナンスをはじめ、高品質かつ多彩なサービスを全モデルに標準付帯。

*1.各種資格等および本人確認ができる事項のご提示が必要となります。また、各種資格を所有するご本人に限り、ご家族2名以内の方の名義、および医療法人の名義で車両をご登録いただける場合に限ります。*2.ご購入サポート率は条件により異なります。他の購入サポートとの併用はできません。また、一部対象外のモデルもございます。※表示の価格は、車両本体価格(消費税別)です。※価格および整備の設定等は、在庫車両の生産時期等により異なる場合があります。また、価格等には受注生産モデルも含まれます。詳しくはIshikawa BMWまでお問い合わせください。※価格には、税金(消費税を除く)、保険料、登録に伴う諸費用、付属品価格等は含まれません。※リサイクル料金が別途必要となります。※価格は予告なく変更する場合がありますので、あらかじめご了承ください。※掲載した写真は一部日本仕様と異なります。また、オプション装備等を含む場合があります。※使用している写真は取っ物のため、実際の色合いと異なる場合があります。※ブログトに関する詳細はwww.bmw.co.jp、またはIshikawa BMWにてご確認ください。※以上の内容は、予告なく変更、終了する場合がございます。※世界規模の半導体部品供給難等により、一部の標準装備やオプションの設定削除、およびパッケージオプションに含まれる装備の変更が発生しておりますこと、深くお詫び申し上げます。装備の設定や価格の詳細につきましては、Ishikawa BMWまでお問い合わせください。※記載の内容は2022年10月7日現在のものです。

BMW 正規ディーラー
Ishikawa BMW
https://epm.bmw.jp



はBMW | 販売店です。



本社ショールーム
〒921-8807
石川県野々市市二日市四丁目43番地
TEL. (076) 218-6110

BMW Premium Selection 金沢
〒921-8806
石川県野々市市三日市二丁目35番地
TEL. (076) 246-2100

VOLVO

Just my style

自分の好みやライフスタイルにこだわるほど、
毎日は豊かで楽しくなる。
北欧生まれのボルボも、環境性能やデザイン、走り、
安全性、快適性などこだわりが詰まったクルマ。
先頃ラインナップを一新し、さらに多様な
こだわりに応えるモデルが揃いました。



ダイナミック・スウェディッシュSUV
NEW XC60

XC60 Ultimate B5 AWD



プレミアム・7シーターSUV
NEW XC90

XC90 Recharge Ultimate T8 AWD plug-in hybrid

提携特別ご優待を実施しております。

即納車もご用意ございます。ぜひお気軽に下記ボルボ・ディーラーまでお問い合わせください。

●特別限定車など、一部対象外もございます。詳しくは、下記ボルボ・ディーラーまでお問い合わせください。他の購入サポートとの併用は出来ません。

正規ボルボ・ディーラー

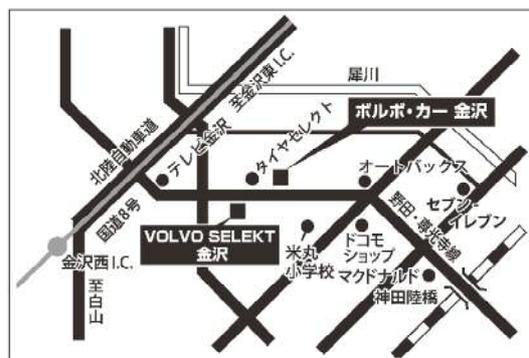
ボルボ・カー 金沢

〒921-8005 石川県金沢市間明町1丁目254
TEL : 076-291-7707

VOLVO SELEKT 金沢

〒921-8005 石川県金沢市間明町2丁目21-1
TEL : 076-292-1871

営業時間 / 9:30~18:00 定休 / 水曜日、第1・第3火曜日



ボルボ・カー 金沢
Instagramはこちら



クリニックの未来をつくる 積水ハウスのソリューション

“将来、今あるクリニックや住まいをどうしよう”
“閉院したクリニックや使っていない土地、建物などがある”など
不動産に関するお悩みはございませんか？

積水ハウスでは、住宅業界のリーディングカンパニーとして、
ドクターに合わせた最適なお提案でこれからの人生をサポートいたします。

クリニック



このクリニック、
将来どうしよう？



Case 1 クリニックの貸し出し

後継者問題などでお困りの際もご相談ください。安定した
賃料収入が得られる、クリニックの賃貸借などのご提案も
可能です。



Case 2 グループ力を活かした土地・建物の売却

積水ハウスのグループ力を活かした豊富なネットワークで
土地や建物などの売却をサポートいたします。



Case 3 クリニックの建替えや別の用途に変更

クリニックの建替えや不動産の有効活用を目的とした用途変更
などのご相談も承ります。



Case 4 積水ハウスの賃貸住宅「シャームゾン」に建替え

入居者に選ばれる高品質な居住性能と魅力的な住空間を
兼ね備えた積水ハウスの賃貸住宅「シャームゾン」。
充実した独自のサポート体制が長期安定経営を支えます。



住まい



Case 5 わが家を積水ハウスで新しく

「邸別自由設計」でドクターやご家族ひとりひとりの“理想の
暮らし”を実現する積水ハウスの戸建住宅。
グループ力を活かし土地探しからのご提案も可能です。



〈組合員の皆さまへ〉

積水ハウスの 提携割引特典 がございます

「クリニック」や「住まい」などの 》 ◆新築 ◆建替え ◆用途変更 ◆リノベーション

不動産に関するお悩みがございましたらお気軽にお問い合わせください

—— 石川県医師協同組合 × 積水ハウス ——





SEKISUI HOUSE

医院づくりのパートナーとして。積水ハウス。

3,300棟*を超える医院・歯科医院づくりを通して培ってきたノウハウで、
ドクターの想いを形にします。*2021年12月末時点



■モトーレデンタルクリニック 石川県金沢市 2022年5月開設
歯科医院



積水ハウスの医療・介護・福祉

With
PLATINA

【ウィズプラatina】

積水ハウス株式会社

積水ハウス 医院 検索

その居心地の良さ、北欧クオリティ。

8年連続受賞！

お客様満足度総合1位

※2015-2022年 オリコン顧客満足度® 調査 ハウスメーカー 注文住宅 第1位

Sweden
House® 



もし貴方が、他の家とは違う居心地の良さを感じたとしたら、それこそが「北欧クオリティ」です。

一年中、快適に保たれる温度と湿度、静寂と安心感。

この家には、大切な家族を守る北欧の知恵が息づいています。

スウェーデンハウスはこの度、顧客満足度の高いハウスメーカーランキングで**お客様満足度総合1位**を受賞しました。

これからも、高い基本性能と居心地の良さを育むデザイン性で長く快適に暮らせる住まいを、お客様にお届けしていきます。

スウェーデンハウス県庁北モデルハウス



金沢市鞍月 5-36
TEL076-237-3600
10:00~18:00



スウェーデンハウス駅西モデルハウス



金沢市駅西新町3-6-1
完全予約制モデルハウス
(通常クローズ)
見学希望の方は
県庁北モデルハウスまで
お問合せください

保険が人を健康にする インシュアヘルスの時代へ。

Insurhealth®

SOMPOひまわり生命は、万が一の保障だけでなく、毎日の健康も応援する「健康応援企業」として、保険本来の機能(Insurance)に、健康を応援する機能(Healthcare)を組み合わせた、従来にない新たな価値「Insurhealth®(インシュアヘルス)」を提供しています。

がん予防から
治療後のケアまで
トータルサポート

健康をサポートするがん保険
勇気のお守り

がん治療給付型 終身がん保険(C2)
(がん治療給付型)(I型)

がん
予防

たばこを過去1年間吸っていない方や禁煙に成功した方は**割安な保険料に!**
たばこを1年以上吸っていない方は割安な保険料でお申込みできます。
禁煙★チャレンジ!制度
ご契約後に1年以上禁煙に成功された場合などでも保険料率を変更できる制度をご用意しています。
詳細はパンフレットをご覧ください。

早期
発見

がんリスク検査サービスで**早期発見・早期治療**につなげる! **有料**
HIROTSUバイオサイエンス社の「N-NOSE®」やサリバテック社の「サリバチェッカー®」をご紹介します。
●マイリンククロスへご登録いただくことでご利用できます。

万
が一
の
保
障

毎月の治療費とまとまったお金で**がん治療をトータルサポート!**
さらに**先進医療も保障**するおすすめのプランをご用意!

健康をサポートするがん保険
勇気のお守り +
がん治療給付型 終身がん保険(C2)
(がん治療給付型)(I型)

がん診断給付特約

新がん先進医療特約

治療
後の
ケア

がん患者さま向けの**オンライン運動レッスン**をご紹介します! **有料**
ルネサンス社の「がん専門運動指導士」が、一人一人の治療状況にあった運動をご提案します。
●ご契約者さま・被保険者さま・そのご家族(2親等以内)の方がご利用できます。

[がんの保障の開始と保険料のお払込みについて]

ご契約からがんの保障の開始までの3か月間は**保険料が発生しません。**

本がん保険の保障はご契約から3か月後に開始し、がんの保障開始以降に保険料が発生する仕組みです。

- ご契約からがんの保障の開始までの3か月間は保険料が発生しませんが、保険料を割り引いているものではありません。
- がんに対する保障の開始(責任開始日)は、保険期間の始期の属する日から起算して3か月経過後となります。

・お仕事の内容・健康状態・保険のご加入状況などによっては、ご契約をお引受けできない場合や保障内容を制限させていただく場合があります。
・このご案内は、商品の概要を説明したものです。詳細につきましては「商品パンフレット」「ご契約のしおり・約款」「ご契約に際しての重要事項(契約概要・注意喚起情報)」を必ずご覧ください。



SOMPOひまわり生命保険株式会社

金沢支社

〒920-0961 石川県金沢市香林坊1-2-21 損保ジャパン金沢ビル3階
Tel:050-2016-8591

SOMPOグループの一員です。

お問い合わせ先 石川県医師協同組合【保険部】
〒920-8201
金沢市鞍月東2丁目48番地
TEL:076-239-3820
FAX:076-239-3821

年末・年始の準備はお済みですか？

キャンペーン期間
11月1日～11月30日

お掃除キャンペーン



どんなことでも
お気軽にご相談ください。
お見積りは、無料です！
土・日・祝日も対応します。

指定協力会社「朝日商会」
がお伺いいたします



【清掃内容】

床の掃除・ワックス掛け
エアコンクリーニング
トイレ・水回りの清掃
絨毯クリーニング
ガラスクリーニング
害虫駆除等...

《特典》

エキスパートご購入の方で11月1日～11月30日
までにお掃除依頼・お見積り依頼をいただいた方
の中から、先着で30名様にプラスチック手袋2箱
をプレゼントします!!お掃除依頼・お見積り依頼
は、当組合までご連絡ください。

※キャンペーンの応募は、1医療機関様あたり1回となります。
※キャンペーン商品は、数に限りがございます。数量に達した場合、予告なく
終了となる場合がありますので、ご了承ください。
※プラスチック手袋は、メーカー・サイズのご要望にはお応え出来兼ねます。

メールからもお問い合わせ可能です。
i-ishikyou@ishikawa.med.or.jp



石川県医師協同組合【購買部】 金沢市鞍月東2丁目48番地（石川県医師会・日赤共同ビル）
http://www.ishikawa.med.or.jp/ikyou/ TEL：076-239-4144 FAX：076-239-4145

