

第11号

7

2023

エキスパート

石川県医師協同組合

〒920-8201 金沢市鞍月東2丁目48番地
〔購買部〕TEL:076-239-4144 FAX:076-239-4145
〔保険部〕TEL:076-239-3820 FAX:076-239-3821

医業経営について
わかりやすく解説



医師協同組合だから出来る 【書籍の販売サービス】は ご存知ですか？

高額な医学書を始めとして、一般書(単行本、文庫本)も特別価格でご提供しています。
是非とも本サービスのご利用をご検討お願い致します。



書籍割引販売の特典

- その1 《大幅な**割引価格**》 組合員には大幅な割引価格が適用されます
- その2 《**送料無料**でお届け》 ご注文の冊数・金額に係わらず、送料無料でお届けします。
- その3 《**請求は医師協から**》 ファックスまたはWebでご注文、お支払いは後日医師協同組合から請求いたします。

Webでのご注文は、初回登録が必要です。
右のQRコードまたは、当組合ホームページ内の下のバナーから登録、ご注文が出来ます。



ネットで購入できる
新規会員募集中

令和4年4月1日以降開始事業年度からの、 中小企業向け賃上げ税制の変更点

[質問] 令和4年4月1日以降開始の事業年度から適用される中小企業向け賃上げ税制（旧：所得拡大税制）について従前からの変更点を教えてください。

[回答] 主な変更点は、①税額控除率の上乗せ要件の簡素化および控除率の引き上げ、②教育訓練費増加要件に係る明細書の添付義務の保存義務への変更、③経営力向上要件の廃止です。
詳細は下記解説をご参照ください。

[解説]

1. 中小企業向け賃上げ促進税制（旧：所得拡大促進税制）の概要

給与等の支給額が増加した場合の法人税額の特別控除（中小企業向け賃上げ促進税制）とは、中小企業者等（出資金の額1億円以下の医療法人、出資金等を有しない法人のうち常時使用する従業員数が1,000人以下の医療法人、常時使用する従業員数が1,000人以下の個人開業医）が、平成30年4月1日から令和6年3月31日までの間に開始する各事業年度において国内雇用者に対して給与等を支給する場合において、その事業年度においてその中小企業者等の雇用者給与等支給額からその比較雇用者給与等支給額を控除した金額のその比較雇用者給与等支給額に対する割合（雇用者給与等支給増加割合）が1.5%以上であるときは、その中小企業者等のその事業年度の所得に対する調整前法人税額から、原則として、その中小企業者等のその事業年度の控除対象雇用者給与等支給増加額に15%を乗じて計算した金額（中小企業者等税額控除限度額）を控除するという制度です。

2. 令和4年4月1日以降開始事業年度からの変更点

上記1.の中小企業向け賃上げ促進税制については、令和4年度税制改正により、次のような変更が行われています。

- ① 税額控除率の上乗せ措置について、雇用者給与等支給額の比較雇用者給与等支給額に対する増加割合が2.5%以上である場合には、税額控除率に15%を加算する。（※変更前：増加割合2.5%以上、かつ、教育訓練費が対前年度比10%以上増加もしくは経営力向上要件を満たすことが必要）
- ② 教育訓練費の額の比較教育訓練費の額に対する増加割合が10%以上である場合には、税額控除率に10%を加算する。
- ③ 教育訓練費に係る税額控除率の上乗せ措置の適用を受ける場合には、教育訓練費の明細を記載した書類の保存（※変更前：確定申告書等への添付）をしなければならない。
- ④ 税額控除率の上乗せ措置について、経営力向上要件は廃止。

上記のとおり、令和4年4月1日以降開始の事業年度から適用される中小企業向け賃上げ促進税制については、税額控除率の上乗せ措置が簡素化されるとともに控除率が引き上げられ（最大40%）、また、教育訓練費増加要件に係る明細書の添付義務が保存義務へ変更となり、さらに経営力向上要件が廃止されるなど、高い水準で賃上げを実施した中小企業については、より多くの税額控除を受けやすい仕組みとなっています。

[参考]

措法42の12の5、措令27の12の5、措規20の10、経済産業省・中小企業庁「中小企業向け賃上げ促進税制ご利用ガイドブックー令和4年4月1日以降開始の事業年度用ー（個人事業主は令和5年分以降用）」（令和4年12月27日更新版）など

【My Komonマイトレ2023年6月分より抜粋】

税務・会計

木村経営グループ
代表 木村 岳二



会社紹介

昭和50年（1975年）木村光雄税理士事務所として創業。平成26年（2014年）、税理士法人木村経営ブレンとして法人化。40年以上の歴史の中で、基本業務の月次会計監査・税務申告に加え、お客様の事業環境変化に対応するため、業務の幅を拡げてきた。昭和57年（1982年）、株式会社木村経営ブレンを設立して以来、医業経営、相続資産対策に特化。平成4年（1992年）、株式会社木村事業承継ブレンを設立し、合併分割などの組織再編、M&Aまで行い、40名規模のグループに至る。（公社）日本医業経営コンサルタント協会の認定登録医業経営コンサルタント7名在籍。URL <http://www.kkb-jp.com/>

現金管理の重要性について

病院、クリニックには様々な「現金」が存在しています。適切に管理できていると事業関係者（金融機関、従業員、税務当局等）に対して下記のようなメリットが期待できます。

◆決算書残高に証拠能力が備わり、決算書自体の信憑性が高まる。

⇒融資条件の優遇を受けやすくなる。

◆レジで受け取った現金の流れがスムーズに説明できるようになる。

⇒税務調査時に不正や申告漏れの疑いを持たれにくい。

◆従業員にも現金管理の大切さが浸透する。

⇒釣銭ミス防止の意識付けや、横領等不正の抑止効果になる。

逆に、現金管理ができていないと公私混同を疑われやすく、融資、調査などで不利になることが考えられます。

【窓口負担金】

毎日の診療後に精算を行って、日報の入金金額とレジスター内の現金残高（釣銭用を除く）が一致していることを確認しましょう。受付担当者と管理者で2重チェックすることが理想です。

支払用の現金とは別にし、窓口負担金は専用の預金口座へ全額預入することで、帳簿上の収益・レジ日報と預金口座の増加額が一致することとなります。

【小口支払用】

備品購入等の現金決済のための現金で、「小口現金」とよく称されます。

別途専用のお財布を設けて毎月月初に必要な分を預金口座から引出しして入金し、窓口負担金の現金とは別に管理していきましょう。出納帳を作成して入出金の記録をつけ、月末の残高が帳簿と一致していることを確認しましょう。

小口現金残高が多いほど、盗難や紛失等のリスクが高まります。掛払や通信販売を利用するなど、なるべく現金決済をしないようにしていくことも管理上おすすめです。

現金管理がきちんとできている事業者は業績も良い傾向にあります。 自院のお金の流れを今一度確認してみたいかでしょうか。

会計経理



税理士法人 ノチデ会計
代表税理士 後出雅敏

会社紹介

税理士法人・医療経営コンサルティング会社・社会保険労務士事務所など各分野のプロフェッショナルをもつ、医療経営の総合支援グループ。顧問先の多数を占める医療分野には特に力を注いでおり、病医院側の状況に応じてオーダーメイドで特に以下の業務を中心に支援を行う。
持分なし医療法人への移行支援、診療・介護報酬等相談、職員が満足する給与・人事評価制度等構築支援、病医院建替え支援、医療法人及びMS法人設立・運営支援、新規開業及び承継開業支援、病床再編、後継者の意思決定・養成支援、M&A支援
URL http://nohide_kaikei.tkcnf.com

医業の承継⑨(第三者承継の実例)

医業承継をお考えの先生向けに、承継の実務について連載しています。

今号は、前号に続き、第三者承継の実例を1つ記載します。

譲渡側 … 医療法人（医療機関＋介護事業） → 譲受者：他医療法人
 完了迄の期間 … 約9ヶ月間
 主な実現事項 … 医療機関の継続（カルテ引継ぎ）＝ 診療の継続
 希望する全ての職員の雇用を維持
 譲渡側が経営からご勇退
 事業用不動産を譲受者が買取り

主な流れ … （1）譲渡側の承継意思確認、秘密保持契約の締結
 （2）譲受側への開示情報及び基本条件の整理
 （3）譲渡側の親族等への説明と合意形成
 （4）譲受候補と譲渡側の面談、現地見学
 （5）基本条件の調整、基本合意契約の締結
 （6）承継前監査
 （7）承継契約の締結
 （8）職員・患者等への情報開示
 （9）引継ぎ、譲渡側の勇退

ポイント … 事前に行政等と相談を重ねたこと
 各専門家（弁護士、会計士、社労士等）とデューデリジェンスチームを組成し、徹底的に調査を重ねたこと
 前オーナーのリーダーシップにより関係者の合意形成が早かったこと

医業経営



株式会社 Seeds
 代表 笠田 圭介

会社紹介

医療経営士及び医業経営コンサルタントとしての知識を活かし、出資持分対策、人事制度構築、病床再編、新規事業化、人材確保、経営戦略実行支援、病院建替え、後継者問題の解決など、経営改善の実務に従事している。

また、都道府県医師会や医療関連団体等でのセミナー講師や雑誌寄稿、医療法人の役員などの公的業務を担っている。

『胎内記憶』

子どもがお母さんのお腹の中にいたときの記憶のことを「胎内記憶」というそうです。その胎内記憶の研究の第一人者で産婦人科医の池川明先生が3,500人の子どもを対象に実施した「胎内記憶調査」によると、生まれてきた子どもの3人に1人の割合で、胎内記憶が残っていたそうです。胎内記憶については子どもが自らある日突然話し始める場合や、両親からの質問に答える形で話してくれる場合があります、どちらの場合も、本当の胎内記憶を聞くことができるのは一生に一度きりといわれています。その記憶は一般的に4歳位をピークに、徐々に記憶が薄れるそうですが、その子どもたちにこの世に生まれてきた理由を尋ねると、ほぼ全員が「人の役に立つため」と答えると言われます。しかし、誰もが人の役に立つために生まれてきたはずなのに、大人になるにつれて忘れてしまいます。

大阪で20年以上にわたってホームレス支援に携わってきた石黒大圓氏は、人は皆善きことを行うためにこの世に生まれてくるといいます。「人は輪廻転生を積み重ねてきてこの世に再び生まれて来た目的、『世のため、人のため』という思いが心の中になれば、幸せな人生は送れないと思います。そして善き思いを抱く、人のためになること、人の幸せを祈ることは、巡り巡って自分に返ってくるよう世の中は出来ているんです。」（「月刊誌 致知」2023. 2月号より）「人の役に立つため」ともうひとつ「幸せになるため」にも生まれてくるものなのですね。「命の授業」の講演家である腰塚勇人氏は、中学校の体育教師をしていたときにスキーの転倒事故で首から下が全く動かなくなる重傷を負いますが、多くの方の支えのもと、奇跡的な社会復帰を果たします。その際に、学年主任の教員にかけられた言葉が「あなたは気づいていないかもしれないけれど、怪我をする前、あなたはたくさんの先生や仲間、子供たちを応援して助けていたのよ。だから、今度は皆があなたを助けてあげたいと思ったんだよ。人生はよくも悪くも自分がしたことを人からされるだけなの。」さらに「助けてもらって嬉しい。自分も何か恩返しをしたい」と伝えると「恩返しなんてしなくていい。恩送りって言葉があるのよ。周りの人を少しでも助けてあげる恩送りの人生を送りなさい」と言ってくれたということです。（「月刊誌 致知」2023. 4月号より）「恩送り」は、職場でとても大切な考え方だと思います。新入社員の頃、先輩社員から仕事を教えてもらうなどで世話になった恩を次に入ってくる新入社員の面倒を見ることにより返していく、つないでいくことで人が育つ職場が出来るのではないのでしょうか。

厚生労働省は、2022年の出生数が外国人を含む速報値で前年比5.1%減の79万9,728人だったと発表しました。80万人割れは1899年以降で初めてで、国が考えていた推計よりも11年早くなったということです。出生数は7年連続での減少になっていますが、昨年の出生数の急減は「結婚」の減少にあるようです。婚姻数は2019年の60万組超から20年に53.7万組に減り、22年も51万9,823組となっています。日本は以前から結婚数が出生数に直結しているといわれていて、婚姻数の減少は深刻な問題です。ただ、若い世代（18～34歳の未婚者）の結婚に対する意志は、近年、「一生結婚するつもりはない」とする者の割合が増加傾向ではありますが、一方で、依然として男女の8割以上が「いずれ結婚するつもり」と考えています。有配偶率は、男性の場合、雇用形態による差が大きく、正規社員の場合の有配偶率は25～29歳で30.5%、30～34歳で59.0%であるのに対し、非正規社員になるとそれぞれ12.5%、22.3%に低下します。また、年収別にみた場合には、いずれの年齢層でも一定水準までは年収が高い人ほど配偶者のいる割合が高くなる傾向にあるそうです。政府は「次元の異なる少子化対策」に取り組むことを発表していますが、若者が結婚して家庭を持てる社会にすることが一番に必要なのではないのでしょうか。

胎内記憶の話の続きですが、子どもによっては、お腹の中に入る前の記憶を話すこともあるそうです。「空の上からずっと見ていて、パパとママの子になりたかったから来た」「ママの子になろうって自分で決めた」「楽しそうな家族だったから、このおうちにきた」子どもが両親を選んで生まれて来てくれたなんてすごく夢があってうれしい話ですね。

労務管理

社会保険労務士法人
末正事務所 代表社員
特定社会保険労務士 末正哲朗



会社紹介

私共の事務所は、複雑化する労務の問題を経営者と一緒に解決していくという考え方に立っています。使用者と労働者の関係が複雑化する中で、少しでも経営者のお役に立てるようあらゆる面でのサポートを心がけており、よりよい職場環境作りのお手伝いをさせていただきます。

URL <http://www.office-suemasa.com>

『パワハラの手えと業務上の指導ポイント』



先月入職した新人職員がいます。職員自身は一生懸命やっているようですが、業務上のミスが続いています。指示を受ける際にメモを取らず、同じことを繰り返して聞いたり、ミスを繰り返したりするとのことで「何回も言っているでしょ」と教育担当の職員が伝えたようです。その後、「先輩からパワハラを受けた」と新人職員から訴えがありました。どのように対応したらよいのでしょうか。



今回の新人職員の手えだけで、パワーハラスメント（以下、パワハラ）があったか判断はできません。教育担当の職員や周りの職員も含めて、どのような状況であったかを確認しましょう。教育をする際には感情的にならずに、冷静に具体的にを行うべき行動を伝えることがパワハラ防止につながります。

詳細解説：

1. パワハラの手義

厚生労働省は、職場のパワハラについて、「職場において行われる①優越的な関係を背景とした言動であって、②業務上必要かつ相当な範囲を超えたものにより、③労働者の就業環境が害されるもの」と定義しており、①から③までの3つの要素をすべて満たすものを指します。



なお、客観的にみて、業務上必要かつ相当な範囲で行われる適正な業務指示や指導については、職場におけるパワハラには該当しません。

2. 実務上の対応

今回の教育担当の職員の言動がパワハラに該当するか否かは、その場の状況により異なるため、一概に判断することはできません。どのようなミスがあり、どのような指導を行ったか、訴えている職員の業務の習得レベルや教育を受けている際の態度はどうであるか、といった状況をヒアリングして判断する必要

があります。また、教育担当の職員の発言が繰り返されているのかというような点も確認すべき事項になります。

この際、本当に教育担当の職員が「何回も言っているでしょ」というように発言したのであれば、感情的になっていると思われます。その点については、冷静に指導をするように伝える必要があります。

新人職員がメモを取っていない場合は、「指示内容についてはメモを取ってください」と促したり、「メモを確認してください」と指示をしたりする等、具体的な行動に着目した指導を行うことが重要になります。

パワハラを含むハラスメントの問題が発生したときは、被害を訴える職員、加害者とされる職員、そして、周囲の職員も含めて客観的な状況の把握と判断が必要になります。最近はすぐに「ハラスメントを受けた」と騒ぎ立てる傾向がありますので、適正な指導の範囲を意識した上で、慎重に状況を把握することが重要になります。

労務管理



会社紹介

私共の事務所は、経営者の方のガイドとなる社会保険労務士でありたいと思っております。周りで起きていることを正確にお客様にお伝えし、ともに悩み、お客様が目指すビジョンの実現のために並走し、必要なサポートをさせていただきます。

ラクシュミー
社会保険労務士事務所
代表・社会保険労務士

林 由 希

URL <https://laxmi-sr.jp/>

日本の財政は本当に危機的なのか？①

1990年代のバブル経済の崩壊以降、税収が伸び悩む一方で、高齢化を背景に社会保障費が拡大したことにより、日本の財政状況は危機的であるといわれてきました。このままでは財政が破綻する、国債の償還ができなくなる、ハイパーインフレになる、金利が暴騰する、円が暴落する、などなど。

ここ1年くらいは円と米ドルの金利差が原因で少しばかり円安が進みましたが、しかし、現在までのところ財政的な危機は何も起きていないのが現実です。

「なぜ、何も起きないのか？そもそも我が国の財政は危機的な状況にあるのか？」

これはそんなに難しい問題ではないと私は考えています。そもそも多くの物事の原理は比較的単純なもので、原理さえ理解できれば誰でも自分の頭で考えることができるものです。

そこで、今回から数回にわたって、金融財政の原理原則を踏まえうえて、庶民の視点から、この問題について考えてみたいと思います。

◆財務省「日・米など先進国の自国通貨建て国債のデフォルトは考えられない。」

財務省は平成14年5月2日付の「外国格付け会社宛意見書要旨について」の中で「日・米など先進国の自国通貨建て国債のデフォルトは考えられない。」と日本国債を格下げした格付け会社の意見に対して反論しています。そして次のように問いかけています。

「・マクロ的に見れば、日本は世界最大の貯蓄超過国

- ・その結果、国債はほとんど国内で極めて低金利で安定的に消化されている
- ・日本は世界最大の経常黒字国、債権国であり、外貨準備も世界最高

これらの要素をどのように評価するのか？」と。

これは現在も財務省のHPに掲載されていますので、どなたでもご覧いただくことができます。

このHPの内容からわかるように、政府は日本国債のデフォルト（償還不能）は起こりえないと考えているといえます。

◆「自国通貨建て国債のデフォルトは考えられない」とは？

令和4年度末で、政府の発行する国債残高は1,042兆円となっていますが、その殆どが円建てで発行されています。国債はその期間が短いもので1年物から、最も長いもので40年物まで何種類かありますが、それぞれの満期償還時には、政府は国債の所有者に対して円（銀行預金）で返済します。

では、政府はその円（銀行預金）をどこから調達するのでしょうか？

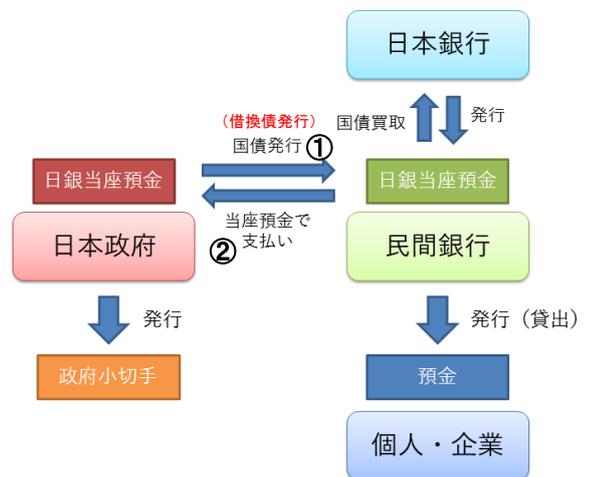
満期償還時のすべて資金を、政府は借換債を発行して調達します。その借換債は民間銀行に引き受けてもらいます（図の①）。民間銀行は常に日銀当座預金に余った資金を保有していますので、借換債を引き受ける際に、政府の日銀当座預金の口座へ国債購入資金を支払います。（図の②）

では、「民間銀行が国債を引き受けなかった場合はどうなるのか？」

そういう事態は、今のところ考えられません。

なぜなら、日銀当座預金は無利子のため、民間銀行としては日銀当座預金に資金を寝かせていても1円も利息が付かないので、経済原理に従い、民間銀行は必ず政府が発行する国債を購入することになるからです。

仮に、民間銀行の日銀当座預金が枯渇しそうになっても、日銀が民間銀行から国債を買い上げることにより、民間銀行に対して円が供給（信用創造）されますので、民間銀行の日銀当座預金が枯渇することはありません。黒田バズーガ以来の金融緩和策により、日銀は民間銀行から国債を大量に買い上げましたので、日銀当座預金には常に潤沢な円が置かれており（2023/3末、549兆円）、政府が発行する国債を消化できないことはあり得ないのが現状です。



保険・資産運用



株式会社
リスクマネジメント・ラボラトリー
金沢支店 原 勝 志

会社紹介

平成12年5月設立、本支店23拠点。全国34都道府県（北陸3県含む）の医師会・医師協同組合と連携し、医療機関経営という観点から、セミナー活動、情報提供、個別相談などを行っている。主な業務は、生命保険・損害保険の募集に関する業務、ファイナンシャルプランニング業務、資産計画の企画立案に関する業務、経営に関する講習会の開催に関する業務、企業の販売活動に関する人材育成のための教育及び育成業務など。

URL <http://www.rml.co.jp>

～リスクマネジメントの考え方～

保険に限らないリスク対策

リスクマネジメント

- 組織の目的達成を妨げる阻害要因や不確実さを排除・軽減(リスクを管理したり、取り除いたり)するための経営管理の中に組み込まれた活動であり、かつ、リスクをコントロールする現場活動でもあります。
- 具体的には、下図のとおり、企業ごとに自社のリスクの洗い出し、算定、そしてリスク対策を決定、実行します。さらに、PDCAサイクルで継続的に改善に取り組み、組織の目的達成の早期化、最大化を図ります。

1. リスクの洗い出し

- 発生しうるリスクの具体像を把握する
 - ・「経験」「知識」「感性」+「市民としての常識・良識」
 - ・論理的/合理的推論

2. リスクの算定

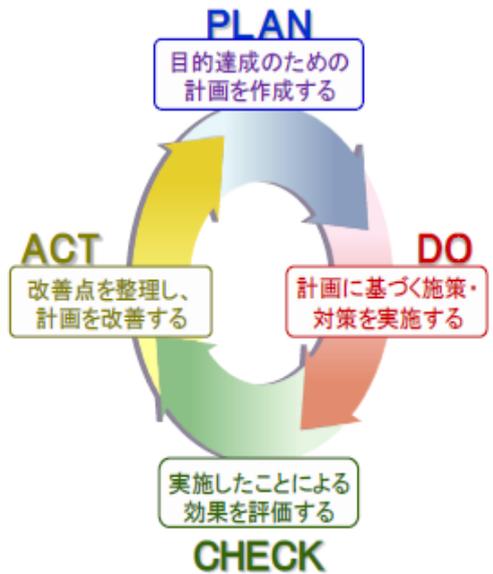
- 把握したリスクの影響度(≒会社経営における危険性)を評価する
 - ・実際に発生する可能性
 - ・発生した場合の影響(≒被害)の大きさ

3. 対策優先リスクの決定

- 評価結果をふまえて、優先的に対処すべきリスクを決定する
 - ・優先度の判断
 - ・経営資源(ヒト、モノ、カネ、情報 etc.)の制約

4. リスク対策の実施・運用改善

- 選択したリスクを解消する対策を検討・実施する
 - ・適切な対策の選択(効率、経済合理性)
 - ・経営資源(ヒト、モノ、カネ、情報 etc.)の制約



リスク対策の方法

- リスクマネジメントには、基本的には4つの“リスク対応策(回避・低減・移転・保有)”が存在します。
- 大別すると、そもそものリスク自体を制御するリスク・コントロールと、制御しきれないリスクを財務的に対処するリスク・ファイナンスに分かれ、組み合わせることで、企業はリスクを低減することができます。
- リスク・コントロールを強化すれば、事故による損失を減らすだけでなく、間接的なコスト(保険・デリバティブ)削減にもつながり、副次的には事業中断リスクやブランド価値棄損の予防にもつながります。



医業コンサル



会社紹介

当組合は、平成4年4月に設立し、医療機器、医療用消耗品、書籍販売、医療廃棄物の業者紹介等、組合員の先生方の医療活動にご利用をいただいております。令和2年12月1日より、旧「有限会社アイエム」の保険業務を引継ぎ、「団体医師賠償責任保険」及び「所得補償保険」、その他損害保険、生命保険の代理店として、医師会の会員並びにご家族、従業員の方々へ保険の販売も行うこととなりました。

石川県医師協同組合
担当 岩脇・中村・松村・村井

URL <https://www.ishikawa.med.or.jp/ikyou/>



駆けぬける喜び

THE NEW

ニューX1に、さらなる選択肢。
待望のディーゼル・モデル「xDrive20d」登場。



#Discover your JOY

New BMW X1 xDrive20d xLine 7速DCT 5ドア 右ハンドル 6,060,000円

あなたの毎日を喜びで満たしてゆく一台を。医師の皆様^{*1}に特別なお優待をご用意。

特別購入サポート実施中^{*2}

詳細は組合担当者、または下記ショールームまでお問い合わせください。

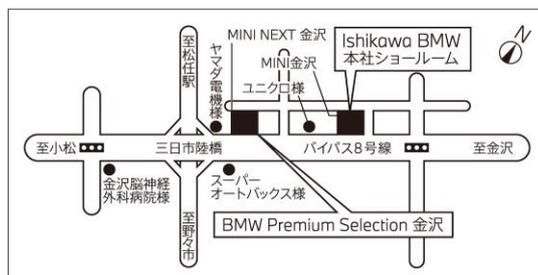
充実のアフターサポートを、納得のコストで。JOY of OWNERSHIP BMWでは購入後3年間の無償メンテナンスをはじめ、高品質かつ多彩なサービスを全モデルに標準付帯。

*1: 各種資格所有および本人確認ができる書類のご提示が必須となります。また、各種資格を所有するご本人に様を含め2親等以内の方の名義、および医療法人の名義で車両をご登録いただける場合に限り。*2: ご購入サポート率は条件により異なります。他の購入サポートとの併用はできません。また、一部対象外のモデルもございます。※表示の価格は、車両本体価格(消費税込)です。※価格および装備の設定等は、在庫車両の生産時期等により異なる場合があります。また、価格等には受注生産モデルも含まれます。詳しくはIshikawa BMWまでお問い合わせください。※価格には、税金(消費税を除く)、保険料、登録に伴う諸費用、付属品価格等は含まれません。※リサイクル料金が別途必要となります。※価格は予告なく変更する場合がありますので、あらかじめご了承ください。※掲載した写真の車は一部日本仕様と異なります。また、オプション装備等を含む場合があります。※使用している写真は印刷物のため、実際の色合いと異なる場合があります。※プロダクトに関する詳細はwww.bmw.co.jp、またはIshikawa BMWにてご確認ください。※以上の内容は、予告なく変更、終了する場合がございます。※世界規模の半導体部品供給難等により、一部の標準装備やオプションの設定削除、およびパッケージ・オプションに含まれる装備の変更が発生しておりますこと、深くお詫び申し上げます。装備の設定や価格の詳細につきましては、Ishikawa BMWまでお問い合わせください。※記載の内容は2023年6月13日現在のものです。

BMW 正規ディーラー
Ishikawa BMW
https://epm.bmw.jp



はBMW i 販売店です。



本社ショールーム
〒921-8807
石川県野々市市二日市四丁目43番地
TEL. (076) 218-6110

BMW Premium Selection 金沢
〒921-8806
石川県野々市市三日市二丁目35番地
TEL. (076) 246-2100

V O L V O

ボルボがあなたを新しい世界へ。

「守る」ことは、ボルボのアイデンティティです。

創業以来の「人を守る」ことに加え、今では「地球の未来を守る」ことも私たちの使命。

自然と共生しながら、上質で豊かなクルマ生活を楽しむ。

ボルボは、全車の電動化により、

新しいモビリティ社会への扉を開けました。



ダイナミック・スウェディッシュSUV

XC60

XC60 Recharge Ultimate T6 AWD plug-in hybrid



コンパクト・シティSUV

XC40

XC40 Ultimate B4 AWD

提携特別ご優待を実施しております。

即納車もご用意ございます。ぜひお気軽に下記ボルボ・ディーラーまでお問い合わせください。

●特別限定車など、一部対象外もございます。詳しくは、下記ボルボ・ディーラーまでお問い合わせください。他の購入サポートとの併用は出来ません。

正規ボルボ・ディーラー

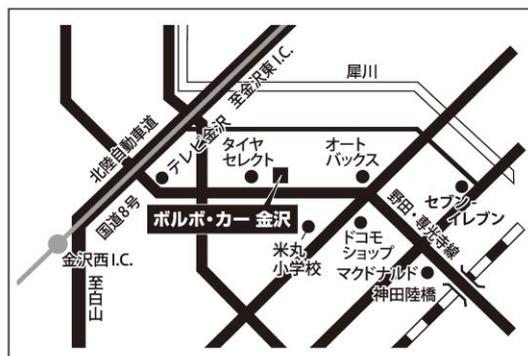
ボルボ・カー 金沢

〒921-8005 石川県金沢市間明町1丁目254

TEL : 076-291-7707

営業時間 / 9:30~18:00

定休 / 水曜日、第1・第3火曜日



ボルボ・カー 金沢
Instagramはこちら



カルテ等、機密書類の処理は 医師協同組合におまかせ下さい

○ 二つの方法からお選び下さい。
RDVシステムに対応した専門業者がお伺いします。

RDVシステムとは、プロによる安全・安心の機密情報抹消サービスです。
お客様よりお預かりした機密文書・メディアデータを、確実に抹消します。
裁断・抹消後の紙やメディアは、再生資源としてリサイクル。地球環境への配慮も怠りません。
国内初のISO27001広域認証を取得し機密情報の取扱いからリサイクルの方法など、国際規格に沿って抹消します。

《 注意 その1・その2共通 》

紙以外(フリアファイル、写真、感熱紙、カーボン紙、ラミネート加工紙等)は入れないで下さい。

その1 出張裁断サービス

シュレッターを搭載した専用車両でお伺いします。
裁断したことをご自身の目で確認できる最も安全安心なサービスです！
みかん箱1つ分の書類(15kg程度)を約3分で処理いたします。



サービス料金(税込)

基本料金 300kgまで 19,800円
超過料金 1kgあたり 61円

その2 少量回収サービス

専用の回収ボックスをお届けします。
回収ボックスに書類を入れてご連絡頂ければ回収にお伺いいたします。
回収までの期限はありませんので、ダンボールをお渡し後、一定期間クリニックで保管頂いた後に回収することもできます。

サービス料金(税込)

専用ダンボール 1個 1,870円
(ダンボール箱代・処理料を含む)

注) 料金はダンボールをお渡した時点で発生
回収時には料金は不要です。

封印シールで密閉



MAX20kgタイプ

幅47cm × 奥行33cm × 高さ25cm

A4コピー用紙(2500枚入り)の箱2個分が入ります。

保存用にも使える、便利な段ボールタイプ。
「RDV」のロゴ入りです！

《お問合せ》 石川県医師協同組合(購買部)
金沢市鞍月東2丁目48番地
Tel.076-239-4144

《医師協同組合提携業者》 金沢紙業(株)