

第12号

11

2023

# エキスパート



## 石川県医師協同組合

〒920-8201 金沢市鞍月東2丁目48番地  
〔購買部〕TEL:076-239-4144 FAX:076-239-4145  
〔保険部〕TEL:076-239-3820 FAX:076-239-3821

年末・年始の準備はお済みですか？

# お掃除キャンペーン



どんなことでも  
お気軽にご相談ください。  
お見積りは、無料です！  
土・日・祝日も対応します。



指定協力会社「朝日商会」  
がお伺いいたします



## ＜ 清掃内容 ＞

床の掃除・ワックス掛け  
エアコンクリーニング  
トイレ・水回りの清掃  
絨毯クリーニング  
ガラスクリーニング  
害虫駆除  
厨房、ダクト廻りの清掃  
その他・・・

メールからもお問い合わせ可能です。  
i-ishikyou@ishikawa.med.or.jp



石川県医師協同組合【購買部】  
<http://www.ishikawa.med.or.jp/ikyou/>

金沢市鞍月東2丁目48番地（石川県医師会・日赤共同ビル）  
TEL：076-239-4144 FAX：076-239-4145



# 医療法人の経営情報の報告義務スタート

医療法の改正により医療法人の経営情報に関するデータベースが施行され、医療法人に対し病院や診療所の経営情報の報告が義務化されました。2023年8月以降に決算期を迎える法人から適用されます。

医療法人は、これまでの事業報告書等とは別に、毎年、会計年度終了後3ヶ月以内（一定の大規模医療法人は4ヶ月以内）に、病院・診療所ごとの経営情報を都道府県に報告することが義務となりました。尚、社会保険診療報酬の所得計算の特例措置を適用している医療法人は、この報告義務の対象外とされています。

報告は、医療機関等情報支援システム（G-MIS）もしくは郵送で行います。報告事項（基本情報、経営情報）は以下でご確認ください。職種別の給与や人数など、一部の項目の報告は任意です。

具体的な手続きにつきましては、厚生労働省HPをご確認ください。

## ■医療法人に報告が求められる事項

### 【基本情報】

1. 医療法人の番号      ①医療法人整理番号      ②法人番号
2. 医療機関の番号      ①病床・外来管理番号      ②医療機関コード（保険医療機関の場合）
3. 名称、所在地等      ①法人の名称      ②病院等の名称      ③役員の人数      ④職員の人数      ⑤病院等の所在地  
                                  ⑥会計期間      ⑦消費税の経理方式      ⑧主たる診療科（診療所の場合）

### 【経営情報】

#### 医療法第52条第1項の届出事項 と 経営情報

(現行) 医療法第52条第1項の届出事項	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○事業報告書    ○財産目録    ○貸借対照表</li> <li>○損益計算書（法人全体の事業収益・費用等のみ）    ○関係事業者との取引の状況に関する報告書</li> <li>○監査報告書    ○社会医療法人の役員報酬基準、保有資産目録、業務に関する書類</li> <li>○その他一定規模以上医療法人・社会医療法人債発行法人関係書類（閲覧対象外）</li> </ul>	
経営情報	※ 赤文字は必須項目。緑文字は任意項目。青文字は病院は必須項目、診療所は任意項目。
<b>施設別</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○<b>医業収益</b>（入院診療収益、室料差額収益、外来診療収益、その他の医業収益）  <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 入院診療収益及び外来診療収益は任意項目として「保険診療収益（患者負担含む）」及び「公害等診療収益」を別掲。</li> <li>※ その他の医業収益は任意項目として「保健予防活動収益」を別掲。</li> <li>※ 診療所の「室料差額収益」は入院診療収益の内数として記載。</li> </ul> </li> <li>○<b>材料費</b>（医薬品費、診療材料費・医療消耗器具備品費、給食用材料費）</li> <li>○<b>給与費</b>（給料、賞与、賞与引当金繰入額、退職給付費用、法定福利費）</li> <li>○<b>委託費</b>（給食委託費）</li> <li>○<b>設備関係費</b>（減価償却費、機器賃借料）    ○<b>研究研修費</b></li> <li>○<b>経費</b>（水道光熱費）  <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 診療所は「設備関係費」、「研究研修費」及び「経費」の科目は設けず「その他の医業費用」の科目を設ける。</li> </ul> </li> <li>○<b>控除対象外消費税等負担額</b></li> <li>○<b>本部費配賦額</b>  <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 診療所の「水道光熱費」、「控除対象外消費税等負担額」及び「本部費配賦額」はその他の医業費用の内数として記載。</li> </ul> </li> <li>○<b>医業利益</b>（又は<b>医業損失</b>）</li> <li>○<b>医業外収益</b>（受取利息及び配当金、運営費補助金収益、施設設備補助金収益）、○<b>医業外費用</b>（支払利息）</li> <li>○<b>経常利益</b>（又は<b>経常損失</b>）</li> <li>○<b>臨時収益</b>、○<b>臨時費用</b></li> <li>○<b>税引前当期純利益</b>（又は<b>税引前当期純損失</b>）</li> <li>○<b>法人税、住民税及び事業税負担額</b></li> <li>○<b>当期純利益</b>（又は<b>当期純損失</b>）</li> <li>○<b>職種別の給与（給料・賞与）及び、その人数</b>※ ※病床機能報告で分かる情報は当該報告の情報を活用  <small>職種 医師、歯科医師、薬剤師、看護職員（保健師、助産師、看護師、准看護師）、その他の医療技術者等（診療放射線技師、臨床工学技士、臨床検査技師、リハビリスタッフ（理学療法士、作業療法士、視能訓練士、言語聴覚士）、歯科衛生士、歯科技工士、栄養士等（管理栄養士、栄養士、調理師）、社会福祉士、精神保健福祉士、保育士、看護補助者、事務（総務、人事、財務、医事等）担当職員、医師事務作業補助者、診療情報管理士、その他の職員）</small> </li> </ul>	

出典：社会保障審議会医療部会「医療法人の経営情報のデータベースの在り方について」

### 税務・会計



木村経営グループ  
代表 木村 岳二

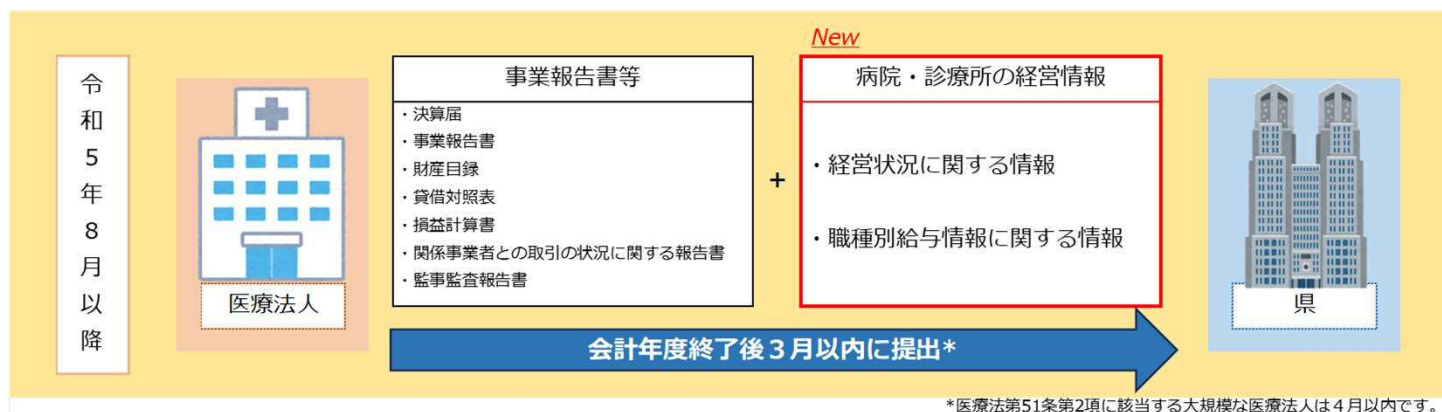
#### \*会社紹介\*

昭和50年（1975年）木村光雄税理士事務所として創業。平成26年（2014年）、税理士法人木村経営ブレイクとして法人化。50年以上の歴史の中で、基本業務の月次会計監査・税務申告に加え、お客様の事業環境変化に対応するため、業務の幅を拡げてきた。昭和57年（1982年）、株式会社木村経営ブレイクを設立して以来、医業経営、相続資産対策に特化。平成4年（1992年）、株式会社木村事業承継ブレイクを設立し、合併分割などの組織再編、M&Aまで行い、50名規模のグループに至る。（公社）日本医業経営コンサルタント協会の認定登録医業経営コンサルタント7名在籍。URL <http://www.kkb-jp.com/>



## 医療法人の経営情報報告義務化

医療法の改正により、医療法人に関する情報の調査及び分析等を行う新たな制度が令和5年8月1日より施行され、これに伴い、事業報告書等とは別に病院・診療所ごとの経営情報を報告する必要があります。



- ・ 原則**全ての医療法人が対象**となります。
- ・ 報告する経営情報は、法人が運営する**病院及び診療所ごとの収益及び費用**と、**職種別給与及びその人数**となります。
- ・ 医療機関等情報支援システム（G-MIS）により提出する方法、または事業報告書等の届出と合わせて書面で報告する方法があります。
- ・ **令和5年8月決算（11月提出期限）より適用**となります。

記載内容(様式)については石川県のホームページより確認可能です。

### 外部リンク

- ・ 厚生労働省(リーフレット) | 医療法人は、病院・診療所の経営情報の報告が義務化されます！

<https://www.mhlw.go.jp/content/10800000/001131680.pdf>

- ・ 石川県 | 健康福祉部医療対策課 - 申請届出様式(医療法関連)

<https://www.pref.ishikawa.lg.jp/iryou/youshiki/index.html>

### 会計経理



税理士法人 ノチデ会計  
代表税理士 後出雅敏

#### \*会社紹介\*

税理士法人・医業経営コンサルティング会社・社会保険労務士事務所など各分野のプロフェッショナルをもつ、医業経営の総合支援グループ。顧問先の多数を占める医業分野には特に力を注いでおり、病医院側の状況に応じてオーダーメイドで特に以下の業務を中心に支援を行う。

持分なし医療法人への移行支援、診療・介護報酬等相談、職員が満足する給与・人事評価制度等構築支援、病医院建替え支援、医療法人及びMS法人設立・運営支援、新規開業及び承継開業支援、病床再編、後継者の意思決定・養成支援、M&A支援

URL [http://nochide\\_kaikei.tkcnf.com](http://nochide_kaikei.tkcnf.com)

# 医業の承継⑩

## (第三者承継で事前にやっておきたいこと)

医業承継でお悩みの先生向けに、承継の実務について連載しています。

今号は、親族内（お子さん等）に跡継ぎ候補がおらず、第三者への承継により事業を存続させたいとお考えの場合「事前にやっておきたいこと」の一例をご紹介します。

- 承継希望時期（目途）
- 承継の条件
- 承継後のご自身の関与度合い
- 承継の適切な支援者（秘密保持義務、手続き、交渉、承継後フォロー他）
- 承継前に“実施しない”ことの整理
- 方針決定後の親族等への説明と合意
- （持分あり医療法人の場合）持分なし医療法人への移行を実施しない
- （個人事業の場合）医療法人への移行
- お相手への開示情報の整理

承継希望時期から逆算して、フェーズごとにすべきことを段取りよく準備していくことが円滑な承継に繋がるため、**医業承継の実務経験が豊富な方をまじえて、承継の方針をお決めになることをおすすめ**いたします。

自院が承継希望であることを日頃の取引先等の各方面へお伝えされる医療機関様や、お相手候補となる方が浮上した段階で様々なルートを通じて情報収集をする場合がありますが、情報を適切に扱わなければ、お話が破談になる場合や、職員等の関係者の不安に繋がる場合や情報が錯綜する場合があるため、情報の取扱いには細心の注意を払う必要があります。

**弊社では様々な医業承継のご支援をさせていただいた経験を有しています。**

まずはご意向をお聞きしながら、承継とその後もふまえた承継計画を最初に作らせていただいたうえで、進めていくようにしています。

第三者への医業承継についてご関心のある院長先生や関係者様は、お気軽にご相談ください。

医業経営



**\*会社紹介\***

医療経営士及び医業経営コンサルタントとしての知識を活かし、出資持分対策、人事制度構築、病床再編、新規事業化、人材確保、経営戦略実行支援、病院建替え、後継者問題の解決など、経営改善の実務に従事している。

また、都道府県医師会や医療関連団体等でのセミナー講師や雑誌寄稿、医療法人の役員などの公的業務を担っている。

株式会社 Seeds  
代表 笠田 圭介

## 『「働く」ことの意味』

うちの息子はこの4月から新社会人となっていますが、だんだんそれらしくなっていく息子に対して父親としてどんな言葉をかけてあげたらよいか、ふと考えることがあります。昨年8月24日に稲盛和夫氏が亡くなりましたが、稲盛氏の言葉は特別です。ぼくは盛和塾で稲盛氏に幾度かお会いできましたが、80歳もとうに過ぎており、本当に優しそうな方という印象しかありませんが、先輩の方々が稲盛氏を前にとても緊張している姿を見て、ものすごく厳しい方だったのだとうかがい知ることができました。そんな稲盛氏が86歳の時に、人生で一番大事なことは何かと聞かれ、「一つは、どんな環境にいても真面目に一所懸命に生きること。自分が自分を一つだけ褒めるとすれば、どんな逆境であろうと不平不満を言わず、慢心せず、今日の前に与えられた仕事に、それがどんな些細な仕事でも、全身全霊で打ち込み努力をしてきたこと。もう一つは、利他の心。皆を幸せにしてあげたいと強く意識し、生きていくこと」と答えられています。稲盛氏は、大学卒業後、京都の会社に入ります。いろいろとご苦労があり最初は嫌な会社だと思っていたそうです。そんな稲盛氏ですが、「仕事を好きになったこと、会社を好きになったこと、そのことによって今日の自分がある」と、そして「自分は素晴らしい会社で素晴らしい仕事をしているんだと、無理にでも思うようにし、脇目も振らず必死に研究に邁進したことで、仕事を好きになり、会社を好きになっていきました。それが一般的には不可能と思えるようなことをできるようになったベースだと思います。」。今年のWBCで侍ジャパンの監督を務めた栗山英樹氏は、稲盛さんに教わったこととして「いまの世の中って、仕事しすぎちゃいけない、『寝ないで仕事をしろ』とは言いにくい時代になりました。でも僕は仕事でしか学べないことがあると思っています、寝ないで仕事に没頭するある一時期って大切だと思うんです。没頭し、やり切らないと見えてこない世界があるんです。稲盛さんもお著書の中で『仕事でしか人間形成はできない』と断言されています。」と話します。誤解されないように伝える必要がありますが、自分の息子にならそのまま言えますよ。最近では若者がすぐに会社を辞めてしまうと言われます。恵まれた環境にあるのに、それに気づかず、不平不満を言い、それで環境を変えたところでうまくいかないのが人生というものです。稲盛氏は「働くということは、生きていく糧を得るためのものだというのが一般的ですけれども、そうではなくて、自分の人間性を高めていくためになくてはならないものです。一所懸命働くことによって、自分自身の心を高め、自分の人生を精神的に豊かなものにしていく。同時に、収入も得られますから、物質的な生活も豊かになっていく。ですから、働くということは大変なことだと思っています。」と「働く」ことの意味を話されました。息子には物心共に豊かな素晴らしい人生をおくることができるよう、稲盛氏の言う『「働く」ことの意味』を伝えてあげたいです。（参照：月間「致知」2022.12月号 致知出版社）

家具売り大手の「イケア・ジャパン」が制服への着替え時間について「従業員に賃金を支払っていなかった」と報じられました。イケア・ジャパンはテレビの取材に対して、「着替え時間に関しては、関係法令に明文の規定もなく、判例上の基準も曖昧な部分があることから、実務上見解の分かれる点について不明確性をなくし、従業員有利の方向で明確な取扱いを設定するものとなりました」とコメントしています。その上で、今後は着替え時間を一律5分とし、1日10分間を労働時間を含めるとしたそうです。2000年3月に最高裁が「使用者の指揮命令下に置かれている時間」を労働時間とし、着替えを義務づけられた制服などへの着替えも労働時間に当たるとの判断を示していると報じていますが、一方で「入門後職場までの歩行や着替え履替えは、それが作業開始に不可欠なものであるとしても、労働力の提供のための準備行為であって、労働力の提供そのものではないのみならず、特段の事情のない限り使用者の直接の支配下においてなされるわけではないから、これを一律に労働時間を含めることは使用者に不当の犠牲を強いることになって相当とはいえず、結局これをも労働時間を含めるか否かは、就業規則にその定めがあればこれに従い、その定めがない場合には職場慣行によってこれを決するのが最も妥当である。」（昭56.7.16最高裁第一小法廷判決）として労働時間としなくてもよいとするものもあります。

### 労務管理

社会保険労務士法人  
末正事務所 代表社員  
特定社会保険労務士 末正哲朗



#### \*会社紹介\*

私共の事務所は、複雑化する労務の問題を経営者と一緒で解決していくという考え方に立っています。使用者と労働者の関係が複雑化する中で、少しでも経営者のお役に立てるようあらゆる面でのサポートを心がけており、よりよい職場環境作りのお手伝いをさせていただきます。

URL <http://www.office-suemasa.com>



# 『職員から年次有給休暇を時間単位で取得したいと希望があったときの対応』



先日、3名の職員から「有給休暇を時間単位で取れるようにしてほしい」という要望が出てきました。確かに年次有給休暇（以下、年休）が時間単位で取れると柔軟な働き方ができると思うのですが、職員が自由に取得して職場が混乱することを心配しています。どうすればよいのでしょうか。



時間単位の年次有給休暇（以下、時間単位年休）の導入は義務ではなく、労使協定を締結することで1年に5日を上限として取得できるようになるものです。まずは職員から時間単位年休の要望が出てきた背景を確認した上で、制度の導入を検討したいものです。

## 詳細解説：

### 1. 時間単位年休の制度

年休は暦日（0時～24時）単位で取得することが原則であり、通達で半日単位での取得も認められています。今回のような時間単位年休は、労使協定を締結することにより、1年に5日を上限として取得することができます。



時間単位年休を認める際の労使協定では、①時間単位年休の対象となる職員の範囲、②時間単位年休の日数、③時間単位年休の1日の時間数、④1時間以外の時間を単位とする場合はその時間数、の4項目について締結します。

### 2. 導入前に確認しておきたい事項

今回、3名の職員から時間単位年休の導入の要望が出ていることもあり、要望には何らかの背景があるかもしれません。例えば、育児や家族の介護のために、致し方なく遅刻や早退が発生したり、定期的な通院が必要となったりするなどして、その時間に充てたいといったものです。

時間単位年休の導入は法令で義務付けられているものではないため、個人的な事情にどこまで配慮するかは判断に迷うところですが、制度を導入することで、仕事と職員の個人的なやむをえない事情とを両立するための方策の一つになるかもしれません。

一方で、単に「寝坊による遅刻を時間単位年休で充てられると安心」というような、医院が配慮すべきではない理由があるかもしれません。このようなケースでの取得が重なれば、職場が混乱する状況になります。

そのため、導入に当たっては要望の背景を確認しつつ、まずは1年間に1日や2日の時間単位年休を導入することが考えられます。労使協定では1年間の有効期限を設け、1年経過した時点で時間単位年休の制度を廃止するのか、継続するのか、継続する場合には何日にするのかといった検討をすることも考えられます。

労働力人口が減少する中で、働きやすさは人材の定着や採用にも影響が出ます。医院ができる範囲で、職員の個人的な事情への配慮を検討したいものです。

## 労務管理

ラクシューミー  
社会保険労務士事務所  
代表・社会保険労務士



林 由 希

### \*会社紹介\*

私共の事務所は、経営者の方のガイドとなる社会保険労務士でありたいと考えております。周りで起きていることを正確にお客様にお伝えし、ともに悩み、お客様が目指すビジョンの実現のために並走し、必要なサポートをさせていただいています。

URL <https://laxmi-sr.jp/>

## 日本の財政は本当に危機的なのか？②

前回は自国通貨建て国債のデフォルトは考えられない、という点について考えてみました。今回は民間経済（家計・企業）と国家財政（政府）の違いについて考えてみたいと思います。

### ◆家計・企業の借入と政府の借入（国債発行）を同一視していないか？

マクロ経済では、家計・企業・政府の3つの経済主体が前提となります。家計・企業はいわゆる民間経済、政府は国家財政に該当します。

家計は一般個人の集合体です。その財政構造は、給料や年金の収入に対して、生活費・娯楽費などの支出があり、住宅などの高額商品を購入する際に手元にお金が無ければ銀行で住宅ローンを組みます。

企業は民間企業などの集合体です。その財政構造は売上という収入に対して、仕入経費・人件費などの支出があり、設備など多額の投資をする場合は銀行から融資を受けることになります。

家計と企業が借入する際の条件として、返済財源が確保されている必要があります。銀行は返済能力のない家計・企業に対して融資を行いません。

一方、政府の財政構造は主として税金という歳入に対し、公共事業、社会保障費などの歳出があり、不足分は国債発行によって補います。

このとき政府は、家計・企業のように借入れに際して返済財源を確保しなければならないという制約条件がありません。

経済主体	家計	企業	政府
収入	給料・年金など	売上など	歳入(税金など)
支出	生活費・娯楽費など	仕入経費・人件費など	歳出(公共事業・社会保障費など)
不足分(借入)	住宅ローンなど	長期、短期借入など	国債発行
借入時の制約条件	返済財源の確保		制限なし

### ◆国債発行は「信用創造」であるという事実

従来、マスコミの報道では、国債発行は国の借金であると解説されてきました。しかし「国の借金」という表現は、国債発行の一面しか説明をしていません。

国債発行の本質は、「通貨供給」である点が完全に抜け落ちています。

「通貨供給」とは、政府が予算執行のために国債を発行すれば、その分、民間に通貨が供給されることになることを意味します。民間へ通貨が供給されれば、民間の資金が潤うため民間経済に対してプラスの効果があります。このことは、銀行による融資が「信用創造」をもたらしていることと同じ効果があります。

国債発行 = 通貨供給 = 信用創造 となります。

### ◆政府は国債を返済しなくてはいけないのか？

国債発行が通貨供給であるとしても、「いつかは国債を返済しなくてはいけないのではないか？」という指摘があります。

仮に国債を返済するとしたら、その返済財源はどこから持ってくることになるかということ、それは民間から集めた税金で国債を償還（返済）することになります。もし国債を税金で返済すると、その分の資金が民間から消えることになるので、民間経済に大きなダメージを与えることになります。

したがって、通常、世界のどの国も税金で国債を返済するという事はしません。国債の発行残高はどの国も増え続けていますが、事実上、問題にはなっていません。

では国債の償還期限が到来したらどうするか？それは、借換債を発行して形式上償還するだけです。

国債はいったん発行したとしても、その後利子を払いながら、借り換えをし続けなければ問題がありません。

なぜなら、政府は家計や企業とは異なり、永遠に存続することが前提となっているからです。

この文脈から、いわゆる国債の「60年償還ルール」は意味が無いということがわかります。

このように、財政破綻論者の議論においては、民間と政府の借入のどちらも返済義務があるものとして同一視していたり、国債発行は民間経済を潤す通貨供給＝信用創造であるということや、政府は永遠に存続する前提なので国債を借り換えし続けても問題が無い、という事実が見落とされていると思います。

保険・  
資産運用

株式会社  
リスクマネジメント・ラボラトリー  
金沢支店 原 勝 志



#### \*会社紹介\*

平成12年5月設立、本支店23拠点。全国34都道府県（北陸3県含む）の医師会・医師協同組合と連携し、医療機関経営という観点から、セミナー活動、情報提供、個別相談などを行っている。主な業務は、生命保険・損害保険の募集に関する業務、ファイナンシャルプランニング業務、資産計画の企画立案に関する業務、経営に関する講習会の開催に関する業務、企業の販売活動に関する人材育成のための教育及び育成業務など。  
URL <http://www.rml.co.jp>

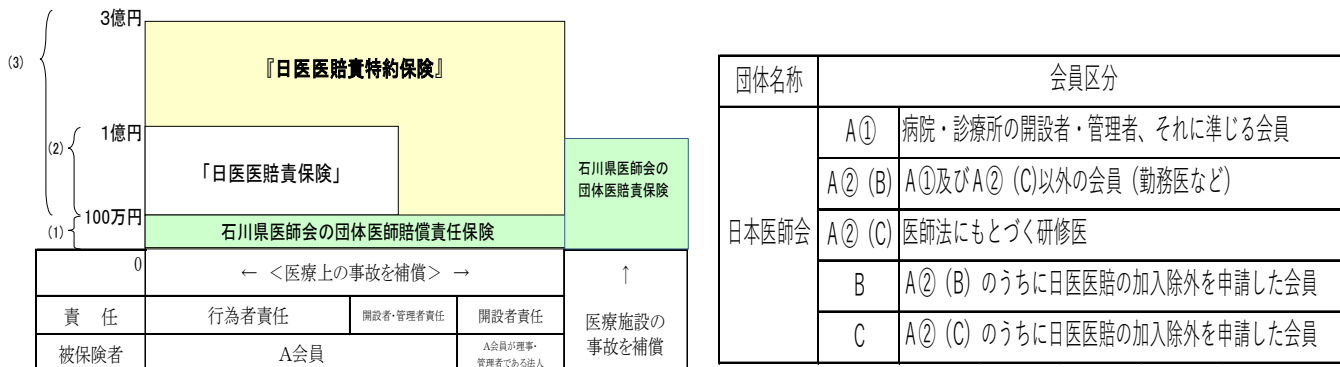


# 「医師賠償責任保険」についておさらいしましょう

Q. 私は日医A①会員ですが、石川県医師会の団体医師賠償責任保険に加入する必要がありますか？日医A会員には、日医医賠償保険が自動付帯されていると聞いたのですが…

A. はい、是非とも加入をおすすめ致します。石川県医師会の団体医師賠償責任保険は、日医A①会員に自動付帯されている日医医賠償保険だけでは補償されない部分を補います。

## 【医師賠償の関係性】



万が一の医療事故に備える医師賠償責任保険は、大きく3つに分けられます。

1つ目は「日本医師会医師賠償責任保険（「日医医賠償保険」）」（上図（2）部分）です。

日医A会員の方が自動的に加入されている保険です。こちらは1事故1億円（年間3億円）まで補償されますが、100万円までの事故については自己負担となります。注意点として、この保険は、日医A会員の医師個人に付帯されている保険であるため、日医A会員以外の医師に責任がある場合や、法人としての責任については、補償が及ばないケースがあります。また1億円を超える高額賠償に対しては、不足することも考えられます。

この部分を補う保険が、「日医医賠償特約保険」（上図（3）の部分）です。こちらは「日医医賠償保険」と合算して、1事故3億円（年間9億円）まで補償される任意保険となり、「日医医賠償保険」では補償されない「日医A会員以外の医師の責任」「法人としての責任」「3億円までの高額賠償責任」に備えた内容となっております。

ところが、上記2つの保険は、「100万円までの事故」及び「施設管理不備に伴う事故や医療行為を伴わない業務中の事故」については、補償対象外となります。この部分を補償するのが、「石川県医師会団体医師賠償責任保険」（上図（1）の部分）（引受保険会社 損害保険ジャパン株式会社）となります。診療所の床が濡れており、滑って転んで骨折、駐車場の不備で患者の車が破損などの事故が対象です。

これら3つの保険は、相互に補完しあうことにより、先生方を守っており、重複はございません。

勘違いや思い込みで、無保険となっている先生方もおられますので、今一度ご確認願います。

今回は石川県医師協同組合【保険部】からの情報提供がありました。

お問合せ先は **石川県医師協同組合（保険部）** TEL. 076-239-3820 までお願いします。

SJ23-05686 2023/08/03

### 医業コンサル



石川県医師協同組合  
担当 岩脇・中村・松村・村井

### \*会社紹介\*

当組合は、平成4年4月に設立し、医療機器、医療用消耗品、書籍販売、医療廃棄物の業者紹介等、組合員の先生方の医療活動にご利用をいただいております。令和2年12月1日より、旧「有限会社アイエム」の保険業務を引き継ぎ、「団体医師賠償責任保険」及び「所得補償保険」、その他損害保険、生命保険の代理店として、医師会の会員並びにご家族、従業員の方々へ保険の販売も行うこととなりました。

URL <https://www.ishikawa.med.or.jp/ikyou/>



THE NEW



電気のチカラで、新たなる喜びを。

New BMW i5 M60 xDrive 4ドア 右ハンドル 15,480,000円

あなたの毎日を喜びで満たしてゆく一台を。医師の皆様<sup>\*1</sup>に特別なご優待をご用意。

特別購入サポート実施中<sup>\*2</sup>

詳細は組合担当者、または下記ショールームまでお問い合わせください。

充実のアフターサポートを、納得のコストで。JOY of OWNERSHIP BMWでは購入後3年間の無償メンテナンスをはじめ、高品質かつ多彩なサービスを全モデルに標準付帯。

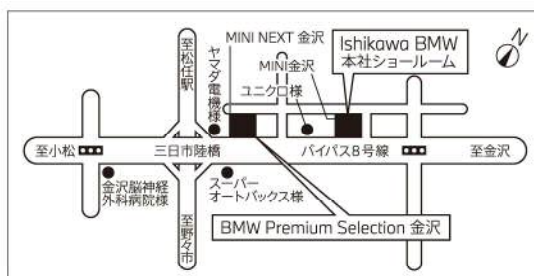
\*1:各種資格所有および本人確認ができる書類のご提示が必須となります。また、各種資格を所有するご本人様を含め2親等以内の方の名義、および医療法人の名義で車両をご登録いただける場合に限ります。\*2:ご購入サポート率は条件により異なります。他の購入サポートとの併用はできません。また、一部対象外のモデルもございます。※表示の価格は、車両本体価格(消費税別)です。※価格および装備の設定等は、在庫車両の生産時期等により異なる場合があります。また、価格帯には受注生産モデルも含まれます。詳しくはショールームまでお問い合わせください。※価格(リース料を除く)には、税金(消費税を除く)、保険料、登録に伴う諸費用、付属品価格等は含まれません。※リース契約の場合を除き、リサイクル料金が別途必要となります。※価格は予告なく変更する場合がありますので、あらかじめご了承ください。※掲載した写真の車は一部日本仕様と異なります。また、オプション装備[ニューi5 M60 xDrive]Mスポーツ パッケージ プロ110,000円、Mカーボン エクステリア パッケージ197,000円(消費税別)等は表示の価格に含まれません。※使用している写真は印刷物のため、実際の色合いと異なる場合があります。※車両充電時には、充電スタンドや充電ケーブルに近づかないでください。※充電により動作に影響を与えるおそれがありますので、植込み型心臓ペースメーカーおよび除細動機能なし植込み型両心室ペースメーカーを装着されているお客様は、車両充電の操作はご自身ではなさらず他の方にお問い合わせください。※プロダクトに関する詳細はwww.bmw.co.jp、またはショールームにてご確認ください。※以上の内容は、予告なく変更、終了する場合がございます。※世界規模の半導体部品供給難等により、一部の標準装備やオプションの設定削除、およびパッケージオプションに含まれる装備の変更が発生しておりますこと、深くお詫び申し上げます。装備の設定や価格の詳細につきましては、ショールームまでお問い合わせください。※記載の内容は2023年10月6日現在のものです。

BMW 正規ディーラー  
Ishikawa BMW

<https://epm.bmw.jp>



はBMW i 販売店です。



本社ショールーム  
〒921-8807  
石川県野々市市二日市四丁目43番地  
TEL. (076) 218-6110

BMW Premium Selection 金沢  
〒921-8806  
石川県野々市市三日市二丁目35番地  
TEL. (076) 246-2100



V O L V O

ボルボがあなたを新しい世界へ。

「守る」ことは、ボルボのアイデンティティです。

創業以来の「人を守る」ことに加え、今では「地球の未来を守る」ことも私たちの使命。

自然と共生しながら、上質で豊かなクルマ生活を楽しむ。

ボルボは、全車の電動化により、

新しいモビリティ社会への扉を開けました。



ダイナミック・スウェディッシュSUV

XC60

XC60 Recharge Ultimate T6 AWD plug-in hybrid



コンパクト・シティSUV

XC40

XC40 Ultimate B4 AWD

提携特別ご優待を実施しております。

即納車もご用意ございます。ぜひお気軽に下記ボルボ・ディーラーまでお問い合わせください。

●特別限定車など、一部対象外もございます。詳しくは、下記ボルボ・ディーラーまでお問い合わせください。他の購入サポートとの併用は出来ません。

正規ボルボ・ディーラー

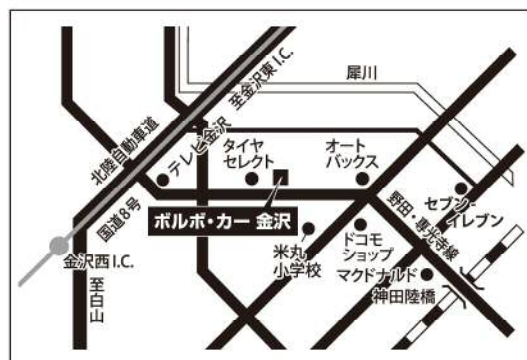
**ボルボ・カー 金沢**

〒921-8005 石川県金沢市間明町1丁目254

TEL : 076-291-7707

営業時間 / 9:30~18:00

定休 / 水曜日、第1・第3火曜日



ボルボ・カー 金沢  
Instagramはこちら

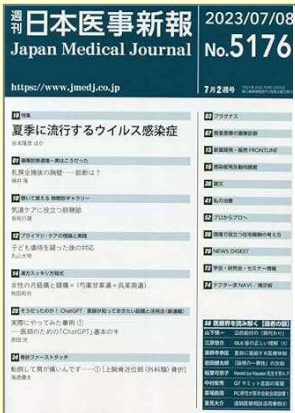




2024年度版  
医学和雑誌

# おすすめ

# 5選



## 日本医事新報

ジャンル:医学一般  
診療科区分:経営・運営・制度  
出版社:日本医事新報社  
年間購読予定価格  
38,000円(税別)



## 胃と腸

ジャンル:臨床医学一般  
診療科区分:消化器科  
出版社:医学書院  
年間購読予定価格  
45,000円(税別)



## 小児内科

ジャンル:臨床医学:内科系  
診療科区分:小児科  
出版社:東京医学社  
年間購読予定価格  
48,400円(税別)



## 診断と治療

ジャンル:臨床医学:内科系  
診療科区分:内科  
出版社:診断と治療社  
年間購読予定価格  
38,412円(税別)



## 臨床画像

ジャンル:医療技術  
診療科区分:検査画像診断  
出版社:メディカルビュー社  
年間購読予定価格  
40,000円(税別)

**ドクターに選ばれる医学雑誌を厳選してご紹介しております！  
ガイドブックをご希望の方は、当組合までご連絡願います。**

